

NOVINY FATRA



KONEC OBAV PŘED POVODNĚMI

Vlastní realizace protipovodňové ochrany na pravém břehu řeky Moravy,

strana 2



ZLEPŠOVACÍ NÁVRHY

Letos poprvé proběhne slosování přijatých zlepšovacích návrhů. Výherce získá televizor.

strana 3



CAREER DAYS

Společnost AGROFERT HOLDING, a. s. se účastnila studentského veletrhu.

strana 4

ANKETA PRO ZAMĚSTNANCE

Navštěvujete kulturní akce ve svém okolí?



Ing. David MAŠEK
stř. 206 020
technolog

„Pokud vyjde čas a naskytne se příležitost navštívit zajímavou kulturní akci, tak toho využiji. Někdy zajdu do kina, pokud je příležitost, navštívím zajímavý koncert. Naposledy jsem byl na koncertu Jarka Nohavici a bylo to skvělé. V současné době mne mrzí, že jsem kvůli změně zaměstnání a bydliště zmeškal filmový festival Jeden svět, který mne v loňském roce velmi zaujal.“



Ing. Iveta ANDRÝSKOVÁ
stř. 943 000
technik – vývoj

„Vzhledem k tomu, že máme dvě malé děti, tak volného času, který bych mohla věnovat svým zálibám, nezbyvá až tak mnoho. V současné době tak dávám přednost sportovním aktivitám, jako je kolo, běhání a fitness. Méně času pak věnuji návštěvě společnosti. Pokud mám jmenovat kulturní zařízení preferuji kino, divadlo, tanec a módní přehlídky. Během mého pobytu v Londýně jsem navštívila muzikál „The lion king“, který byl úžasný.“



Bc. Petra KUCHAROVÁ
stř. 202 200
referent – prodej

„Ano, docela často chodím do kina a divadla. Mám však ráda i módní přehlídky, různé výstavy a vernisáže a také občas chodím na hudební koncerty nebo vystoupení slavných bavičů.“



Oldřich GREBEŇ
stř. 944 000
vedoucí odboru BOZP

„Co se týká kulturních akcí, samozřejmě navštěvuji. Jsou to například různé folklorní soutěže a vystoupení pořádané v Uh. Hradišti a okolí, například v amfiteátru Amfik Popovice. Jedinečnou akcí jsou pak zářijové Slovácké slavnosti vína s lidovými tradicemi, kde se snažím nechybět z důvodu pestrosti programu a taky z důvodu ochutnávky vynikajících vín regionu Slovácka.“

ROZHOVOR /

Rozhovor s členem představenstva AGROFERT HOLDING, a.s. a ředitelem divize speciální chemie AGROFERT HOLDING, a.s. Ing. Danielem Kuruczem, MBA.

Fatra má velkou perspektivu

Do Skupiny Agrofert přichází z české dceřinky, švédské společnosti Sandvik, kde jste zastával pozici generálního ředitele. Proč jste se rozhodl opustit úspěšnou kariéru v Sandviku a přijmout novou pozici ředitele divize speciální chemie ve Skupině Agrofert?

To je velice složitá otázka. Mnozí moji známí se divili, proč to dělám a proč si zkrátka neužívám úspěchů z minulého období. Asi by se tak opravdu stalo, ale po několika velice zajímavých rozhovorech s panem Babišem jsem se rozhodl „změnit dres“, byt jsem si předtím myslel, že už ho nezmění nikdy. A i když to možná bude znít poněkud netypicky, po 17 letech práce pro velké zahraniční společnosti jsem se rozhodl pracovat pro úspěšnou českou firmu. Chci zkrátka předávat své znalosti ve prospěch české společnosti a také mě láká výzva ještě vylepšit výsledky společností sdružených do „mojí“ divize a spolupráci s jednotlivými manažerskými týmy v těchto společnostech. Teším se na spolupráci s novými kolegy a nové výzvy, které před námi stojí.

V rámci holdingu Agrofert zastáváte pozici ředitele divize speciální chemie. Mohl byste představit Vaše klíčové úlohy na této pozici?

Jedná se o řízení tří tzv. subholdingů, které zahrnují 9 společností a jejich zahraniční zastoupení. Jsou to mj. společnosti Synthesia, VUOS, Precheza, ČT-CAP, Fatra, Energetika Chropyně, PT TongLing (Čína) a některé další, stejně jako odštěpný závod Agrofertu Precolor nebo zastoupení v Polsku či Rusku.

Mým stěžejním úkolem na této pozici je vytvoření nového způsobu divizního řízení v Agrofertu. Vedle standardního formálního řízení představenstvem je nutné vytvořit i divizní řízení chemiček. To předpokládá maximální využití synergií, které mohou v jednotlivých chemických vzniknout. Je také velmi důležité, abychom v rámci Agrofertu dokázali lépe spolupracovat mezi jednotlivými divizemi. Například, abychom výrobky z jednotlivých chemiček dokázali uplatnit v rámci skupiny v divizi zemědělství. Např. aby Fatra za malých investic dokázala vyrábět přepravky na potravinářské výrobky.

Dalším úkolem je vyřešení systému práce výrobního závodu v Číně v Tong-Lingu. Díky tomu, že závod je 8.000 km daleko, systém řízení byl nastaven tak, že docházelo k samořízení naší čínskou stranou. V současné době se nám podařilo najít zkušené čínské vedení a je nutné restrukturalizovat tento závod, business standardně uchopit a nastavit nové distribuční kanály. A to nejen pro výrobky v Číně, ale i na prodej a nákup výrobků a surovin českých chemiček v Číně.

Další cíl spatřuji ve zvýšení přidané hodnoty výrobku titanové běloby. Měli bychom se stát z výrobce standardních druhů titanových bělob výrobce titanových bělob s vysokou přidanou hodnotou. Na standardním, komoditním trhu je vytvářen velký tlak na cenu a naše výrobky, které mají vyšší náklady v porovnání s čínskými (např. z hlediska ohodnocení pracovní síly) jsou méně konkurenceschopné. Naopak po techno-

logické stránce mají však naše výrobky velký náskok a tohoto musíme využít. Kdybych měl být konkrétní, zmínil bych např. využití titanové běloby v nano-rozměrech a tedy nanotechnologiích a dále také v nepigmentových aplikacích. Zde máme k dispozici výzkumné centrum, ve kterém pracujeme na vývoji nových materiálů titanové běloby.

