

# NOVINY FATRA



## INVESTICE DO VÝROBY PVC GRANULÁTU

Fatra zakoupila novou granulovací linku.

strana 2



## PROJEKT „VZDĚLÁVEJTE SE PRO RŮST“ POKRAČUJE

Fatra byla úspěšná při předkládání žádosti.

strana 3



## AGROFERT ZALOŽIL TÝDENÍK 5+2

Agrofert vydává nový týdeník.

strana 4

## ANKETA PRO ZAMĚSTNANCE

**Jak se naplňují Vaše očekávání v novém zaměstnání?**



**Ing. Jana NOVOSADOVÁ**  
stř. 100 210  
specialista - marketing a podpora prodeje

„Mým hlavním přáním a očekáváním bylo každým dnem se do nové práce těšit. Těšit se na lidi, které ten den potkám a na rozmanité úkoly, jež přijdou. A to se mi zatím plní na jedničku.“



**Zdeněk ZIMČÍK**  
stř. 104 010  
dělník skladu

„Moje očekávání bylo velmi skromné. V minulosti jsem si větší novou musel vymýšlet zlepšovací, jak zefektivnit dodání materiálu do výroby. Tady mě potěšilo, že už je to všechno vymyšlené. Můžu se tak čistě soustředit na to, co je mojí pracovní náplní. Ve Fatře jsem velmi spokojený.“



**Ing. Zuzana ANČINCOVÁ**  
stř. 931 000  
referent - MIS, správní úseky

„Musím říci, že Fatra má očekávání naplnila. Pracuji v příjemném kolektivu spolupracovníků, kteří mi velmi pomohli přizpůsobit se novému prostředí i novým povinnostem. Má práce na mě působí pozitivně a je velmi zajímavá.“



**Martin MAŠLÁN**  
stř. 908 200  
projektant - elektro

„Od nového zaměstnání jsem očekával především „zklidnění“ podmínek pro práci. Protože jsem ve Fatře už dříve pracoval, věděl jsem, že práce nebude stresující a to mi zatím také vychází. Jsem velmi spokojen a změny zaměstnání nelituji.“

## HLAVNÍ TÉMA / Ing. Pavel Čechmánek, finanční ředitel

# Výsledky hospodaření roku 2011 a plán na rok 2012

**Zeptali jsme se Ing. Pavla Čechmánka, finančního ředitele Fatry.**

### Splnila Fatra plán roku 2011?

Po 1. pololetí roku 2011 jsme byli cca 10 % za plánem. Díky nadprůměrným výkonům ve 4. čtvrtletí a také pozitivnímu vývoji v cenách vstupních surovin ve 2. pololetí roku 2011 byl plán ve tvorbě zisku splněn na 118 %. Podobně pozitivní byl i výsledek v plnění klíčového ukazatele Bilančního Cash Flow.

### Jak se na dosaženém zisku podílely jednotlivé segmenty?

Přestože měl segment podlahových krytin výrobní finiš, plán roku 2011 nebyl splněn. Segment izolačních fólií dosáhl vytyčeného cíle díky významnému nárůstu v objemech prodeje. Segmentům spotřebního charakteru se nepodařilo dosáhnout plánované výše tržeb, hlavní příčinou byl nízký odbyt u technických fólií, profilů i granulátu.

V SBU Polymery bylo naopak dosaženo historicky nejlepších výsledků. Hlavním tahounem zde byly speciální výrobky, velmi dobře si vedl i segment PPFaL. Naopak segment BO PET negativně ovlivnily technické problémy s linkou „A“ a také nepříznivý vývoj v poptávce ve 2. pololetí 2011.

### Jaké byly hlavní milníky roku 2011?

V 1. čtvrtletí roku 2011 došlo po několikaměsíčních sporech s dodavatelem

technologie k převzetí vytlačovací linky HIF 2, která zdvojnásobuje výrobní kapacity v segmentu izolačních fólií. Naplnění těchto nově vytvořených výrobních kapacit je a bude velkou výzvou a také příležitostí k tomu, aby se Fatra stala významným hráčem v prodeji izolačních fólií v rámci evropského prostoru. Výsledky roku 2011 naznačily a 1. kvartál roku 2012 potvrdil, že daný cíl je dosažitelný a tento segment může být tahounem a perspektivou Fatry pro další období.

Další významnou událostí roku 2011 byla změna jediného akcionáře Společnosti. Od 21. prosince 2011 je jediným akcionářem AGROFERT HOLDING, a. s. Jednalo se o plánované napřimění vlastnické struktury. Předchozím jediným akcionářem byla společnost Synthesia, a. s.

### Jaké byly hlavní investiční akce roku 2011?

Investiční výdaje vynaložené v průběhu roku dosáhly výše 137,8 mil. Kč. Prostředky byly směřovány zejména na dokončení rekonstrukce teplovodních rozvodů v areálu Napajedla i Chropyně (II. etapa projektu v rámci OP Ekoenergie MPO) a nákup vstříkovacích lisů. Nově byly zahájeny významné investice do technologií, a to rekonstrukce KW hnětiče, pořízení nové linky na výrobu granulátu a technologie na výrobu podlahových krytin v dílcích. Tyto akce budou dokončeny v letošním roce.

