

NAŠE VÝROBKY

Střešní fotovoltaické elektrárny a Fatra

mění, ne všechny byly postiženy. Naši filozofii je podnikat ve střední Evropě a mít široké portfolio v prvovýrobě, tedy v zemědělství, potravinářství plus výroba hnojiv. Chemickou část už rozšiřovat nechceme, tam žádné akvizice nechystáme.

Čím se řídíte při výběru vhodných akvizic?

Kupujeme firmy, které mají návaznost na skupinu Agrofert, často i intuici. Zdá se mi, že toto bychom mohli koupit, že by nám to mohlo pomoci, že je to zajímavá firma, v němco lepší než Agrofert, má dobré výrobky, dobré lidi, kteří nám pomůžou v řízení skupiny a realizaci synergičtých efektů.

Chcete vstoupit na burzu?

Uvažoval jsem o tom, ale převážili argumenty, že bych ztratil svobodu a flexibilitu. My máme dostatek úvěrových zdrojů a kapitál z burzy zatím nepotřebujeme. Perspektivně uvažujeme o vydání našich dluhopisů.

Čili chcete mít vše pod svou kontrolou. Co vše rozhodujete sám, jak právomoci přenášete na jiné spolupracovníky?

Jak jste přišla na to, že vše řídím sám?

Vy jste přece pověstný tým, že si maximum věcí děláte sám...

To jsou staré pověsti české, takhle už to dávno nefunguje. Já sám řídím přímo a pravidelně vlastně jen asi osm lidí, zato denně pošlu 100 až 200 SMS, když mám více času, tak i telefonuju. Ale já začínám posílat ty SMS už v pět ráno, když se probudím a něco mě napadne. Abych si to nemusel znamenat, protože ten sen nám by byl strašně dlouhý. Moje hlavní náplň práce je shánět lidi. Já dělám v Agrofertu hlavního kadrováka, perso-



Pavel Špecián, Agrofert, a. s.

a. s., za dobu své činnosti „provozovatele“ nedostala žádnou sankci, ani nebyly objeveny nedostatky závažnějšího charakteru. V současnosti je ve zkoušeném provozu on line portál pro vlastníky všech Lovochemií, a. s., provozovatelů, kde si mohou přečíst či stáhnout veškeré platné dokumenty související s vlečkami.

Potřebná analýza

Jedním z hlavních cílů projektu je z celospolečenského pohledu posoudit perspektivu provozování vleček v jednotlivých společnostech a lokalitách. Je neodiskutovatelné, že počet vleček ve skupině Agrofert je vysoký. Z kapacitního pohledu lze konstatovat, že 1/3 vleček není využívána vůbec, nebo pouze zanedbatelně. 1/3 vleček je předimenzovaná a jejich využití neodpovídá kapacitním možnostem. Pouze 1/3 vleček má zachovaný standardní provoz. Důvodů tohoto stavu je několik. Zejména se jedná o historické faktory související s přechodem „hmoty“ na silnici a se změnou celkových manipulovaných objemů v daných lokalitách. K definování obchodních záměrů Agrofertu souvisejících s železničním provozem na jednotlivých vlečkách jistě přispějí námi zpracovaná analýza vleček ve skupině. Cílem je neperspektivní vlečky utlumit a naopak soustředit se na rozvoj klíčových vleček, kde existuje potenciál pro navýšení objemu přeprav po železnici. Po letitém útlumu železniční dopavy dochází opět k jejímu postupnému oživení, proto jsme přesvědčení, že náš projekt má ve skupině Agrofert budoucnost. Posilování železniční dopavy je zárovně přínosem pro ekologii a odlehčením pro stále přetíženou silniční komunikace. Závěrem bych chtěl poděkovat všem, se kterými při provozování vleček spolupracujeme. Náš práce není jednoduchá, jelikož je založena na hromadných papírů vyžadovaných platnou legislativou. Bez efektivní spolupráce a součinnosti společnosti skupiny bychom nebyli schopni projekt dotáhnout do cíle.

Pavel Špecián, Lovochemie, a. s.

nalistu, hledám personální rezervy. Jsem i u akvizice a divestice. Také se starám o byznys, který moc nefunguje, má potíže, teď třeba o krávy, to bylo v posledním hnoji. Chemickou část už rozšiřovat nechceme, tam žádné akvizice nechystáme.

ANKETA PRO ZAMĚSTNANCE

Jak se vám líbily oslavy 75. výročí Fatry?

„V sobotu jsem se rozhodl přijít s vnučkem a oslavit 75. výročí Fatry. Jako většina mých spolupracovníků jsem byl zvědavý na průběh oslav. Chválím především to, že se oslava uskutečnila před Fatrou – „na vlastní pěst“ a ne v zámku nebo před kinem.“

„Fatrovských narozenin jsem se zúčastnila s maminkou, která zde pracovala 40 let a už 22 let je v důchodu. Protože si vždycky „Matku Fatru“ považovala, byla zvědavá, jak oslavy 75. výročí založení Fatry mladá generace připraví. A byla nadšená. Prošla všechny otevřené budovy, registrovala čistotu a změny, jak stavební, tak strojní. Potkala zde také mnoho svých známých.“

„Když jsem v sobotu ráno dorazila, vše bylo již připraveno na příchod hostů. Na vrátnici se nafukovaly balonky, připraveny byly hry pro děti, hasiči, hudba, stánky s občerstvením. V 1. patře administrativní budovy se podávala káva s domácími vdolečky. Podnik byl uklízen a zřístovněn všem zájemcům o exkurzi. Osobně se mě velmi líbilo vystoupení dětských souborů.“