V rozhovoru pro Agrofert magazín jste uvedli, že se těšíte na spolupráci s novými kolegy a na nové výzvy, které před Vámi stojí. O jaké konkrétní výzvy v případě Fatry se jedná?

Měli bychom se soustředit na výrobky s vysokou přidanou hodnotou. Tzn. přinášet nové technologie jak u paropropustných folií a laminátů, tak i u BO PETu. Zde bychom se měli zaměřit na technologicky vyspělé výrobky typu různých barevných metalizovaných folií. Naším cílem by mělo být dostat se ve speciálních foliích na 50% objemu celkové výroby. Fatra se musí dále zabývat diverzifikací rizika segmentu Speciálních výrobků. V současné chvíli směřuje 90% dodávek k jednomu zákazníkovi (IKEA). V tom vidím určité riziko závislosti a naše pozornost by tedy měla být směřována na vyhledávání nových zákazníků...ovšem při zachování resp. posílení našeho obchodu s IKEA.

Jaké perspektivy podle Vás Fatra má? Jaké priority a cíle budete v této souvislosti prosazovat ve vedení společnosti Fatra?

Z hlediska Fatry bychom měli sledovat dlouhodobou koncepci. V průběhu druhého kvartálu tohoto roku se sejdou se všemi klíčovými manažery Fatry a budu chtít vytvořit systém střednědobé a dlouhodobé vize. Rád bych také přinesl pro Fatru nový zajímavý business. Jde o vstup do olejařského průmyslu. Posledních osm let jsem pracoval v průmyslu těžby ropy z moře a tuto oblast znám tedy velmi dobře. V tomto odvětví mají uplatnění jen vysoce kvalitní technologie a speciální materiály. Zde vidím určité možnosti pro Fatru. A to především ve využití výrobků z polypropyleny, polyethyleny příp. PVC k výrobě ochranných materiálů na speciální čerpadla. Tento trh je relativně malý, ovšem konkurence také. Jsou zde tedy dobré finanční možnosti. Myslím, že Fatra má potenciál se na tomto trhu velmi dobře uplatnit – budeme-li schopni dostat vysokým kvalitativním požadavkům nebývalé náročných zákazníků na tomto trhu, jako jsou např. Aker Solutions, Total, Exxon, Chevron a další. Uvidíme..

Během pracovní návštěvy Fatry dne 8. 3. 2011 jste se seznámil s jejím výrobním programem a zaměstnanci. Mohl byste říci, jaké jsou Vaše dojmy?

Nechtěl bych, aby to vyznělo nějak tendenčně, ale byly veskrze velmi pozitivní. Vnímám vztahy ve Fatře jako velmi dobré.

Jakou perspektivu podle Vás Fatra má? Jaké priority a cíle budete v této souvislosti prosazovat ve vedení společnosti Fatra?

Fatra má velkou perspektivu do bu-

doucná. Je však nezbytné, jak už řečeno, zaměřit se na nové technologie a nové speciální výrobky. Je nutné odpoutat se, aspoň částečně, od trhu komodit, na kterém nám konkurují především asijský výrobci. Snahou všech zaměstnanců Fatry by mělo být přispět k tomu, abychom se dokázali dostat na speciální trhy, o kterých jsem hovořil. Práce každého zaměstnance, lhostejno na jaké pozici, která bude odvedena kvalitně, může přinést budoucnost Fatře.

Kde čerpáte energii pro Vaši novou a jistě velmi náročnou práci a jak trávíte volný čas?

Kdysi běžel film Akumulátor I. Tam hlavní hrdina čerpal energii z lidí. Já to dělám taky tak. Snaha o splnění společného cíle, aktivní a motivovaní lidé, to je zdroj velké energie. Já takhle energii čerpám i rozdávám. Od svých šesti let jsem hrál basketbal a věnuji se mu stále jako kouč ženského týmu na úrovni druh nejvyšší soutěže. V oblíbené mám všechny míčové sporty a také outdoorové aktivity. A volný čas? Není ho moc. Trávím jej ale nejraději s rodinou nebo na basketbale. Nebojte se, energie mám pořád dost :)

Děkuji za rozhovor /ep/



Ing. Daniel Kurucz, MBA (43)

Vystudoval Vysokou školu ekonomickou v Praze, obor ekonomika zahraničního obchodu. Mezi jeho další studijní zkušenosti patří absolvování magisterského programu Master of Business Administration se zaměřením na management průmyslových podniků na MÚVS ČVUT Praha/Scheffield Hallam UK. Je také absolventem trenérské školy UK FTVS. Do holdingu Agrofert přišel z nadnárodní společnosti Sandvik AB, ve které působil jako předseda představenstva Sandvik Asia Ltd a také 8 let na pozici generálního ředitele Sandvik Chomutov Precision Tubes. Daniel Kurucz je členem představenstva AGROFERT HOLDING, a.s. na pozici ředitele divize speciální chemie.

AKTUALITY

■ Kolektivní smlouva pro období let 2011 až 2012 je uzavřena

Výsledkem sociálního dialogu mezi vedením společností Fatra a Energetika se zástupci odborových organizací působících v rámci obou společností je podpis nových kolektivních smluv na období let 2011 a 2012. K jejich podpisu došlo 24. 3. 2011 a následně byly originály smluv předány do tisku, aby se v dostatečném počtu distribuovaly členům podnikových rad, úsekovým důvěrníkům, vedoucím pracovníkům a na jednotlivá střediska. Věřím, že přispějí k dobrému sociálnímu klimatu a budou mít pozitivní vliv na pracovní spokojenost a výkonnost zaměstnanců Fatry, a.s. a Energetika Chropyně, a.s.

Leoš Klofáč
personální ředitel



■ Veletrh INTERBUD

V březnu 2011 se Fatra aktivně zúčastnila významného stavebního veletrhu INTERBUD pořádaného v Kyjevě na Ukrajině. Na veletrhu byly zastoupeny všechny významné evropské firmy. Fatra zde představila novinky v sortimentu hydroizolační systémů FATRAFOL.