### Jaký má Fatra plán do r. 2012?

Plán zisku před zdaněním je 90 mil. Kč, což je na úrovni cca 80 % výsledku roku 2011. Ukazatel EBITDA (provozní HV + odpisy) je však porovnatelný s dosaženou skutečností roku 2011. Vzhledem k růstu nákladů na energie, odpisy a osobních nákladů se jedná o cíl ambiciózní, ale zároveň dosažitelný. Plán roku 2012 počítá s dalším růstem v segmentu izolačních fólií, s udržením výkonnosti v segmentech podlahových krytin a speciálních výrobků. Naopak je očekáván negativní vývoj v segmentu BO PET v důsledku nepříznivé situace v nabídce a poptávce po PET fóliích.

### Co nám naznačilo 1. čtvrtletí roku 2012?

Start do roku 2012 byl pozitivní, a to především v segmentu izolačních fólií, kde došlo meziročně k výraznému nárůstu objemů prodeje. Také segment podlahových krytin, speciálních výrobků a PPFaL má dobře našlápnuto. Na druhou stranu je nutné zmínit nepříznivý vývoj v růstu cen vstupních surovin, což bude mít negativní dopad do prodejních marží v následujících měsících roku. Přesto očekáváme, že díky zodpovědnému přístupu každého jednotlivého pracovníka je splnění plánu 2012 reálné.

děkuji za rozhovor /ep/

## PERSONÁLNÍ ÚSEK / Dr. Klofáč Leoš, personální ředitel

# Dodatek ke Kolektivní smlouvě byl uzavřen

**Kolektivní vyjednávání k podnikové KS na rok 2012 bylo zahájeno 14. 12. 2011 a ukončeno 22. 3. 2012. Vyjednávací týmy ZO Odborového svazu ECHO Fatra a Energetika se s vedením společnosti Fatra, a.s. sešly celkem pětkrát. Výsledkem jednání je podpis Dodatku k Podnikové kolektivní smlouvě 2011 – 2012 platný pro rok 2012, který byl distribuován 19. 4. 2012.**

Klíčovým okruhem změn je odměňování zaměstnanců.

... pokračování na straně 2



## AKTUALITY

### Fatra jednala v Shanghai

Zástupci segmentu PVC absolvovali začátkem dubna 2012 cestu do největšího čínského města Shanghai a poté na Taiwan. Cílem byla řada úspěšných jednání týkajících se spolupráce v oblasti prodeje podlahových krytin a hydroizolačních fólií. Druhou část návštěvy tvořila kontrola stavu výroby nového vysekávacího stroje na výrobu LVT.



### Den otevřených dveří

Dne 2. 6. 2012 se uskutečnil ve Fatře v Napajedlích „Den otevřených dveří.“ Všichni jste srdečně zváni!

### Recertifikační audit ve Fatře

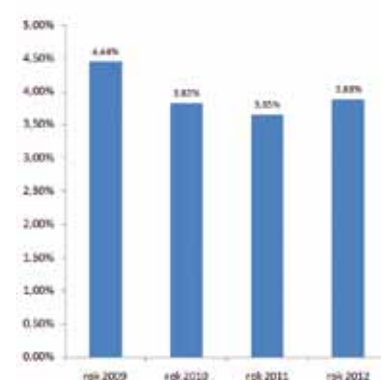
Ve dnech 17. až 19. dubna 2012 proběhl ve Fatře recertifikační audit systému kvality dle ČSN EN ISO 9001:2009 a systému environmentálního managementu dle ČSN EN ISO 14001:2005. Audit probíhal v provozech v Napajedlích a Chropyni. Audit provedla certifikační společnost Bureau Veritas. Další podrobnosti budou uvedeny v příštím vydání novin.

### Fatra v pořadu Jak se staví sen

V sobotu 12. května si nezapomeňte v 18 hodin zapnout televizi. Na kanálu Prima family si totiž do pořadu „Jak se staví sen“ vybrali designéři naši podlahovinu. Konkrétně se jim zalíbila vinylová plovoucí podlaha FatraClick, vzor dub přírodní. Proměna interiéru byla realizována pro starší manželský pár a proběhla ve stylu Alfonse Muchy. Vzor, který návrháři použili, dodal podlaze lehkost a eleganci. Takže nezapomeňte se dívat, ať můžete po zhlédnutí tohoto pořadu sami posoudit, jak naše podlahovina s celým interiérem ladí.

## GRAF MĚSÍCE

### Nemocnost v letech 2009 - 2012



## VÝROBNÍ A LOGISTICKÝ AREÁL CHROPYNĚ

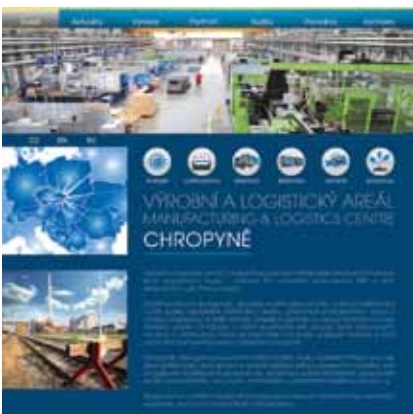
### Investiční zóny ve Výrobním a logistickém areálu Chropyně