„I když, jak se říká - nezavděčím se všem – někteří chtěli vidět hračky, někteří chtěli vidět stroje v provozu, na některé moc svítilo sluníčko, někteří zase nedostali koupit kostelecký salám vcelku, někteří by to raději absolvovali v zámekském parku...“

„Fatro“ – všechno nejlepší do dalších let, drž se!“

„Den otevřených dveří u příležitosti 75. výročí Fatry, a. s. se nám moc líbil, byl jsme spokojeni a poděkování patří celému kolektivu, který se na této akci podílel.“

„Den otevřených dveří u příležitosti 75. výročí Fatry, a. s. se nám moc líbil, byl jsme spokojeni a poděkování patří celému kolektivu, který se na této akci podílel.“

Hynek Stodůlka

NOVINY FATRA



ANKETA PRO ZAMĚSTNANCE

Hlavní téma
Výsledky SBU v prvních 5 měsících letošního roku: SBU PVC

Jak hodnotíte výsledky SBU za prvních 5 měsíců letošního roku?

Dosavadní výsledky skupiny PVC jsou silně ovlivněny dalším prohloubením krize ve stavebnictví. České analýzy odhadují meziroční pokles pozemního stavitelství na 15-25% podle toho, jak široce se toto odvíjí bere. Propad je způsoben jednak mimořádně nepřivýným počasím a také nedostatkem nových stavebních projektů. Říká se, že stavebnictví do krize spadlo pozvolněji, ale zato se z něj vyhrabe jako poslední.

Segment podlahovin tolik postižený není, protože podlahy se stabilně prodávají i v rámci drobnějších investic a rekonstrukcí.

Mnohem hůř dopadá sortiment izolací fólií. Tradiční odbyv v Čechách, na Slovensku či v Rusku byl až do dubna téměř na mrtvém bodě, situaci aspoň částečně zachraňoval prodej v nových teritoriích. Nicméně díky zvýšení exportu a zároveň díky personálnímu zesílení výroby z loňska jsme začátek tohoto roku strávili méně času na projektch.

V segmentu technických fólií se nám zatím daří plnit plán. Musím vyzdvihnout poměrně dobře zvládnutý proces ukončení výroby tvrdých PVC fólií

SBU Polymery

Jak hodnotíte výsledky SBU za prvních 5 měsíců letošního roku?

Hlavním úkolem a předpokladem splnění plánu je udržení naplněnosti výrobních kapacit a využití stávajících kapacitních rezerv. Klíčová bude rovněž oblast rentability. Budeme pro naše produkty hledat nové aplikace s vyššími maržemi a u stávajícího produktového mixu se zaměříme na ty produkty, které nejvíce přispívají k pozitivnímu hospodářskému výsledku. I nadále budeme pokračovat ve striktní nákladové politice a hledat rezervy napříč celým SBU Polymerem.

V rámci segmentu Speciální výrobky nás čeká významné rozšíření výrobních kapacit vstříkolisovny, které vylpňuje produkci pro zákazníka Ikea. U segmentu PPF chceme v 2. pololetí zahájit standardní dodávky pro aplikace ve zdravotnictví, tzn. budeme diverzifikovat stávající objemové trhy. V rámci segment BO-PET bude hlavní úkol zvýšení podílu speciálních fólií na úkor fólií komoditního typu. Od letošního roku je součástí SBU Polymery i segment Tvarované výrobky, kde bude nejdůležitější na-

AGROFERT HOLDING, A.S.

Agrofert budu rozšiřovat, dokud mě to bude

Pan Andrej Babiš, generální ředitel Agrofert Holding, a.s. poskytl dne 14.6. 2010 rozhovor podnikatelskému týdeníku Profit, z kterého jsme provázky vybrali:

Nedávno jste ohlásil další velkou akvizici - koupí tři masokombinátů. Jaká je vaše filozofie při akvizicích? Někde jsem si přečetla, že kdo vás šte, toho koupíte...

To je nesmysl. Naše filozofie je jasná: kupujeme známé české potravinářské značky. Máme už Vodňanské kuře, Vodňanskou kachnu, Florián, Olmu, Kostecké uzuzeny, Maso Planá, Uzeniny-Vysocina, Krahulčí, Kmoť. Většinu z těch masokombinátů zakládal pan Satrapa už v roce 1915.

A k těm potravinářským podnikům chcete mít vždy i příslušnou zemědělskou prvovýrobu, tedy celý na sebe navazující řetězec?

Ano, chceme mít i příslušnou prvovýrobu, ale pokud možno bez zvířat, preferujeme rostlinnou výrobu. Ale pokud v tom podniku, který akvizujeme, jsou kromě polí i krávy a drůbež, jsme schopni to převzít i s těmi zvířaty.

Chcete podnikat ve všech potravinářských oborech? Užíváte v oblasti masokombinátů, pekárství, mlekárenství...

Nemáme výrobu bioetanolu, sladovníctví, pivovarnictví, do toho vstupovat nechceme. Máme i vinařství v Hustopečích na Moravě, celkem 300 hektarů, ale to prodáváme, není to náš byznys, tam nemáme návaznost na ty vstup, nechceme podnikat ve všech potravinářských oborech. Cukrovarnictví zlikvidovala Evropská unie, takže už není perspektivní. Spekulovalo se i o tom, že chcete koupit

Setuzu a ovládnout tukový průmysl.