■ Segment PPF na INDEXU

Ve dnech 12. – 15. dubna 2011 vystavoval segment PPF na 10.ročníku výstavy INDEX 11 v Ženevě s cílem prezentovat naše paropropustné fólie a lamináty (pro aplikace v oblasti hygieny a medical), najít nové obchodní příležitosti a rozšířit prodej na nové trhy. INDEX je přední světovou výstavou netkaných materiálů, která se koná jedenkrát za tři roky. Více než 12.000 odborných návštěvníků z celého světa se zde mohlo setkat s klíčovými hráči na trhu, kteří zde prezentovali svá inovativní řešení netkaných textilií nacházejících uplatnění v oblasti medical, hygieny, výrobků osobní péče a aplikací pro automobilový průmysl, stavebnictví, bytový textil, filtrace, balení a podobně. Podrobněji se k účasti na veletrhu vrátíme v příštím čísle novin Fatry.

VÝROBNÍ A LOGISTICKÝ AREÁL CHROPYNĚ

V rámci našeho seriálu přibližujícího čtenářům NOVIN FATRA obsah podnikání klientů působících ve Výrobním a logistickém areálu se dnes zmíníme o jednom z klíčových podniků, akciové společnosti Chropynská strojírna.

Chropynská strojírna, a.s. navázala na výrobu strojního zařízení a výrobu vstřikovacích forem rozvíjející se od roku 1949, když v roce 1992 odkoupila strojírenský provoz včetně budovy strojírnou o ploše 12 230 m². V průběhu následujících let se Chropynská strojírna stala významným dodavatelem zejména v oblasti automobilového průmyslu a dnes patří ve svém oboru mezi nejúspěšnější výrobce nejen v České republice. Klientelu Chropynské strojírnou tvoří přední světové automobilky.



Chropynská strojírna dodává zařízení od jednotlivých částí až po kompletní automatizované linky dodané na klíč (automatické linky dodávané na klíč – svařovny, montážní linky, mezioperační doprava, jednoúčelové stroje a zařízení – svařovací přípravky, montážní přípravky, tvarovací a lemovací stroje, jednoúčelové stroje, formy pro vstřikování plastů – malosériové hliníkové formy, velkosériové, kontrolní přípravky, elektroinstalace a řídicí systémy).



Firma byla úspěšně certifikována mezinárodně uznávaným certifikačním orgánem TÜV SÜD CZ v roce 1999 (zavedení a udržování systému kvality dle ČSN EN ISO 9001:2009). Od tohoto data v pravidelných ročních intervalech probíhají následné audity ze strany nezávislé certifikační organizace. Neustálé zdokonalování a zlepšování systému kvality přináší Chropynské strojírně konkurenční výhody a přispívá k upevnění a posílení postavení na trhu, což vede k dalšímu rozvoji i ekonomickému růstu.

Ve své „Politice jakosti a životního prostředí“ přijala Chropynská strojírna opatření, která na minimum snižují dopady produkce na životní prostředí (certifikát ISO 14001:2005).

Svým významem, přítomností sídla firmy, managementu a výroby v areálu se Chropynská strojírna řadí k rozhodujícím činitelům výrazně ovlivňujícím další vývoj dění ve Výrobním a logistickém areálu Chropyně.



Vladan Kocourek,
manažer Správy výrobního a logistického
areálu Chropyně

TECHNICKÝ ROZVOJ A INVESTICE / Ing. Petr Baxa, technik investic

Konec obav před povodněmi ve Fatře v Napajedlích se blíží

Náhodný pozorovatel, projíždějící přes město Napajedla po rušné silnici R55 kolem areálu Fatra, a.s., nemůže přehlédnout zvýšený pohyb a čilý stavební ruch na severní hranici areálu závodu v části Zámoraví.

Na tato místa je od listopadu 2010 zaostřena pozornost veřejnosti v souvislosti s vlastní realizací protipovodňové ochrany na pravém břehu řeky Moravy, a to jak ochrany obytných budov, tak i areálu firmy Fatra, a.s.

Cesta do tohoto stádia vlastní realizace protipovodňových opatření však nebyla zdaleka jednoduchá. Tato stavební činnost se může zdát v porovnání s komplikacemi a překážkami, překonanými v průběhu přípravy územního a stavebního řízení a se snahami o získání dotací, pouhou špičkou obrovského ledovce, kterým je završeno více než tříleté intenzivní úsilí Fatry, a.s. o realizaci účinné ochrany této části Napajedel před povodněmi.

Přítom první snaha o vybudování protipovodňové hráze, která by zabezpečila ochranu areálu firmy a přilehlých obytných baťovských domků, byla zahájena bezprostředně po katastrofických povodních v roce 1997, kdy se Fatra i s obytnými domky ocitla více než 1 m pod vodou. Tehdy bylo rozhodnuto o vypracování projektu protizáplavových opatření v části areálu na Zámoraví.

Tento projekt řešil čtyři základní části a to:

1. zachycení extravilánových vod z kopce Maková nad areálem Fatra, a.s.
2. vlastní ochrannou protipovodňovou hráz, kopírující severní hranici areálu závodu a chránící před povodňovou vlnou blízkou se z polí zaplavených řekou Moravou
3. povodňovou čerpací stanicí
4. protipovodňovou hráz podél silnice do Otrokovic u břehu řeky Moravy.



Celý návrh projektu se zkomplikoval ve chvíli, kdy již bylo vydáno územní rozhodnutí pro stavbu hráze a objevila se reálná možnost jiného řešení protipovodňové ochrany. Toto řešení mělo být zahrnuto v projektu nové plánované rychlostní komunikace R 55. Tímto byl původní projekt pozastaven a nastalo stádium vyčkávání. Rok 2006 však při jarních záplavách pohrozil vztyčeným prstem a ve Fatře, a.s. začalo být více než jasné, že vyčkávání na ochranu, kterou by zabezpečila stavba rychlostní komunikace, se může extrémně protáhnout a v případě dalších povodňových i velmi prodražit. Z tohoto důvodu jsme zahájili kampaň za opětovné rozběhnutí celého projektu v původně plánovaném rozsahu a zahájili intenzivní spolupráci se všemi zainteresovanými firmami a úřady.