V jarních měsících letošního roku management správy areálu zintenzivňuje činnost v oblasti nabídky volných zón Výrobního a logistického areálu Chropyně. Byly zahájeny obchodní aktivity navazující na fázi marketingové přípravy, v rámci níž jsme upravili rozsah nabídky nemovitostí k pronájmu a prodeji, stanovili způsob, jakým má dojít k oslovení trhu a bylo vytvořeno složení cílové skupiny adresátů marketingové kampaně. Přistoupili jsme k výrobě nových propagačních materiálů Výrobního a logistického areálu Chropyně (el. souborů i tiskovin), určených k prezentacím areálu, investičních příležitostí a služeb. Ve druhé polovině dubna byl realizován mailing (formou elektronické i klasické pošty), kterým jsme oslovili několik set subjektů (výrobců i velkoobchodů) podnikajících v České republice i na Slovensku. V současné době probíhá první rozsáhlejší cyklus návštěv potenciálních klientů s cílem rozšířit počet uživatelů Výrobního a logistického areálu Chropyně.

Součástí našeho komunikačního mixu jsou internetové stránky [www.areal-chropyne.cz](http://www.areal-chropyne.cz), uvedené do provozu v loňském roce. Slouží k nepřetržité informovanosti široké veřejnosti o rozvoji a aktuálním dění v areálu. Dynamickými stránkami-sekcemi našeho webu jsou „Aktuality“, kam umísťujeme novinky a zajímavosti vztahující se k chropynškému areálu a „Volné plochy“, obsahující právě aktuální nabídku investičních příležitostí. Další dynamickou složkou webu je rovněž sekce „Práce & info“, v níž doplňujeme subsekcce právní poradna, technologická revue a pracovní příležitosti. Tam pravidelně uvádíme praktické informace související s areálem nebo s naší činností.

Nejvyšší prioritu má obsazování investičních zón uvnitř areálu. Uvítám každý podnět čtenářů NOVIN FATRA k vylepšování prezentací chropynšského areálu. S případnými nápady koho oslovit jako vhodného adepta na obsazení některé z volných ploch v naší průmyslové zóně se prosím svěťte na moji mailové adrese či telefonním čísle - viz Kontakty na [www.areal-chropyne.cz](http://www.areal-chropyne.cz).

Vladan Kocourek  
manažer správy Výrobního  
a logistického areálu Chropyně



### PERSONÁLNÍ ÚSEK / Dr. Klofáč Leoš, personální ředitel

## Dodatek ke Kolektivní smlouvě byl uzavřen

... pokračování ze strany 1

Od 1. 4. 2012 vstupuje v platnost valorizace základních mezd u zaměstnanců odměňovaných úkolovou nebo časovou mzdou, což představuje průměrné navýšení základní mzdy dělníků o 1,60 Kč/hod a TH pracovníků o 260 Kč/měsíc.

V roce 2012 dochází ke změně způsobu výplaty kolektivní prémie (1/3 pohyblivé složky mzdy). Ta bude vyplácena čtvrtletně jako záloha ve výši 80 % za podmínky, že bude plněn ukazatel Bilanční Cash Flow (BCF) Fatra, resp. Energetika, v daném čtvrtletí minimálně na 80 %. 4. čtvrtletí bude vypláceno současně s ročním vyúčtováním vyplacených záloh po uzavření roční závěrky (ověřené auditorem) v závislosti na výši ukazatele (BCF) v rozmezí 80 - 110 %.

S platností od roku 2012 se ruší název „kolektivní odměna“ a nahrazuje jej „odměna za hospodářské výsledky roku“. Jedná se o konkrétní částku, která bude rozdělena příslušným zaměstnancům za dosažené hospodářské výsledky roku.

K dalším změnám došlo v závazku zaměstnavatele přispívat na činnost základních organizací a rozšířit sociální program. Jedná se o tyto změny:

- příspěvek na činnost základních organizací OS ECHO, působících při Fatra, a. s., a Energetika Chropyně, a. s., činí 400 Kč na jednoho zaměstnance za rok,
- nově budou odměňováni dobrovolní dárčí krve - za 10, 20 a 30 bezplatných odběrů obdrží zaměstnanec 500 Kč, za 40, 50 a více 1 000 Kč,

- v případě úmrtí zaměstnance bude nejbližšímu příbuznému, který uhradil náklady na pohřeb zesnulého, poskytnuta sociální výpomoc ve výši 10 000 Kč,
- příspěvek zaměstnavatele na poukázky Flexipass v hodnotě 350 Kč a ochranné nápoje v hodnotě 140 Kč bude sloučen a každý zaměstnanec obdrží poukázku v hodnotě 500 Kč,
- na náklady Fatry se uskuteční dne 2. 6. 2012 v Napajedlích Den otevřených dveří.

Výše uvedené změny v podnikové Kolektivní smlouvě na rok 2012 byly pozitivně přijaty, o čemž svědčí závěry právě skončených odborových konferencí.

### ÚSEK PVC / Ing. Tomáš Dočkal, vedoucí spotřebního segmentu

## Investice do segmentu výroby PVC granulátu

Koncem dubna 2012 byla dokončena náročná investiční akce zaměřená na modernizaci výroby PVC granulátu s celkovými náklady přesahujícími částku 25 miliónů korun.