Chtěl jsem, ale nakonec jsme si postavili vlastní fabriku v Lovosicích, takže už o Setuzu zájem nemáme. Máme dost problémů s naší vlastní fabrikou v Lovosicích. Na zemědělskou prvovýrobu pak navazuje i výroba hnojiv, kde jste údajně už druhý největší výrobce v Evropě... Jen ve výrobě dusíkatých hnojiv.

A chemický průmysl? Jak je pro vás důležitý?

Ten nijak nenavazuje na tu zemědělskou ani potravinářskou část, navíc byl vloni nejvíce zasažen krizí, protože je navázaný na automobilový průmysl a stavebnictví. Letos se to ale trochu zlepšuje. Nicméně další akvizice v chemickém průmyslu neplánujeme.

Agrofert stále roste, přikupuje nové firmy. Máte představu, kdy se ten růst zastaví, kdy už řeknete: už jsme velcí dost? Plánujete na letošek další akvizice nebo se naopak chcete něčeho zbavit?

Zatím se bude pořád zvětšovat. A ten růst Agrofertu se nezastaví, dokud budeme vytvářet dostatek zdrojů a bude to mít smysl. A zdroje zatím máme, Agrofert dokázal navzdory krizi snížit své úvěrové zatížení z 27 na 20 miliard koncem roku 2009 a nastávajících 18 miliard. Zároveň každý rok 30 až 40 firem slučíme, také něco občas prodáváme.

Nemáte cíl stát se největší firmou v Evropě? Sbíráte firmy jako jini lidé sbírají třeba známky?

My nesbíráme firmy. My Agrofert systematicky budujeme. Vše to má logika a na sebe navazuje. V krizi se ukázalo, že to není až tak špatný nápad mít více byznysů. Na některé byznysy dopadla krize

v průběhu 1. čtvrtletí 2011. Prohlašuji říze ve skupině po akvizici Agropolu a odprodeje některých podniků skupiny celý proces významně zpromall.

V naprosto většině případů vnímají společnost skupiny Agrofert implementaci projektu jako přínosnou, jelikož provozování vleček není standardní odborností podniků ze zemědělským zaměřením. Převedením provozování vleček na Lovochemií, a. s., se zbavují odpovědnosti a rizik a současně získávají jistotu, že vlečky budou provozuschopné při vynaložení optimálních nákladů.

Objevují se však přístupy vedení jednotlivých podniků, kdy společnosti odmítají nový systém přijmout a trvají na spolupráci se současnými externími dodavateli s konstatováním – jsme spokojeni, není třeba změny. Tyto přístupy by mělo vedení Agrofertu posoudit ze svého hlediska a rozhodnout o zavedení či nezavedení nového systému.

Kurz v Lovochemií

Konkrétně Lovochemie, a. s., zajišťuje veškeré činnosti spojené s provozováním dráhy a dráží dopravu. Především se jedná o činnosti legislativní, technické, o školení pracovníků, uzavírání smluv s dopravci, provozovatelé ostatních drah, o zajišťování zákonných prohládek, měření, šetření mimořádných událostí, aj. V květnu tohoto roku jsme v Lovochemií, a. s., uspořádali pro společnost skupiny Agrofert kurz na profesi „strojvedoucí motorové tráce“ zakončený zákonnými zkouškami.

Je nutné si uvědomit, že délka koleji vlečky ani počet vyhybek nemá vliv na plnění zákonných povinností či na vedení související dokumentace. Dá se říci, že z pohledu Zákonu o drahách 266/1994Sb. jsou základní povinnosti provozovatele malé vlečky shodné s povinností provozovatele dráhy celostátní. Činnost Lovochemie, a. s., jako provozovatele dráhy a dráží dopravy je pravidelně na všech provozovaných vlečkách prováděována orgány státního dozoru. O kvalitě poskytovaných služeb hovoří fakt, že Lovochemie,

- posouzení perspektivy provozování vleček v jednotlivých společnostech a lokalitách.
- poskytování odborné pomoci při volbě systému údržby, při školení personálu atd.

Provoz vleček
V současné době provozuje Lovochemie, a. s., 58 vleček s celkovou délkou kolejí více než 100 km. Ve skupině je v současnosti provozováno 140 vleček. Přejímání dalších vleček v průběhu roku 2010 bude pokračovat. Ukončení procesu přebírání provozování od současných provozovatelů předpokládáme

Vlečky skupiny Agrofert

Od konce roku 2004 je po schválení vedením Agrofertu v realizaci projekt Provozování vleček společnosti zemědělského sektoru skupiny AGROFERT.