Naději na vyřešení celého problému protipovodňové ochrany dala Fatře nová strategie řešení, vytvořená na počátku roku 2007 v úzké spolupráci s Městem Napajedla, jako navrhovatelem v dotačním programu „Podpora prevence před povodněmi II“. Město Napajedla, které úspěšně vyřešilo svou protipovodňovou ochranu levého břehu řeky Moravy po povodních v roce 1997, teď bylo vedeno snahou ochránit i zbývající obytné domy, nacházející se na opačném břehu řeky. Protože původní projekt, vypracovaný po povodních v roce 1997 již měla Fatra hotový, tak po jeho následné aktualizaci nebyl problém původně plánované řešení protipovodňové ochrany oprávnit a upravenou dokumentací použít jako přílohu k žádosti o nové územní rozhodnutí.

Nekončící úsilí o získání všech podkladů, smluv a příloh, potřebných pro vydání nového územního rozhodnutí, které nedalo spát odboru technického rozvoje a investic Fatra, a.s. pověřenému plnou mocí od Města Napajedel, konečně vyvrcholilo v únoru roku 2009 vydáním územního rozhodnutí o umístění stavby.

Cesta vedoucí k zahájení vlastní realizace stavby však stále ješ-

tě nebyla zdaleka u konce. Do hry vstoupilo Povodí Moravy, s.p., které jako stavebník mělo celou stavbu zrealizovat z dotací, které mu měly být na základě jeho žádosti z programu „Podpora prevence před povodněmi II“, přiděleny. Po vydání stavebního povolení nastalo dlouhé čekání na přidělení dotací, které se protáhlo až do listopadu roku 2010 a bylo úspěšně završeno. Následně začala stavba hráze růst.

Do země se zakousla těžká technika, začaly se přemísťovat hromady zeminy, postupně se tvarovalo těleso zemní protipovodňové hráze, čerpal se podzemní vody z výkopů a řešily se postupně se objevující dílčí problémy na kontrolních dnech. Toto se stalo všedním obrázkem dění na staveništi, které již mohlo být přerušeno pouze nepřízní počasí v zimních měsících.

Ani technici z a.s. Fatra a z Energetiky Chropyně nezůstali v tomto procesu výstavby stát bokem, protože jejich účinná spolupráce, která byla odborem technického rozvoje a investic Fatra, a.s. předem stavebníku přislíbena, se ukázala být při vlastní realizaci jako nezbytná. Je to nejen účast na kontrolních dnech, ale i spolupráce při výkonu technického dozoru, zajištění případného odpojení sítě VN a zásobování stavenišť energiemi včetně poskytnutí zázemí pro pracovníky zhotovitele. Výkon autorského dozoru a činnosti koordinátora BOZP projektantem stavby se ukázal být v případě tak komplikované akce naprostou samozřejmostí.

Mohlo by se zdát, že už teď jsme ve Fatře v tomto směru „za vodou“. Bylo by však chybou nechat se ukolébát klidem zimních měsíců a polevit v nastaveném ostrém tempu realizace stavby. Termín dokončení akce byl stanoven na jaro roku 2011 a právě to může být čas prvních povodní, které by mohly neúprosně prověřit kvalitu díla chránícího nejen areál závodu, ale zejména obydlí a životy obyčejných lidí z Napajedel, žijících v na tomto břehu řeky Moravy.



ODBORY INFORMUJÍ

Konference ZO OS ECHO Fatra Napajedla 2011

Dne 5. dubna 2011 se konala konference ZO OS ECHO Fatra Napajedla.



Pozváno bylo 43 delegátů a dva hosté, účast byla 88,4 %.

Předseda pan Ivan Juřena, přednesl zprávu o činnosti v které uvedl, že rok 2010 byl úspěšným rokem. Zisk byl ve výši 143 mil. Kč a plán se splnil. Dále navázal na výsledky kolektivního vyjednávání pro rok 2011 a 2012, které považuje za ne příliš úspěšné. Ocenil však zapojení širšího okruhu osob do průběhu vyjednávání, kdy lidé prostřednictvím mítinku vyjádřili v hlasování názor na postup vyjednávacího týmu odborů. Výsledkem kolektivního vyjednávání bylo zvýšení základních mezd o 1% a výplata kolektivní odměny za dobré hospodářské výsledky roku 2010.

Ve zprávě byla vzpomenua i komplikovaná záležitost v měsíci lednu 2011, kdy v souvislosti s odbytovými problémy výroby paropropustných fólií, bylo zaměstnancům nařízeno hromadné čerpání dovolené v délce 1-3 dny, přičemž podle jeho názoru měli být zaměstnanci na prostojích. Dále se ve zprávě o činnosti věnoval problémům organizovanosti v odborech, kdy se členské základna snaží ve odchodem do SD, nebo z důvodu jiných odchodů. V této souvislosti vyzval funkcionáře odborové organizace, aby získávali nové příchozí zaměstnance, kteří by rozšířili členskou základnu.



V závěru zprávy byl proveden výčet zájmových aktivit, kdy pro členy odborů byly zakoupeny vstupenky do divadla ve Zlíně, Uh.Hradišti a na 53. ročník DFN v Napajedlích. Dále to bylo předplatné na hokej, fotbal a plavání. Sportovní komise uspořádala turnaj v malé kopané, uskutečnily se zájezdy do termálních lázní na Slovensko a do Maďarska. Pro bývalé zaměstnance v měsíci září byl uspořádán zájezd do Slavkova a okolí.

V diskusi vystoupili hosté pan generální ředitel Hanáček a personální ředitel Klofáč, kteří dále odpovídali na dotazy delegátů, které směřovaly k mzdovým záležitostem, zaměstnanosti v roce 2011, výsledkům průzkumu spokojenosti se stravováním apod.

Jako poslední bod programu konference bylo schválení zprávy o hospodaření za rok 2010 a rozpočet na rok 2011. Předsedkyní RK byla zvolena pí Mlýnková Marta. Konference splnila svoje poslání a vytvořila dobré předpoklady pro činnost odborové organizace v nadcházejícím období.