Díky úspěšné žádosti o dotaci z programu Inovace bude 40 % vynaložených nákladů hrazeno z fondů EU. Z důvodu tří měsíce trvající plánované odstávky byla v období listopad - leden realizována předzásoba přibližně 1.250 tun granulátu pro interní potřebu vytlačovaných profilů, lisované

podlahoviny i našich externích zákazníků. Vzhledem k souběhu předzásoby s běžnou výrobou byla celá akce velmi náročná z pohledu včasného zajištění surovin, organizace výroby na všech linkách i nalezení dodatečných prostor k uskladnění hotového granulátu. To jak v rámci Fatry, tak i u našich odběratelů. Touto cestou bych proto rád poděkoval všem, kteří se zasloužili o hladký průběh předzásoby.

Samotná investiční akce v budově č. 34 byla zahájena 1.2.2012 demontáží zastaralých linek Trusioma a Kombi-Plast, které byly po 40 letech provozu

nahrazeny jednou novou univerzální granulovací linkou Bausano. Na ní bude možné vyrábět neměkčené i měkčené granuláty bez obsahu ftalátů. Díky sloučení zakázek na jednu moderní linku dojde k úspoře, energií i redukcí vzniku odpadu. Výrazně se tak zvýší efektivita výroby. Nové zařízení také přispěje ke stabilizaci kvality granulátu i navazujících výrob. Práce byly dokončeny koncem dubna 2012, kdy byly provedeny také garanční zkoušky a zahájena výroba na obou linkách Bausano 1 a 2.



### ÚSEK SLUŽEB / Oldřich Grebeň, vedoucí odboru BOZP

## Bezpečný podnik

Program „Bezpečný podnik“ má za cíl zvyšovat ve společnostech úroveň bezpečnosti a ochrany zdraví při práci včetně ochrany životního prostředí a vytvářet podmínky pro zavedení integrovaného systému řízení. Garantem programu „Bezpečný podnik“ je Státní úřad inspekce práce, který považuje zlepšování pracovních podmínek a pracovního prostředí za prioritní. Osvědčení, které management společnosti na

základě splnění požadavků stanovených programem získá, není pouze dokladem o jeho schopnostech, ale je zároveň závazkem k neustálému zlepšování jednou zavedeného systému řízení BOZP.

Naše společnost získala osvědčení „Bezpečný podnik“ v říjnu 2009. Osvědčení je vždy vydáváno na tři roky. Proto bude Fatra, a. s. v letošním roce podávat Oblastnímu inspektorátu práce novou žádost k účasti

na tomto programu. Na základě podané žádosti bude v naší společnosti provedena kontrola systému řízení BOZP v souladu s požadavky programu „Bezpečný podnik“. Úkolem této kontroly je zjistit, zda naše společnost plní kritéria stanovená tímto programem. Kladné zjištění bude pro naši společnost znamenat pokračování statutu „Bezpečný podnik“.



## ODBORY INFORMUJÍ

### Konference ZO OS ECHO Fatra, a.s. Chropyně

K jarním činnostem odborové organizace v Chropyni patří každoročně odborářská konference. Letos proběhla 5. dubna a jako hosté se zúčastnili ředitel SBU Polymery ing. Dušan Uher a personální ředitel dr. Leoš Klofáč. Konferenci zahájila předsedkyně ZO OS ECHO pí Zdeňka Mekysková, která přednesla zprávu o činnosti ZO za rok 2011 a shrnula nejen aktivity odborů, ale také dění v naší společnosti od minulé konference. Připomněla setkání předsedů ZO OS ECHO s ing. Andrejem Babišem, výzvu ANO 2011, uspořádanou letní rekreaci pro zaměstnance, změny v Zákoníku práce a především výsledky kolektivního vyjednávání KS pro rok 2012. Pozitivně předsedkyně hodnotila komunikaci a spolupráci s vedením firmy. Ing. Dušan Uher ve svém vystoupení zhodnotil hospodářské výsledky společnosti za rok 2011 a informoval o plánu na rok 2012 a stávající situaci ve Fatře.

Dr. Klofáč ve své zprávě o plnění podnikové kolektivní smlouvy za rok 2011 informoval přítomné delegáty o počtu zaměstnanců, mzdovém vývoji, pracovní neschopnosti, sociálním programu a vzdělávání. V diskusi se delegáti dotazovali na plánovanou výstavbu líně kuřat v areálu a velká diskuze byla směřována na pracovní podmínky dělnic v provozu IKEA. Na vznesené dotazy odpovídali střídavě ing. Dušan Uher, dr. Klofáč a pí. Mekysková. Součástí programu konference jsou i záležitosti týkající se čistě odborové organizace. Takže delegáti byli seznámeni s revizní zprávou o výsledcích hospodaření naší ZO za rok 2011 a s návrhem rozpočtu čerpání nákladů na rok 2012. Oba dokumenty přednesené předsedkyní revizní komise ing. Balvínovou byly přítomnými členy odsouhlaseny.

Letošní jarní konference proběhla v duchu nejistoty z příštího období ovlivněného tvrdými vládními úspornými opatřeními, ale v naději, že FATRA, a.s. je stabilní podnik v rámci silné skupiny Agrofert a jistě přežije a MY s NÍ!

Zdeňka Mekysková  
Předsedkyně ZO OS ECHO  
Fatra, a.s. Chropyně  
Energetika Chropyně, a. s.