- zavedení jednotného systémů AGF v provozování všech vleček zemědělského sektoru jedním provozovatelem
- propojení článků logistického řetězce (odesílatel, dopravce, příjemce)
- eliminace odlišných prostředků míro skupiny AGF
- zajištění zákonných legislativních povinností (přenesení odpovědnosti)

Cílem tohoto projektu je i nadále:



TIRÁŽ

Noviny Fatra, noviny zaměstnanců společnosti Fatra, a. s. Neprodejné, 800 ks Vydává: Fatra, a. s. Personální odbor 763 61 Napajedla Telefon: 577 502 216 Fax: 577 502 555 e-mail: noviny@fatra.cz Evidenční číslo: 0506/2010 Sazba: Adam Hřiva Korektura: Eva Pfeifferová

KRÁTCE

□ Slevy pro zaměstnance Skupiny Agrofert

Ubytování, rekreace, lázeňské pobyty, cestování
Hotel Centro - Hustopeče
Hotel Thermal - slevy na lázeňské pobyty
Hotel Nico + Penzion - Špidlerův Mlýn
Hotel Centro - Hustopeče u Brna
Hotel Avena - Slovensko
Penzión Jurika - Slovensko
Penzión Horec - Slovensko
Penzión Sněžná - Volary
Priessnitzovy léčebné lázně Lázně Liverda
Kúpele Diamant Dudice - Slovensko MEDULIN_Penam_2010 - dovolená v Chorvatsku „PULA“
Globaltour - slevy na zájezdy a rekreace + letenky
ČEDOK - slevy na zájezdy a rekreace + letenky
Bohemia Rail - cestování vlakem v ČR a do zahraničí

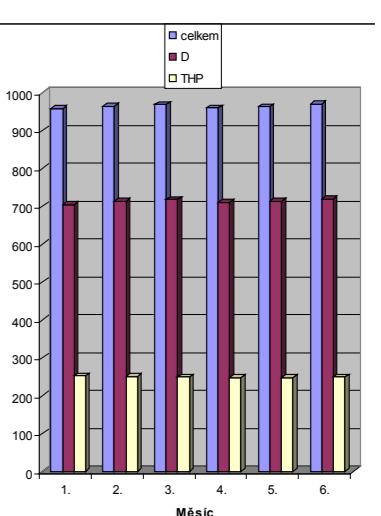
Výhodný nákup - služby
Škoda auto - slevy na nové automobily
Hypocentrum Modrá pyramida - slevy na hypotéky
LG Electronics - slevy na klimatizační techniku
Leonardo VBC - slevy na internet v mobilu
RESPECT - velmi výhodné pojištění osob, majetku

Bližší informace poskytne personální úsek - L.Klofáč, B.Hrabínová



GRAF MĚSÍCE

□ Vývoj zaměstnanosti za leden - červen 2010



děkuji za rozhovor /lk/

POVODNĚ 2010

Vážení spolupracovníci,

dozvolet, abych jménem vedení společnosti Fatra ocenil Vaše osobní nasazení, akceschopnost krizového štábu a hasičů v době povodňového ohrožení.

Díky zvýšenému úsilí vás, kteří jste zajišťovali bezpečnost osob a ochranu majetku a následnou likvidaci škod v lokalitě Zámoraví, nebo jste ve svých svých počtech zajišťovali výrobu. Tím jste značnou měrou přispěli ke snížení následků škod způsobených povodní a také splnění plánovaných výrobních úkolů.

Velmi si vážím vaší obětavosti a loajalitu k firmě.

Ing. Ivo Hanáček
generální ředitel

Letošní povodně měly tu zvláštnost, že přišly nečekaně a proběhly ve dvou poměrně velkých vlnách. První vlna přišla brzy ráno 17.5.2010. Od tohoto rána hasiči společně se zaměstnanci některých provozů přehrazovali pytli s pískem postupně ke Zámoraví do řeky Moravy. Počínalo to v 6:00 hodin ráno. Na druhý den byla naše jednotka PO posílena o jednotku HZSP Deza Valašské Meziříčí, Sbor dobrovolných hasičů Otrokovic město a Otrokovice Květkovice a rovněž o jednotku Sboru dobrovolných hasičů města Napajedla. Všechny výzvy uvedené jednotky se velmi výrazně podílely na likvidaci následků povodně a rovněž i jejich zasluhou nedošlo k výraznějším průnikům vody do výrobního areálu naší společnosti.

Druhá vlna přišla začátkem června a měla podobný charakter s tím rozdílem, že v první fázi je voda dostala do skladu na Zámoraví velmi rychle, a to zejména ze západní strany od Radovan. Sklady na Zámoraví byly poměrně rychle zaplaveny vodou nejen ze západní strany, ale později i ze strany severní od Staré Morávky. Letecké snímky z této doby nám jasně vypovídají o tom, jak rozsáhlá byla letošní povodeň.

Na otázku, jak se zařídit do budoucna není jednoznačná odpověď. Samozřejmě, že naším úkolem v současné době je provést rozbor celého zášahu a hlavně správně pojmenovat některé nedostatky a učinit taková opatření, aby se tyto nedostatky již neopakovaly. Do budoucna bychom si přáli posílení kapacit čerpadel, a to zejména o jedno vysokotlaké kalové čerpadlo o výkonu min. 5000 litrů za minutu. Dále si dovedu představit modernizaci stávající mobilní techniky hasičů, a to zejména posílením čerpací kapacity z 3200 l/min. na 6000 l/min. V tomto ohledu jsou navržena potřebná opatření, která však budou muset projít projednáním v PAS.

Ing. Jan Krumpholtz
Větitel HZSP Fatra, a.s.



NÁKUP, LOGISTIKA A SPRÁVA MAJETKU / Martin Štětkařík

Ještěrka Cup 2010

Dne 15. května proběhla v Brně soutěž dovednosti řidičů motorových vozů pod názvem „Ještěrka Cup“, které se za Fatru zúčastnili tři pracovníci logistiky: Hana Sudolská, Hynek Mráz a Michal Hofírek.