Marie Verbíková
ZO OS ECHO
Fatra Napajedla

ODBORY INFORMUJÍ

Konference ZO OS ECHO Fatry, a.s. Chropyně a Energetiky Chropyně

Dne 29. března 2011 se konala jako tradičně v tomto období, konference ZO OSCHO Fatry, a.s. Chropyně a Energetiky Chropyně. Konference se zúčastnili zvolení odboráři – zástupci z jednotlivých úseků, tak i hosté – generální ředitel společnosti ing. Ivo Hanáček a personální ředitel dr. Leoš Klofáč. Zprávu o činnosti ZO za rok 2010 přednesla předsedkyně Zdeňka Mekysková. V jejím obsahu především ocenila pozitivní výsledky hospodaření společnosti za rok 2010, podala zprávu o projednávaných otázkách ve Výboru a akcích v uplynulém roce. Bylo konstatováno, že se výbor pravidelně zabýval pracovními podmínkami zaměstnanců, řešil ve spolupráci s vedoucími náměty a připomínky pracovníků, podílel se na kontrolách dodržování zásad BOZP, ale také připravoval nejrůznější odborářské akce, jako jsou zájezdy, sportovní hry, rekreace v Itálii, setkání s dárci krve aj. Významnou pozornost věnovala předsedkyně informacím o vývoji kolektivního vyjednávání Podnikové kolektivní smlouvy pro rok 2011 a 2012. Předsedkyně zdůraznila, že po několika letech vyjednávání jsme došli k výsledku, který nás příliš neuspokojuje, ale po několika letech znamená alespoň malý posun k lepšímu. Roční nárůst základních mezd je od 1.4. 2011 dojednan v výši 1 % a každému zaměstnanci s tarifní a časovou mzdou byla vyplacena finanční odměna za dosažené výsledky hospodaření v roce 2010.

Byly zachovány stávající výhody kolektivní smlouvy a sociální rozpočet počítá se zakoupením dárkového balíčku (vitamíny, flexi-pasy apod.). Ke zlepšení mzdové situace samozřejmě přispělo i vyplacení kolektivní odměny povýšené o 10 % za lepší plnění ukazatele Bilanční Cash flow za loňský rok v únorové výplatě. Další informace byla věnována akcím organizovaným OS ECHO a ČMKOS v souvislosti s připravovanými návrhy vládních reforem. Odboráři chtějí své požadavky cíleně prosazovat především v oblastech důchodové reformy, reformy zdravotnictví, zákoníku práce a občanského zákoníku. Dále vystoupil generální ředitel a informoval o hospodaření firmy za rok 2010 a plánu pro rok 2011 v jednotlivých segmentech výroby a také zodpověděl četné dotazy přítomných odborářů spolu s dr. Klofáčem, který rovněž informoval přítomné o plnění KS 2010 Fatry, a.s. a Energetiky Chropyně a.s.

Konference proběhla velmi konstruktivně, klidně a příjemně. Závěrem Zdeňka Mekysková poděkovala generálnímu řediteli ing. Hanáčkovi a personálnímu řediteli dr. Klofáčovi za dosavadní velmi dobrou spolupráci, vstřícnost a ochotu řešit problémy zaměstnanců Fatry a Energetiky Chropyně a v neposlední řadě všem aktivním odborářům a členům výboru ZO za podporu a ochotu pomáhat vždy, když je pomoci potřeba.

Zdeňka Mekysková
Předsedkyně ZO OS ECHO
Fatry, a.s. Chropyně
Energetika Chropyně



FINANČNÍ ÚSEK / Ing. Jaroslav Šinčl, vedoucí odboru ICT

Centrální tiskové řešení

V minulých týdnech a měsících se většina uživatelů počítačů setkala s různými aktivitami kolem svých tiskáren, kopírek, skenerů a faxů - mapování jejich umístění, způsobu používání, zjišťování objemů tisku, vyplňovali jste dotazníky týkající se faxování nebo tisku na formát A3. Všechny tyto činnosti měly jediný cíl - připravit podklady pro zásadní změnu způsobu poskytování tiskových služeb.

Podobně jako ve většině velkých společností v Agrofertu budeme i u nás zavádět centrální tiskové řešení. Naším partnerem v tomto projektu bude společnost Konica Minolta, která má uzavřenou rámcovou smlouvu s Agrofertem.

Než popíši, v čem bude spočívat nové řešení, pár slov o tom, jak vypadá naše současná situace. Pokud budu dále mluvit o tiskových zařízeních, znamená to zařízení typu tiskárna, kopírka, fax nebo skener. Tato zařízení mají být v novém řešení ve většině případů nahrazena. Podle připravených podkladů je nyní u uživatelů rozmístěno více než 300 tiskových zařízení (v tom ještě asi 15% jehličkových tiskáren) od více než 10 výrobců. Jde o více než 120 různých modelů a nejstarší z nich již přesáhly věk 15 let. Pořízení nového zařízení se dosud většinou

případů řešilo až v okamžiku, kdy bylo staré zařízení dále nepoužitelné. Dalším parametrem při nákupu nového zařízení pak byla co nejnižší pořizovací cena, což však mělo za následek většinou také vysoké provozní náklady a nízkou životnost. To jsou hlavní důvody, proč je velká část současných tiskových zařízení na konci životnosti.

Nový způsob zabezpečení tiskových služeb spočívá v tom, že prakticky všechna stávající tisková zařízení budou nahrazena novými multifunkčními stroji, které v sobě budou zahrnovat funkci výkonné tiskárny, kopírky, skeneru a v některých případech i faxu. Každé takovéto zařízení bude sloužit pro skupinu uživatelů v jeho bezprostředním okolí a nahradí několik v současnosti používaných zařízení. V návrhu nového řešení se počítá s celkem 97 zařízeními, z toho 65 zařízení dodá poskytovatel řešení a 32 zařízení zůstane z majetku Fatry. Na místech s největší koncentrací uživatelů budou umístěna zařízení vybavená terminálem, umožňujícím přístup k zařízení pouze přes čipovou kartu. Vaše úlohy posílané na takovou tiskárnu se pak nevytisknou přímo, ale až v okamžiku, kdy k tiskárně přijdete a přihlásíte se svoji čipovou kartou. K tomuto účelu budete moci používat čipovou kartu k docházkovému systému. Tato zařízení budou moci použít i uživatelé, kteří potřebují občas pracovat s formátem A3 a nemají tuto

možnost na svém zařízení.

Očekáváme, že k zahájení výměny tiskových zařízení dojde v květnu 2011. Práce bude rozdělena do několika etap. V první fázi provedeme obměnu v administrativní budově v Napajedlích, kde už je část uživatelů na tento způsob práce zvyklá. Jako druhá etapa je plánováno pokrytí provozovny v Chropyni, zřejmě v měsíci červnu, a následovat bude zbytek firmy v Napajedlích.