## ODBORY INFORMUJÍ

Konference ZO OS  
ECHO Fatra, a.s.  
Napajedla

Dne 27.3.2012 se uskutečnila konference odborového svazu ECHO v Napajedlech. Konference se řídila daným programem. Delegáti vyslechli zprávu přednesenou předsedou Podnikové rady odborů panem Ivanem Juřenou, která byla citlivá hlavně v oblasti mezd. Dále byla přednesena zpráva o hospodaření PRO za rok 2011 a návrh rozpočtu na rok 2012. Delegáti konference také vyslechli zprávu revizní komise. Součástí konference byly volby do PRO. Tajnou volbou byl zvolen pan Petr Horák a paní Olga Pindurová. Jako hosté se konference zúčastnili generální ředitel Ing. Petr Bláha a personální ředitel Dr. Leoš Klofáč.

Ivan Juřena  
Předseda ZO OS ECHO  
Fatra, a.s. Napajedla



## JUBILEA

Pracovní jubilea  
v měsících březnu a  
dubnu 2012

## 15 odpracovaných let

Adamík Andrea	stř. 110000
Bilíček David	stř. 111000
Cingel Stanislav	stř. 202100
Holeček Libor	stř. 145000
Juračka Roman	stř. 120000
Korčáková Vladimíra	stř. 115000
Vávra Jiří	stř. 110000
Večeřa František	stř. 115000

## 20 odpracovaných let

Gottwald Jiří	stř. 272000
Javůrek Milan	stř. 271000
Liška Jaroslav	stř. 110000
Mokroš Kamil	stř. 111000
Paprčka Jiří	stř. 115000
Remeš Pavel	stř. 111000
Sedlák Milan	stř. 273000

## 25 odpracovaných let

Malenovský Jaroslav	stř. 272000
Pospíšil Milan	stř. 104010
Zámečnicková Ilona	stř. 171000

## 30 odpracovaných let

Jurák František	stř. 260000
-----------------	-------------

## 35 odpracovaných let

Vadůra Antonín	stř. 951000
Váňová Eva	stř. 103210

## 40 odpracovaných let

Kociánová Jarmila	stř. 120000
-------------------	-------------

Poděkování za vykonanou práci pro akciovou společnost s přáním, aby jejich další léta byla prožita v klidu, spokojenosti a v dobré životní pohodě, patří zaměstnancům, kteří v měsících březnu a dubnu ukončili pracovní poměr z důvodu odchodu do důchodu.

Mišurec Cyril	stř. 908200
Dolák Pavel	stř. 1315 ECH
Dostál Hynek	stř. 1333 ECH
Vydržal František	stř. 1369 ECH

## ENERGETIKA CHROPYNĚ / Machán Vít, ředitel

Představení pozice  
energetického manažera

V procesu zavádění nové organizační struktury v Energetika Chropyně, a. s., byla provedena řada změn se záměrem maximálního využití potenciálu odborných pracovníků pro oba areály s důrazem na zdokonalení a rozšíření dispečinku energetiky vč. poskytování energetických služeb.

Poskytování energetických služeb je již dnes zakotveno a v rámci ochrany spotřebitelů i definováno v energetickém zákonu. V minulém roce jsem informoval o vyčlenění jednoho pracovníka ECH se znalostním přehledem v oboru energetiky na pozici energetického manažera (dále EM) pro činnosti spojené s navrhováním úsporných opatření a přípravou na řízení monitoringu spotřeby energií společností Fatra, a.s. Tato pozice není jasně definována pouze jedním oborem či jedním médiem, ale obsahuje široký záběr a to od vod, tepla, zemního plynu, elektřiny až po tlakový vzduch se znalostí způsobu výroby, distribuce a spotřeby na úrovni technické i ekonomické. Tímto se už 2 roky profiluje a zdokonaluje p. Parák, který je zaměstnancem ECH a je zařazen v úseku ekonomiky a obchodu pod vedením Ing. Otevřelové. O samotné náplni práce od zavedení pozice EM až po výhled do blízké budoucnosti, kterým je zprovoznění monitoringu spotřeby energií, provedu krátké seznámení.

## Energetický management (energetické služby)

Pan Parák byl s výhledem správce monitorovacího systému spotřeb energií pověřen vedením energetické komise.

V této komisi se podílel na návrzích úsporných opatření, které směřovaly k úsporám ve spotřebě energií a vypracovával jejich odborné posouzení se závěrečným doporučením a ekonomickým zhodnocením návratnosti. Tímto způsobem získal ještě před samotnou realizací a dokončením investiční akce „Monitorování spotřeb energií“ přehled o výrobě Fatra, a.s. v Napajedlech a o technickém zařízení energetiky ve správě ECH.

V současnosti se podílí p. Parák na přípravě dalších drobných úsporných projektů, které budou cíleně zaměřeny na úspory v energetice s možností získání dotací na pořízení takovéto investice. Jedná se např. o využití odpadního tepla systému chlazení, rekonstrukce venkovního i vnitřního osvětlení, využití teploty venkovního prostoru k předchlazení média v systémech strojního chladičového okruhu atd.