Cílem soutěže je zábavnou formou si zlepšit znalosti bezpečnostních pravidel při používání vozů a zároveň dochází ke vylepšení komunikace a atmosféry na pracovišti. Všichni účastníci soutěže musí zvládnout připravené dráhy, kde testují svoje znalosti bezpečného užívání vozů, přesnou manipulaci s vozem, jízdu vpřed i vzad s nákladem, přesnost umístění nákladu a především bezpečnou manipulaci v průběhu celé dráhy. Současně se mohou porovnat účastníci z jiných firem a

vyměnit si své zkušenosti. Pro všechny zúčastněné připraveni i bohatý doprovodný program. Naši zástupci se všemi překážkami vypořádali se čí a i přes handicap odlišné značky a typu manipulační techniky, než na které jsou zvyklí, se všichni umístili ve středu výsledkové listiny. Všem našim účastníkům děkujeme za vzornou reprezentaci Fatry a přejeme další úspěšné hodiny bez nehody.



M. Hofírek, H. Sudolská, H. Mráz

NÁKUP, LOGISTIKA A SPRÁVA MAJETKU / JOSEF TOMAŠTÍK

Jak jsme se vyrovnali s povodněmi?

Jednoduchá otázka, složitější odpověď. S touto povodní dobře. Nástup vody nebyl tak náhlý. Dostupné prognózy nám slibovaly nějaký čas k záchranné podlahovině. A jelikož nás tato pohroma nepokala poprvé, věděli jsme, co nás čeká a co všechno je potřeba dělat. Objednali se dva kamiony na převoz palet s podlahovinou do vnitřního areálu Fatry. Zatímco část řidičů MMV převázela palety z budovy V14 do protější V17, další nakládali kamiony, které rozvážely podlahovinu na určená různá místa v areálu, kde už čekali další lidé s MMV. Na Staré Zámoraví vozil palety s podlahovinou traktor, protože on jediný se tam mohl pohodlně otáčet. O všem vypovídají čísla. Traktor s podlahovinou nebo s pytli písku absolvoval celkem 37 jízd, do V17 se převezlo přes 200 palet, kamiony do povinného zastavení kolem 23. hodiny zvládly 42 převozů. Pak už stejně nebylo kam co vozit a zbývajících zhruba 270 palet se muselo postavit na prázdné palety přímo ve skladu podlahovin na Zámoraví. Takže se zase traktorem navážely prázdné palety na Zámoraví. Když jsme skončili, byly 2 hodiny po půlnoci. Pro některé z nás ani nemělo valný smysl jít domů. Vyzdvihl bych obětavost mnoha lidí, kteří to táhli od jednoho rána až do druhého. Smeták před řidiči a řidičkami motorových vozů. Nicméně, ačkoliv jsem výše uvedl, že jsme věděli, co nás čeká, přece jen nás něco zaskočilo.

V dekulgační stanici u rozvodny bylo v nádrži 5 cisteren zaolejnovaných vod a kalu, které se musely bezpodmínečně vyčerpat, protože jinak bychom, v případě, že by se tohle všechno (dohromady celkem 48 m³) dostalo do Moravy, měli na krku ještě navíc i ekologickou katastrofu. Firma, která nám běžně tyto činnosti provádí, čerpala jímky jinde, rozdělily se telefony a sháněly se jiné firmy. Podářilo se. Omlouvám se za to, že používám většinou ten trpný rod, ale nic se neudělal samo. Za vším byl lidský, schopný a obětavý, kteří se šli na správné místo ve správnou chvíli. Neomezovat bych se pouze na zaměstnance od nás z logistiky, kteří na svých bedrech nesli největší tíhu těchto těžkých dní, ale díky patří i hasičům, ať už těm

naším nebo z Dezy z Valašského Meziříčí. Jejich chvíle přišly druhý den s nástupem vody. Nebyť jejich nepřetržitým odčerpáváním vody by se hladina zvedla o těch zbývajících 10 - 15 cm, což by znamenalo odpojení rozvodny. A svůj díl přičítali i zaměstnanci z různých výrobních úseků, kteří pytlovali písek. I díky nim se vše zvládlo. Psychologicky docela podstatné bylo i to, když jsme viděli na place i lidi z vedení firmy, některé i v pozdních hodinách. Podporuje to vědomí soumělnosti. Určitým poznáním bylo, že teď už víme, že na evakuaci takřka plného skladu podlahovin na Zámoraví potřebujeme 20 hodin s využitím techniky, kterou jsme měli k dispozici.

První povodeň jsme zvládli. Ta druhá nás zaskočila svou rychlostí. Přesto jsme ale, myslím, udělali všechno, co v tu dobu se dalo. Voda stoupala příliš rychle a bobulovala na nás, takže voda šla nejen přes louky od Malé Morávky, ale i přímo z našeho místního vletoku. Ta rychlost byla díky nacucané půdě a plné Malé Morávce opravdu velká. Nicméně spojenými silami se z pytlů s pískem podařilo vytvořit koridor, kterým se stačilo převézt znovu z budovy V14 do V17 zhruba stovka palet. Pak už to nešlo. Voda stoupala a reálné hrozilo utopení vozů a museli jsme to vzdát. Měli jsme postavené hráze z pytlů před každým vjezdem do V14, ale když tam voda stoupne na 50 cm, pak je vše ztraceno, protože končí podezdívka a nastupují vlnité plechy, což je v souvislosti s přívalem vody konec všech šancí. Ta budova je prostě tak konstruovaná. V souvislosti s druhou povodní se na nás z logistiky spaly z různých stran dotazy, proč jsme tam tu podlahovinu vůbec naváželi zpátky? Jenže, co jiného nám zbývalo, když prodejci chtěli expedovat podlahovinu ještě dřív, než najatá firma vyčistila sklady? Jejich přání jistě svou logiku mělo, ale pohled od stolu vypadá jinak než realita. Logistika žádné jiné prostory prostě nemá. Podařilo se sice ve spolupráci s prodávacími druhy kamiony, kde byla podlahovina jeden dráh po čtyřech paletách, jenže zakazníci chtějí mix a na ten mix potřebujete mít palety