Většina z vás se ptá, proč přistupujeme k této změně. A otázka je často pokládána na mnohem jednodušším slovním. Takže hlavním důvodem je samozřejmě úspora nákladů. Již v tomto okamžiku jsou roční náklady nového tiskového řešení (aplikováno na současnou tiskovou potřebu) o více než 10% nižší než průměrné roční náklady z minulých období. A to nemluvíme o tom, že bychom v dohledné době museli přistoupit k poměrně razantní obnově tiskových zařízení, vzhledem k jejich stavu. Další úspory očekáváme z toho, že uživatelé budou mnohem více zvažovat, zda je ten který tisk opravdu nutný, že zvažují, zda je nutné tisknout dokument barevně.

Asi chápete, že nejde o malý projekt a problémů se zde může vyskytnout nespočetně. Nepochybuji však o tom, že výsledkem bude funkční řešení, které plně pokryje vaše potřeby tisku, kopírování, skenování i faxování.

ODBORY INFORMUJÍ

Poděkování dárci krve

Myslím si, že je potřeba si připomenout, že pracují mezi námi dobrovolní dárci krve. Jedním takovým pracovníkem, je pan Zdeněk Tyl, zaměstnanec úseku logistiky v Chropyni. Pan Zdeněk Tyl daroval v březnu 2011 svou krev již po „90“. Jsme si vědomi toho, že těmto dobrovolným dárcům krve je potřeba, aby se jim dostalo úcty, kterou si zaslouží. Vždyť každý, kdo někdy potřeboval krev či nějaké preparáty z krve vyrobené, může být zavázán právě třeba panu Zdeňku Tylovi.

Rádi bychom za ZO OS ECHO Fatry, a.s. Chropyně a zaměstnavatele srdečně panu Zdeňku Tylovi poděkovali a tím vyjádřili, že si dárců krve velmi vážíme!

Zdeňka Mekysková
Předsedkyně ZO OS ECHO
Fatry, a.s., Chropyně
Energetika Chropyně



JUBILEA

Pracovní jubilea
v měsících březen a duben 2011

15 odpracovaných let	
Juračková Anna	stř. 272000
Remeš Milan	stř. 272000
20 odpracovaných let	
Hlavačka Petr	stř. 170010
Hrbek René	stř. 272000
25 odpracovaných let	
Červínková Anna	stř. 274000
Koplíková Jana	stř. 235000
Mach Zdeněk	stř. 175000
Mítek Milan	stř. 908400
Moravčík Jiří	stř. 951100
Olšánek Miloslav	stř. 270000
Otáhalová Milena	stř. 908200
35 odpracovaných let	
Hanáčková Lenka	stř. 150000
Janováčková Iлона	stř. 115000
Kadlec Miloslav	stř. 120000
Navrátilová Olga	stř. 230000
Uhlíř Vlastimil	stř. 272000

Poděkování za vykonanou práci pro akciovou společnost s přáním, aby jejich další léta byla prožita v klidu, spokojenosti a v dobré životní pohodě, patří zaměstnancům, kteří v měsících listopadu a prosinci ukončili pracovní poměr z důvodu odchodu do důchodu.

Doleček Václav	stř. 104010
Krátká Helena	stř. 951000
Nevěříková Květoslava	stř. 931000
Oláhová Jitka	stř. 230000



SPRÁVA VÝROBNÍHO A LOGISTICKÉHO AREÁLU CHROPYNĚ / Bc. Jaromír Žurek

Několik kladných informací k požáru v areálu Chropyně

Od pátku 8. 4. hasiči bojovali s rozsáhlým požárem ve Výrobním a logistickém areálu Chropyně, kde hořel provoz na recyklační plastů společnosti Remiva, s.r.o. Současně byly požárem zasaženy některé provozy společnosti Energetika Chropyně, a.s. a jedna z hal Chropynské strojírny, a.s. Provozy společnosti Fatra, a.s. bezprostředně v ohrožení nebyly, ale i tak Fatra, a.s. velkou měrou pomohla při řešení této krizové situace. Město Chropyně ocenilo zapůjčení prostor pro jednání krizového štábu a jídelny pro stravování všech zasahujících složek. Velitelé požárního zásahu chválí výpomoc Fatrou poskytnutých vysokozdvizných vozíků a další techniky. Chropynská strojírna, a.s. děkuje generálnímu řediteli Ing. Ivo Hanáčkovi za vstřícný krok

a urychlené zapůjčení haly, kde ze svých vyhořelých prostor umístili rozpracovanou výrobní linku pro ŠKODA Mladá Boleslav.



Všeobecnou pochvalu získali pracovníci Energetiky Chropyně, a.s. a pracovníci strojní údržby Fatry, a.s. za profesionální přístup a rychlou reakci při odstavování a opětovném nastartování dodávek všech energií. Provoz většiny firem působících v areálu byl omezen jen minimálně. Současně byl oceněn aktivní přístup pracovníků správy areálu při koordinaci a zajišťování všeho potřebného. Závěrem je možné uvést, že tato událost opět prokázala kvalitu zaměstnanců pracujících v našich společnostech, a že jak Fatra, a.s. tak Energetika Chropyně, a.s. svůj kredit vůči veřejnosti opět posílila.

ÚSEK SLUŽEB / Ing. Adam Hrňa, procesní inženýr

Pravidelné slosování zlepšovacích návrhů

Letos poprvé bychom chtěli do systému zlepšovacích návrhů, jakožto systému neustálého zlepšování, začlenit další odměnu pro všechny úspěšné podavatele.

Touto odměnou bude pravidelné půlroční slosování všech schválených ZN za účasti a podpory vedení podniku. Zde i ti, kteří neměli ZN z velkým přínosem, mohou v případě vylosování získat kvalitní televizor v hodnotě 10 000 Kč. V průběhu slosování budou všichni obeznámeni se statistickými vý-

sledky – počtu podaných ZN na středisko, ZN s nejvyšší finanční úsporou, atd. První slosování proběhne v polovině července



tohoto roku a do slosování budou zařazeny všechny ZN, které budou schváleny komisí pro ZN od ledna do června 2011. Nezáleží, zda se bude jednat o ZN s finanční úsporou nebo o ZN s nevyjádřitelným finančním přínosem. Důležitá je také, aby zlepšovací návrh měl pro společnost přínos v oblasti zlepšení kvality, bezpečnosti práce a zdraví, organizace práce a životního prostředí.