V současnosti je již realizován rozsáhlý systém měření energií a je započato se systémem evidence stavů v dispečinkovém serveru. První výsledky a zkušenosti z ověřovacího provozu tak rozsáhlého systému měření jak tepla, vod, tlakového vzduchu tak i el. energie budou vyhodnocovány v květnu a to za měsíc duben. Stavby měřidel budou průběžně přenášeny na dispečinkové pracoviště, které je umístěno na elektroizvodně v části Zámoraví. Výsledky měření budou předmětem dalšího zpracování jako např. poskytování spotřeb jednotlivých budov případně výrobních provozů pro jejich předávání úseku controllingu Fatry. Cílem monitoringu je kalkulace nákladů jednotlivých středisek, které by tak měly být adresné a měly by



průkazným způsobem odrážet skutečnou energetickou náročnost.

V dalších obdobích je tak možno porovnávat spotřeby a definovat anomálie jako např. zvýšené spotřeby, které nejsou vyvolány navýšením výroby či jinými objektivními důvody. Rozborem takových skutečností je možno definovat nekázeň při obsluze či poruchy na technických zařízeních. Z uvedeného je patrné, že pracovník na pozici EM bude získávat i informace o objemech výroby a bude úzce spolupracovat nejenom s pracovníky controllingu ale i s manažery výroby či přímo s mistry ve výrobě. Investiční do monitorování spotřeb vč. software pro správu toků energií byla započata cesta soustavného sledování spotřeb s průběžným udržováním a případným rozšiřováním tohoto systému. O naplnění těchto záměrů, tzn. s výsledky měření a případně i s postupem modernizace dispečinku budeme informovat v následujících vydáních.

## PERSONÁLNÍ ÚSEK / Mgr. Eva Pfeffrová, personalista

Projekt „Vzdělávejte se pro  
růst“ pokračuje

S ohledem na dobré zkušenosti společnosti Fatra s realizací vzdělávacích kurzů financovaných z Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu, jsme se rozhodli využít jedné z posledních příležitostí čerpat z tohoto finančního zdroje a získat tak prostředky pro vzdělávání našich zaměstnanců. Stejně jako v minulém roce i letos jsme byli úspěšní při předkládání žádosti v rámci dotačního programu „Vzdělávejte se pro růst“ vyhlášeným Úřadem práce ve Zlíně. Celková dotace činila 806 586 Kč.

Do vzdělávacího programu bylo zařazeno 16 zaměstnanců provozovny Napajedla a Chropyně, kteří zajišťují údržbu a opravu moderních výrobních linek. Hlavním cílem realizovaného školení je prohloubení kvalifikace daných zaměstnanců při provádění servisních prací u zařízení vybavených automatizovanými řídicími systémy Simatic S7. Zaměstnanci tak v průběhu roku 2012 absolvují několikadenní odborně náročná školení zaměřená např. na PLC Siemens

Simatic S7 PROFIBUS, PLC Siemens Simatic SCADA – WinCC a další.

Na základě výsledků výběrového řízení bude celé školení zajištěno firmou ATS (Aplikované technické systémy, s.r.o.), která má s realizací kurzů obdobného zaměření dlouhodobé zkušenosti. Vzhledem k technickému charakteru výuky budou veškerá školení probíhat ve specializovaném školicím centru firmy ATS v Novém Jičíně, které je pro tyto účely vybavena moderní počítačovou a diagnostickou technikou.



První pětidenní školení PLC Siemens Simatic S7 pro personál držby I. se uskutečnilo ve dnech 2. až 6. dubna 2012, přičemž jeho cílem bylo získat znalosti z oboru programovacích automatů Siemens S7-300 a S7 400. Zaměstnanci, kteří představeným školením prošli, obdrželi nejen certifikát pro práci s automaty Siemens S7, ale především získali nové znalosti a dovednosti, které zajistí zúročí při své pracovní činnosti v rámci Fatry.

## PERSONÁLNÍ ÚSEK

## Změny v penzijním připojištění

Penzijní připojištění je forma spoření na stáří, která je podporovaná státem formou příspěvků a daňových úlev. Jeho cílem je získat vedle státního důchodu další zdroj příjmů v důchodovém věku. S ohledem na stárnutí populace se předpokládá, že výše státního důchodu bude stále dále klesat.

Spoření do penzijního připojištění je dobrovolné a jeho základem jsou pravidelné měsíční příspěvky. K tomu, co účastník spoření zaplatí ze svého náleží státní podpora (příspěvek). Ten kdo spoří částku 100 korun měsíčně, získá od státu měsíční příspěvek 50 korun (k nižším vkladům podpora nepřísluší). Podpora je poté úměrně zvyšována vkládané částce. Maximální podpora činí 150 korun.

Vedle státního příspěvku si lze část vložených peněz (max. 12 000 ročně) také každoročně odepisat z daňového základu. Jedná se o peníze, kterým nepřísluší státní příspěvek (tedy vklady nad 500 korun měsíčně).

## Novela

Parlament ČR přijal zásadní změnu důchodového systému. Kromě zavedení druhého pilíře, kdy lidé budou moci část peněz ze sociálního pojištění ukládat do individuálních fondů, změní se také třetí pilíř. Tedy současně penzijní připojištění.

Smlouvy o penzijním připojištění budou podle stávajících podmínek fungovat do konce letošního roku. Od roku 2013 však už nebude možné smlouvy tohoto typu nově sjednávat. Současní účastníci budou „přesunuti“ do takzvaných transformovaných fondů. V něm jim zůstanou zachovány veškeré současné výhody, například každoroční garance návratnosti vložených prostředků, a státní příspěvek.