Nově vzniklé odlučené pracoviště společnosti ROKOSPOL se bude v Chropyni zabývat výzkumem a vývojem činnosti v oblasti výroby polymerních pryskyřic. Tyto slouží jako přísada nátěrových hmot a proto budou po vyrobení expedovány do mateřského závodu společnosti ROKOSPOL. Vzhledem k neustálému vývoji barev a nátěrů se zde v několika reaktorech budou připravovat různé speciální typy pryskyřic, které bude vývojem tým neustále zdokonalovat.

V budoucnu bude společnost ROKOSPOL zaměstnávat ve svém provozu v Chropyni ve tříměsíčním provozu asi 10 pracovníků. Další nároky na pracovní sílu a služby vzniknou v souvislosti s logistikou a přípravou vyrobených pryskyřic či dovozu surovin potřebných k výrobě. Současné očekávání využít energii a služeb poskytovaných v rámci areálu. Věříme, že se nám podaří nabídnout takové podmínky, aby došlo k dalšímu rozvoji společnosti ROKOSPOL v našem areálu.

Bc. Jaromír Žárek - správa Výrobního a logistického areálu Chropyně

VÝROBNÍ A LOGISTICKÝ AREÁL CHROPYNĚ

Po několika měsíční přípravě a posuzování se ve Výrobním a logistickém areálu Chropyně rozjíždí projekt nového nájemce, který se tak radí k dnes již téměř 35 firmám podnikajícím v našem areálu. Jedná se o společnost ROKOSPOL a. s. s provozem v Kaňovicích u Zlína. Společnost vznikla již v roce 1992 a od roku 1998 se zabývá výrobou nátěrových a stavebních hmot, tedy zejména výrobou barev, laků a stavební chemie. Za dobu působení získala společnost ROKOSPOL několik ocenění za vývoje a výzkum činnosti. Dnes s obrátem 150 mil. Kč se radí k významným firmám v oblasti nátěrových hmot na českém trhu. Správa Výrobního a logistického areálu



álu se společnost ROKOSPOL podepsala nájemní smlouvou na výrobní halu v obj. 110. Celý projekt by měl mít rychlý spád, kdy již v prázdninových měsících zde začnou probíhat stavební práce, které připraví celou výrobní halu k montáži technologií zařízení. Od měsíce září je plánována instalace a montáž výrobní technologie a v závěru roku 2010 se předpokládá spuštění zkušebního provozu.



Podniková rada odborů Fatra Napajedla přichystala jako první v letošním roce rekreační a rehabilitační zájezd pro své členy do termálních koupelí na Slovensko do Podhájske. Po letošním deštivém květnu odbráří uvítali, že se alespoň konečně ohřejí a odpočinou v termálech. Počasí bylo překrásné, jak na objednaní, voda léčivá a teplá. Krásný pohled byl na skupinu z Fatry, jak jsou šťastní, spokojeně relaxují.

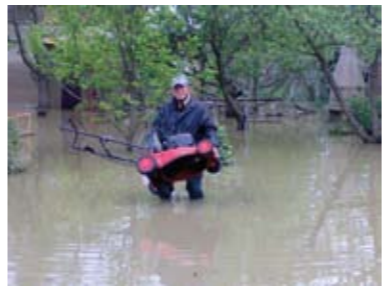
Ke spokojenosti přispěly i stánky s občerstvením, s dobrou slovenskou kuchyní a zvláště vyhlášená výborná pravá italská zmrzlina. Prostředí, které se zde nachází je velmi pěkné. K odpočinku slouží lavčky a po okolí jsou rozmístěny fešbarské sochy zdejšního umělce. V loňském roce v termálech zahájili výstavbu velkého komplexu, který bude otevřen v roce 2011. V podvečer jsme se vraceli domů opaleni, s dobrou náladou a hlavně s pocitem dobře načerpané energie. Příští zájezd chceme uspořádat ke konci prázdnin hlavně pro rodiče s dětmi.

ODBORY INFORMUJÍ

„Komu není rady, tomu není pomoci“ aneb „Kdo si nechá poradit, ten neprohloupí“

Již v únorovém čísle „Noviny Fatra“ jsem informovala zaměstnance o exkluzivní nabídce, kterou připravil nejen pro své členy Odborový svaz ECHO. Jedná se o pojištění rodinných domů, rekreačních objektů, bytů, domácností a odpovědnosti prostřednictvím společnosti RENTIA. Zprostředkovala jsem schůzku se zástupcem RENTIA v závodní jídelně v Chropyni a očekávala jsem, že o nabízené produktivity projeví zaměstnanci větší zájem, než ve skutečnosti byl. Exkluzivním bylo na této společnosti především to, že byli schopni pojištění i objekty, které se nacházejí ve 4 - 5 záplavové oblasti. Jediný, kdo této rady využil byl pan Zdeněk Tyl, člen Výboru ZO OS ECHO. Nechal si prověřit všechny své dosavadní pojistné smlouvy a se zástupcem společnosti RENTIA uzavřel pojistnou smlouvu na svůj byt a zahradní chatku, která se nachází v 5 záplavové oblasti Přerova. Sotva zaplatil první splátku, přišla „velká voda“!