Slosování zlepšovacích návrhů bude tedy probíhat pravidelně v půlroční periodě a do slosování budou zahrnuty všechny úspěšně realizované návrhy daného půlročního období.

EUREST / Emil Zíka, Eva Škrabalová

Změny v restauraci Eurest k 1.4.2011

Vážení hosté, v souvislosti s výsledky ankety spokojenosti se stravováním v restauraci Eurest Napajedla a naším programem trvalého zlepšování služeb si dovolujeme Vás seznámit se změnami, které proběhly ve Vaší restauraci Eurest k 1.4.2011.

Od počátku dubna pro Vás připravujeme pestřejší nabídku nápojů s každodenním střídáním ovocného a černého čaje či sirupové vody. Druhou změnu můžete postihnout v pestřejším sortimentu přízdob, které Vám rádi naše pracovnice naservírují s přihlédnutím ke vhodnosti použití k danému pokrmu, přízdoba bude vždy shodná s přízdobou pokrmu v ukázkové vitríně. Co se týče značení zaznamenáváte změnu v systému značení, kdy horní bílá polovina tabule slouží k představení aktuální denní

nabídky, spodní polovina (černá) tabule slouží k nabídce pokrmů rozšířeného sortimentu nad rámec smlouvy, či šokově chlazených pokrmů předešlého dne, tak aby jste měli možnost širšího výběru. (Pozn. dle Kolektivní smlouvy má zaměstnanec nárok za odpracovanou směnu na jeden příspěvek na stravu. Za obědy odebrané nad rámec odpracovaných směn uhradí zaměstnanec celou hodnotu jídla).

Chlazené pokrmy se lžutou spotřeby 5 dnů budou podávány v den aktuálního umístění v jídelním lístku a maximálně v den následující. Do konce výdeje Vám budou nabízeny vždy minimálně dva druhy pokrmů z nabídky jídelního lístku aktuálního dne. Pokrmy na které máte chuť a nemuseli by být až do konce výdeje máte možnost objednat buď formou objednávkového automatu či přímo u obsluhujícího personálu.

Tak abychom uspokojili každého strávníka, který by si nevybral z denní nabídky rozšířili jsme menu o možnost zakoupení jednorporcové chlazené stravy se lžutou spotřeby 14 dnů (technologie bez přidání jakýchkoliv konzervačních přísad). Tuto nabídku lze využít tam, kde mám možnost ohřevu v MKW troubě a uskladnění v chladnici. I mimo provozní dobu restaurace je tedy možnost čerpání teplého pokrmu s dotací zaměstnavatele.

V jídelním lístku je denně realizována nabídka zeleninového pokrmu pod názvem „studený talíř“, na který je možno čerpat dotaci zaměstnavatele tak jako na klasický pokrm. Mimo tuto nabídku lze do 7:00 hod aktuálního dne učinit objednávku na další tři druhy zeleninových salátů (Šopský, míchaný zeleninový s pečivem, mích. zeleninový s masem atd. dle sezonní

nabídky surovin).

Od dubna pro Vás, kteří nemůžete mlsat klasické cukrovinky byly vytvořeny jak na restauraci, tak na bufetu Dia koutky. O dalších chystaných změnách, jako např. „teplý bar“ budete průběžně informováni.

Vaše případné připomínky podané buď personálu restaurace nebo písemnou formou v anketním boxu budeme rádi řešit, vždyť připomínka či stížnost vedoucí k vyšší spokojenosti našich hostů je pro nás dar, kterého si vážíme a je-li alespoň malá možnost jak vyhovět Vašemu přání rádi a ochotně vyhovíme, chceme totiž aby jste se k nám a na nás těšili.

S přáním dobré chuti



AGROFERT HOLDING

AGROFERT HOLDING, A.S. /

CAREER DAYS 2011

Společnost AGROFERT HOLDING, a.s. se 3. března 2011 účastnila studentského veletrhu Career Days 2011, jehož hlavním posláním je pomáhat studentům nalézt svého budoucího zaměstnavatele.

Pořadatelem Career Days je organizace AIESEC, která je plně řízená studenty a působí ve více než 107 zemích a teritoriích světa. Jako cílová skupina byli pro Career Days osloveni především studenti VŠCHT, UPCE, ČZU, Jihočeské univerzity ČB, Mendlovy fakulty, VŠE a dalších vysokých škol.

Jako každý rok měli studenti i letos jedinečnou příležitost individuálního setkání s významnými společnostmi a poznání jednotlivých firem opravdu zblízka. „Firma zblízka“ je stěžejním prvkem Career Days. Výhodou je možnost registrace dopředu prostřednictvím internetových stránek – díky tomu si aktivní studenti zajistí místa u preferovaných společností a mohou si tak vytvořit harmonogram celého dne.

Za Skupinu Agrofert se představuje

ní jednotlivých společností holdingu ujal významní manažeri v čele s generálním ředitelem Ing. Andrejem Babišem. Mimo jiné byla představena strategie a obchodní politika Skupiny Agrofert a dále potom personální potřeby celého holdingu. Mezi hlavní přednášející patřili kromě Ing. Andreje Babiše také Ing. Zbyněk Průša, generální ředitel společnosti DEZA, a.s., Ing. Josef Mráz, výkonný ředitel AGROFERT HOLDING, a.s., Ing. Petr Cingr, generální ředitel Lovochemie, a.s., Ing. Dan Kurucz, generální ředitel divize speciální chemie, Ing. Jaroslav Kurčík, generální ředitel společnosti PENAM, a.s. a Ing. Daniel Rubeš, personální ředitel AGROFERT HOLDING, a.s. V doprovodném programu následovala panelová diskuze na téma „Leadership – zodpovědnost managementu v dnešní době“. Na otázky studentů odpovídal Ing. Andrej Babiš a Ing. Daniel Kurucz.