Noví účastníci pak nebudou moci vstoupit do transformovaných fondů, ale do takzvaných účastnických fondů. Ty dostanou větší možnosti pro investování. Mohou tak dosahovat vyšších výnosů než dosud, na druhou stranu hrozí vyšší riziko znehodnocení úspor.

Zpřísní se také pravidla pro státní podporu. Kdo si nebude měsíčně spořit alespoň 300 korun, nedostane ji. Při měsíčním vkladu účastníka v rozmezí od 300 do 999 korun má státní podpora nově činit 90 korun plus 20 procent z částky přesahující 300 korun. Jestliže bude účastník spořit alespoň 1000 korun měsíčně, má státní podpora činit pevných 230 korun. Na novém systému by tak vydělali všichni, kdo si budou spořit více než 600 korun měsíčně.

Výše státních příspěvků		
vlastní úložka	od státu nyní	od státu od roku 2013
100	50	0
200	90	0
300	120	90
400	140	110
500	150	130
600	150	150
700	150	170
800	150	190
900	150	210
1 000 a vyšší	150	230

Poznámka: částky v korunách, nová výše státních příspěvků se bude týkat i dosavadních smluv

ÚSEK SLUŽEB / Ing. Adam Hrňa, procesní inženýr

## Kaizen ve Fatře

S pojmem Kaizen se můžeme setkat v jakémkoli moderním výrobním podniku v souvislosti s procesem neustálého zlepšování (v doslovném překladu je to „kai“ – změna a „zen“ – dobro).

Je hodně firem, které mají tento systém zavedený, a také spousta způsobů, jak je kaizen uplatňován a implementován. Někdy se tento název používá při zavádění stíhlé výroby, jindy je spojován pouze se zlepšovacím hnutím. U některých společností znamená operativní zlepšování (kaizen kroužky), u jiných se jedná o dlouhodobý program a strategii společnosti zakořeněnou

v podnikové kultuře. Důležité však je, aby zavedený systém přinášel společnosti profit a dokázal demonstrovat neustálé zlepšování jinak, než v nudné řeči norem ISO 9001. Základním a elementárním předpokladem této metody je totiž zapojení do procesu neustálého zlepšování co největšího počtu zaměstnanců, a to pokud možno na všech úrovních řízení a všech odděleních. Zejména pak participace pracovníků na nejnižší úrovni je velmi důležitá, protože to jsou oni, kteří jsou nejbližší k místu, kde se tvoří skutečná hodnota.

Společnost Fatra, a. s., má kromě procesu zlepšovacích návrhů ještě jeden pilíř celkového systému neustálého zlepšování – tzv. Waste Walk (dále jen

WW). Jedná se o pravidelné předem naplánované pochůzky jednotlivých provozů a procesů za účasti vrcholového a středního managementu. Hlavním cílem je identifikace plýtvání či provozních problémů. Veškeré úkoly, na kterých se společně dohodne řešitelský tým a které se týkají odstranění nalezeného problému, jsou zapisovány do da-

tabáže WW a sledovány co do termínu plnění. Princip WW spočívá tedy v neustálém opakování pochůzek (kontrola plnění dohodnutých úkolů přímo na místě), multidisciplinárním složení týmu (různé odborné pohledy) a společně dohodě a pochopení řešeného problému.



## AGROFERT HOLDING

AGF MEDIA, A. S. / Alena Nová

## Agrofert založil týdeník 5+2 dny

Skupina Agrofert vstupuje na mediální scénu. Proto v samém závěru loňského roku vznikla společnost AGF Media, a. s., která začíná už v březnu v západních Čechách vydávat nový celobarevný regionální týdeník nazvaný 5+2 dny. V průběhu letošního roku se rozšíří do všech okresů České republiky a bude mít náklad milion výtisků týdně.

Ještě před letošními prázdninami si ho budou moci přečíst také lidé v severních Čechách, na Vysočině, v Jihomoravském a Zlínském kraji. Následně se chystá do Prahy, středních Čech, zbytku Moravy a Jihočeského kraje. V současné době se rychle sestavují týmy pracovníků redakce, inzerce a distribuce, kteří budou mít nový týdeník na starosti.

### Zdarma do schránek

Čtenáři z měst i vesnic ho dostanou každý čtvrtek zdarma do svých poštovních schránek nebo ho najdou na veřejných místech ve speciálních stojanech. Noviny by měly být například na obecních úřadech, v místních obchodech a na dalších dobře přístupných místech. Pokud se na někoho nedostane, může si zajít do sídla redakce v okrese nebo v kraji.

### Informace i zábava v jednom

Týdeník má formát A4 a ze začátku bude 32stránkový. Rychle by se však měl rozrůst. V budoucnu by mohl mít až 48 stran. Jeho součástí totiž bude zcela pochopitelně inzertní část. A právě podle rozsahu inzerce, se zvětší počet stran tak, aby čtenáři nepřišli o své oblíbené čtení nebo luštění. V 5+2 dny najdou čtenáři televizní program na celý týden, který bude na víkend speciálně rozšířený, zprávy z jejich nejbližšího okolí, ale i z celého kraje a České republiky. V

týdeníku nebudou chybět kulturní, sportovní a servisní informace, například kam do kina, nebo na koncert. Nezapomene ani na luštitelé křížovek a sudoku, a další materiály, které malé i velké čtenáře určitě zaujmou. Ti dostanou také šanci spolupodílet se na jeho vytváření. Na speciální stránce se mohou pochlubit úspěchy svých dětí, rodinnými oslavami, vyvedeným turistickým výšlapem nebo třeba svojí tvorbou.