Jestliže ten den, kdy pan Z. Tyl našel pojistnou událost, přišel technik a vše si vyfotil a odeslal dokumentaci do Prahy, která nyní podkládá zpracovávat a připravuje odškodnění všech zničených věcí. Tak tomu se říká „výhra v loterii“! Pan Z. Tyl si nechal poradit a určitě neprohloupil, protože škody na jeho chatce jsou značné a kdyby neměl uzavřenou pojistnou smlouvu u společnosti RENTIA, tak by mu zůstaly jen ruce plné bláta a manžele oči pro pláč. Pan Tyl si tak za peníze z pojistky může nakoupit ještě nové a klidně spát až přijde zase „velká voda“!



Podniková rada odborů Fatra Napajedla přichystala jako první v letošním roce rekreační a rehabilitační zájezd pro své členy do termálních koupelí na Slovensko do Podhájske.

Po letošním deštivém květnu odbráří uvítali, že se alespoň konečně ohřejí a odpočinou v termálech. Počasí bylo překrásné, jak na objednaní, voda léčivá a teplá. Krásný pohled byl na skupinu z Fatry, jak jsou šťastní, spokojeně relaxují. Ke spokojenosti přispěly i stánky s občerstvením, s dobrou slovenskou kuchyní a zvláště vyhlášená výborná pravá italská zmrzlina. Prostředí, které se zde nachází je velmi pěkné. K odpočinku slouží lavčky a po okolí jsou rozmístěny fešbarské sochy zdejšního umělce. V loňském roce v termálech zahájili výstavbu velkého komplexu, který bude otevřen v roce 2011. V podvečer jsme se vraceli domů opaleni, s dobrou náladou a hlavně s pocitem dobře načerpané energie. Příští zájezd chceme uspořádat ke konci prázdnin hlavně pro rodiče s dětmi.

Bc. Jaromír Žárek - správa Výrobního a logistického areálu Chropyně

PERSONÁLNÍ ÚSEK / Dr. Leoš Klofáč, personální ředitel

75. výročí založení společnosti – tradice a perspektivy

Dne 12.6.2010 jsme si připomněli 75. výročí založení naší společnosti, kdy se uskutečnil Den otevřených dveří v Napajedlích. Zúčastnili se jej zaměstnanci z provozovny Chropyně, přišli současně a bývalí zaměstnanci - fatrováci se svými rodinnými příslušníky, hlavně s dětmi a vnoučaty. Zasloužili jsme, jak jeden zvidavý chlapec – odhadujeme vnuk, se ptal co vlastně znamená název Fatra a jak vznikl. Dostalo se mu odpovědi, že tento název vznikl podobně, jako označení pro automobily Tatra v Kopřivnici. Jsou to prostě hory na Slovensku, ke kterému jsme my Češi vždy měli a máme blízko. Myslíme si, že to dědeček zvládl výborně a historické prameny mu dávají za pravdu. Je to jedna z pravděpodobných variant, člen Výboru ZO OS ECHO. Nechal si prověřit všechny své dosavadní pojistné smlouvy a se zástupcem společnosti RENTIA uzavřel pojistnou smlouvu na svůj byt a zahradní chatku, která se nachází v 5 záplavové oblasti Přerova. Sotva zaplatil první splátku, přišla „velká voda“!

Jestliže ten den, kdy pan Z. Tyl našel pojistnou událost, přišel technik a vše si vyfotil a odeslal dokumentaci do Prahy, která nyní podkládá zpracovávat a připravuje odškodnění všech zničených věcí. Tak tomu se říká „výhra v loterii“! Pan Z. Tyl si nechal poradit a určitě neprohloupil, protože škody na jeho chatce jsou značné a kdyby neměl uzavřenou pojistnou smlouvu u společnosti RENTIA, tak by mu zůstaly jen ruce plné bláta a manžele oči pro pláč. Pan Tyl si tak za peníze z pojistky může nakoupit ještě nové a klidně spát až přijde zase „velká voda“!

Dne 12.6.2010 jsme si připomněli 75. výročí založení naší společnosti, kdy se uskutečnil Den otevřených dveří v Napajedlích. Zúčastnili se jej zaměstnanci z provozovny Chropyně, přišli současně a bývalí zaměstnanci - fatrováci se svými rodinnými příslušníky, hlavně s dětmi a vnoučaty. Zasloužili jsme, jak jeden zvidavý chlapec – odhadujeme vnuk, se ptal co vlastně znamená název Fatra a jak vznikl. Dostalo se mu odpovědi, že tento název vznikl podobně, jako označení pro automobily Tatra v Kopřivnici. Jsou to prostě hory na Slovensku, ke kterému jsme my Češi vždy měli a máme blízko. Myslíme si, že to dědeček zvládl výborně a historické prameny mu dávají za pravdu. Je to jedna z pravděpodobných variant, člen Výboru ZO OS ECHO. Nechal si prověřit všechny své dosavadní pojistné smlouvy a se zástupcem společnosti RENTIA uzavřel pojistnou smlouvu na svůj byt a zahradní chatku, která se nachází v 5 záplavové oblasti Přerova. Sotva zaplatil první splátku, přišla „velká voda“!