V odpoledním programu pokračovali v představování holdingu Agrofert a v diskuzi se zájemci o spolupráci Mgr. Karel Pánek, personální ředitel společnosti Penam, Mgr



Zdeněk Lidmila, personální ředitel Kosteckých uzenin, Mgr. Vladimír Smrž, personální ředitel Lovochemie a Bc Jaroslava Doležalová, personální ředitelka Synthesie. Studentský veletrh Career Days byl všemi zúčastněnými manažery primárně využit k navázání kontaktů se studenty odborných vysokých škol, kterým byla nabídnuta

budoucí spolupráce na různých pozicích podle aktuálních potřeb skupiny Agrofert. Případní zájemci naleznou bližší informace o aktuálních volných pozicích na webových stránkách www.agrofert.cz.

Petr Kubát
D.P.K., spol. s r.o.

PENAM /

Je libo grilovaného mamuta?

Nové stránky www.nagril.cz vám poradí, jak na to.

Grilovací sezóna začíná už s příchodem prvních jarních dní. Se zájmem a také s chutí sledujeme množící se les zahradních grilů, které se objevují na malých i velkých zahradách, terasách a někdy dokonce i na balkónech. Říkáme si, jaké bude to letošní grilování, čím překvapíme a potěšíme hosty. Pokud chcete letos opravdu zazářit a neshofet, vyzkoušejte zcela nový web www.nagril.cz.

Nové stránky www.nagril.cz představují unikátního průvodce světem

grilování. Je rozdělen do tří základních tematických celků, v nichž návštěvníci především z řad mužů najdou recepty (Recepty a rady), vše o grilech (Grily) a inspiraci pro večery nad ohněm (Grilpárty).

V sekci Grily se dozvíte, jaký gril se nejlépe hodí pro vaše potřeby a jak se nejlépe vypořádat s jeho údržbou. Oddíl Pyromanův rádce vám pomůže roztopit gril odborně i po zálesácku a užitečné Rady a triky ocení jistě i ostřílení „grilmani“. Pokud chcete vtisknout grilování netradiční ráz a nevíte si s tím rady, nechte se inspirovat. Sekce Gril párty nabízí rady, jak připravit grilování na vysoké noze,

na divoko, v prachu cesty nebo třeba v klidu rodinného trhu.

Specialitou stránek www.nagril.cz je také zábavná aplikace, díky níž můžete vytvořit pozvánku na vlastní grilovací party a následně ji poslat přátelům. Ti jistě ocení, vtipné propovídky a veselé grafické zpracování pozvánky, která může vonět po americku, hořet španělským temperamentem nebo být hezký česká.

Co by to bylo za průvodce grilovacím světem, kdybyste v něm nenašli zajímavé typy na přípravu specialit z ohně. V sekci Recepty se vám otevře svět grilovaných klobásek, špekáčků, hovězích i vepřových specialit, ale

také recepty na grilované kapra, lososa či makrely případně tipy, jak chutně ugrilovat chléb či tousty. Milovníci opeřenců v kuchyni jistě ocení nepoččet krutích i kuřecích specialit. Všechny recepty obsahují praktický Nákupní seznam, který si můžete vytisknout a potraviny podle něj nakoupit. Vaše vlastní recepty můžete s ostatními návštěvníky také jednoduše sdílet. Grilujte zvesela a často. Díky stránkám www.nagril.cz to půjde snadno.

nagril.cz

INFORMACE

D.P.K., spol. s r.o. – výrobce zdravotně nezávadné dětské obuvi v areálu FATRA a.s.

Česká rodinná firma vyrábějící kvalitní dětskou obuv byla založena v roce 1994. Od samého počátku se společnost D.P.K. zaměřila na výrobu zdravotně nezávadné obuvi pro děti do tří let. V letech 2008 a 2009 byla výroba obuvi rozšířena na celý dětský sortiment až do velikostního čísla 35. Sladění barev vrchových materiálů s podeševmi, šněrovadly a ostatními použitými komponenty je typické pro dětskou obuv D.P.K. Jako vrchový materiál je používána měkká useň, velmi kvalitní nubuk, nebo bavlněný textil. Podšívky jsou vyráběny z lícových vepřovic a u zimní obuvi je používána 100 % vlna.

Novou etapou od roku 2010 je použití membrán při výrobě dětské obuvi. U vycházkové, sportovní obuvi je použita membrána WINDTEX ve spojení s podšívkou DRYLEX, s antibakteriální úpravou AEGIS. Zimní obuv je vybavena membránou TEPOR, která je aplikovaná na podšívce ze 100% vlny. Obě membrány jsou zároveň hydrofobní a hydrofilní, což znamená, že nepropouští vlhkost do obuvi a naopak z obuvi vlhkost odvádí ven. Celoroční a zimní obuv s membránou je vyráběna z hydrofobních velurů v kombinaci s hydrofobní textilií EAGLE v mnoha barevných variantách.

Všechny použité materiály pro výrobu dětské obuvi D.P.K. jsou pravidelně laboratorně prověřovány v Institutu pro testování a certifikaci a.s. Zlín na hygienickou nezávadnost. Vedle povinné certifikace je kolekce dětské obuvi D.P.K. posuzována Komisí zdravotně nezávadného obouvání, která hodnotí ortopedické provedení výrobků. Díky kladnému hodnocení jak povinné, tak i dobrovolné certifikace, je Českou obuvnickou a kožedělnou asociací vydáváno pro převážnou část kolekce dětské obuvi D.P.K. licenční oprávnění k užívání ochranné známky „Žirafa“ a „Česká kvalita“. Prioritou majitelů i zaměstnanců společnosti D.P.K. je výroba kvalitní obuvi, podporující zdravý vývoj dětské nohy.

Firma D.P.K. nabízí pro zaměstnance v areálu FATRA a.s. prodej dětské obuvi za zvýhodněné ceny v 32. budově, v pracovních dnech od 12:30 do 13:30 hodin. Kontakt: www.dpk.cz, tel: +420 608 738 072.



TIRÁŽ

Noviny Fatra,
noviny zaměstnanců
společnosti Fatra, a.s.
Neprodejné, 600 ks
Vydává: Fatra, a.s.
personální úsek
763 61 Napajedla
Telefon: 577 502 216
Fax: 577 502 555
e-mail: noviny@fatra.cz
Evidenční číslo: 0304/2011
Grafické zpracování: Adam Hrná
Korektura: Eva Přeffrová