### Časopis pro vás a o vás

Redakce nechce zapomenout ani na fanoušky sportu a na mladé lidi. Týmy novinářů si kladou zdanlivě jednoduché cíle. Psát srozumitelně, nestranně a poutavě o lidech a pro lidi. Takže by se čtenáři měli dočíst něco zajímavého o nenápadných mužích a ženách ze svého okolí, kteří už v životě něco dokázali. Poznají profese, o kterých dosud nic neslyšeli. Zvláštní rubriku dostanou spoluobčané, kteří svůj volný čas věnují ve prospěch blíž-

ních a také ti, kterým se taková bohužel činnost stala povoláním.

### Pomůžeme, poradíme

Čtenáři se dočkají také pomoci. Stačí zavolat na telefonní čísla uvedená v týdeníku nebo poslat mail, a tak se svěřit redakci nebo konkrétnímu novináři se svým problémem. Například s nesprávným postupem lékaře nebo arogantním přístupem úředníka. Týdeník 5+2 dny se případem začne zabývat a své čtenáře, pokud budou v právu, nenechá na holičkách. Redakce se také budou věnovat některým neduhům naší společnosti nebo potřebným informacím ze sociální a zdravotnické oblasti. Lidé by v něm měli najít i rady, jak ušetřit nebo jíst zdravě. S tím, jak se bude rozsah týdeníku rozrůstat, se dočkají i obsahových překvapení. Redakční týmy věří, že čtenáři to ocení a přijmou týdeník 5+2 za svůj.



VÍTE, ŽE ...

### Kolik selat porodí jedna prasnice?

Moderní plemena prasnic rodí v průměru 15 živých selat. Počet selat je závislý na genetice, výživě, managementu, inseminaci, zdravotním stavu a pořadí vrhu prasnice. Po pátém vrhu výrazně klesá produktivita prasnice - rodí méně selat, roste podíl mrtvých rozených selat, klesá produkce mléka i reprodukční ukazatele. Zároveň se zvyšuje riziko úhynu prasnice nebo nutnost ji vyřadit kvůli problémům s pohybovým aparátem. Většina prasnic se z těchto důvodů vyřazuje na 5. a 6. vrhu. Prasnice jsou schopné kojit až 14 selat. To závisí zejména na počtu funkčních struků a těch je většinou 14. Prasnice kojí ideálně 28 dní. Po odstavu 90 % prasnic přichází do říje 4. až 5. den a jsou znovu připuštěny. Délka jednoho reprodukčního cyklu je zhruba 150 dní. To znamená, že dobrá prasnice se opasí 2,4 krát do roka. Obvyklý věk prasnice při vyřazení je necelé 3 roky. Prasnice tak stačí porodit 5 vrhů selat. Existují ovšem výjimky - například na farmě Milotice v loňském roce žila prasnice rekordmanka, která porodila 19 x.

Ideální prasnice má 2,4 vrhu za rok a na každém vrhu odstává 13 selat a dokáže tak odchovat 31 selat za rok. Nejlepší farmy v AGFH odstavují okolo 30 selat na prasnici a rok. Průměr v Dánsku je 28. U moderních plemen je po porodu problém kam se selaty. Často se totiž narodí více selat než má prasnice struků. Dělají se proto tzv. kojné prasnice. Kojné po odstavení svého vlastního vrhu se vrací zpět na začátek laktace a jsou jim přidělena nadbytečná selata od jiných prasnic. Jsou tak na porodě mnohem delší dobu a odstává dva vrhy. Sele se rodí zcela bez imunity. Na rozdíl od lidí nebo štěňat. Ta získávají imunitu od matky přes placentu. Selata tak mají jedinou možnost jak získat obranyschopnost - pít mlezivo do 24 hodin po narození.

### Lze najít probiotika pouze v jogurtech?

Odpověď je jednoznačně ne. Například u unikátního českého produktu Hermín pokrytého ušlechtilou plísní, která vzniká přímo na povrchu výrobku a to postupným zráním ve speciálně vytvořených podmínkách, byly provedeny studie, které takto zpracované výrobky označily za zdraví prospěšné. A to právě díky přítomnosti probiotik a prebiotik, které se běžně nachází v jogurtech. Na trh tento výrobek dodává společnost Kostecké uzeniny. Ta se jako první u nás začala zabývat výrobou tepelně neopracovaných a zároveň vysoce trvanlivých salámů s ušlechtilou přírodní plísní na povrchu.



TIRÁŽ

Noviny Fatra,  
noviny zaměstnanců  
společnosti Fatra, a.s.  
Neprodejné, 600 ks  
Vydává: Fatra, a.s.  
personální úsek  
763 61 Napajedla  
Telefon: 577 502 216  
Fax: 577 502 555  
e-mail: noviny@fatra.cz  
Evidenční číslo: 0304/2012  
Grafické zpracování: Adam Hrňa  
Korektura: Eva Přeřvová