Jestliže ten den, kdy pan Z. Tyl našel pojistnou událost, přišel technik a vše si vyfotil a odeslal dokumentaci do Prahy, která nyní podkládá zpracovávat a připravuje odškodnění všech zničených věcí. Tak tomu se říká „výhra v loterii“! Pan Z. Tyl si nechal poradit a určitě neprohloupil, protože škody na jeho chatce jsou značné a kdyby neměl uzavřenou pojistnou smlouvu u společnosti RENTIA, tak by mu zůstaly jen ruce plné bláta a manžele oči pro pláč. Pan Tyl si tak za peníze z pojistky může nakoupit ještě nové a klidně spát až přijde zase „velká voda“!



ZLEPŠOVACÍ NÁVRHY / Ing. Adam Hrňa, procesní inženýr

Nepřestávat, nepřestávat, nepřestávat!!!

Systém zlepšování není časově ohraničený projekt, který jako ostatní projekty je společností by měl mít svůj začátek a konec. Stejně jako to, že nikdo a nic není a nebude dokonale, tak i proces zlepšování nemůže v žádném okamžiku chapt za ukončení. Otázkou (a hlavní problém) spočívá v tom, kdy se ve firemní kultuře najde taková hybná síla k tomu, aby se podávání zlepšovacích návrhů a neustálé změny staly trvalým procesem. Co se týká zkušenosti ostatních českých podniků v oblasti neustálého zlepšování, tak téměř každý hovoří o tom,

že největší problémy s vyhasnutím nastaly jen díky tomu, že v počátcích zavádění systému zlepšovacích návrhů se „usnul na vavřínech“ z prvních prokázaných úspěchů (vysoce počet podaných návrhů). Je tedy důležité s touto činností nepřetáčet, neboť to pravé ovoce, tedy ty největší přínosy, se dostaví až později a vždy k němu povede cesta malými krůčky. Každá změna totiž vyvolává u lidí reakci, kdy se cítí ohrožení už jen ve fázi návrhu zlepšovacích návrhů, která je významným pro společnost, a to jistě míry bouna zažité po-

tence podniku kladí otázku, co by se mělo dělat a proč? Další podmínkou bylo, aby byl efektivní, tzn. poskytoval užitek s minimálním – únosným čerpáním zdrojů. Jinými slovy, najít řešení, jak by se to mělo dělat, kdo, čím a za kolik? Před každým vedením Fatry stálo zadání, aby byl systém podniku stabilní a zároveň dynamický, tzn. dokázat reagovat na změny, že jej nepoloží, ale přitom se změnit nebát a umět je předvídát a případně způsobovat. To znamená, jak se při definování podnikové strategie vyrovnat s hrozbami a jak využít příležitosti a rozvinout svůj potenciál? Tyto základní otázky perspektivy - „přežití“ samozřejmě stojí i dnes před každým z nás a jde jen o to, která generace zaměstnanců – dělníků, THP a manažerů na ně dokáže ve své době lépe odpovědět. Pro nás současníky si myslíme, že jsou zavazující dvě věci: jednak je to 75 letá tradice podniku Fatra, kterého bychom měli být důstojnými pokračovateli a tou druhou věcí je, naše odpovědnost za to, že bude podnik užitečný. To je přes všechny nepopiratelné cíle, jako je obrat, tržby, konkurenceschopnost apod. to rozhodující, při sledování českých prospěšných. Dávat práci lidem v regionu, poskytovat výrobky a služby našim zákazníkům a přinášet také prospěch městům, ve kterých závody Fatra působí.

Den otevřených dveří ve Fatře

Dne 12. června 2010 při příležitosti 75. narozenin společnosti Fatra umožnila veřejnosti nahlédnout do jinak nepřístupných prostor ve výrobním závodě v Napajedlích. Naposledy měli lidé tuto mimořádnou příležitost před pěti lety. Počasí nám přálo a příjemně nás překvapil velký zájem – přivítali jsme přes 2000 návštěvníků, což bylo výrazně více než v roce 2005.

Otevřeli jsme tolik dveří, kolik jsme jen mohli. Na výběr bylo šest pracovišť: válcovna a lisovna podlahových krytín, výroba hydroizolačních fólií, výroba profilů, moderní balčí centrum a hasičská zbrojnice. Součástí dne byla i vystoupení dětských a mládežnických zájmových kroužků, včetně tradičních naučkových balónků, které nám ochotně a s úsměvem nafukovali naši hasiči. Namátkou vystoupily brňští tanečnice, aerobik, historické tance, mistrně republiky v gymnastice ASPV Napajedla a řada dalších. Hudebním doprovodem byla česká rocková skupina a dětské pěvecké soubory. Bohatá dětská tombola obsahovala 190 výtěrných lidí, každý třetí los vyhrál hračku (např. hru, panenku, autíčko či nafukovací buvola nebo slona). O soužesti byl rovněž velký zájem. Přípravou byly závody v pytích, překážková dráha, chůze, malování na obličej, nebo písňová trefa s mltky a mnoho dalších, kde odměnou pro děti byly drobné dárky za účast. Byly jsme si dobře vědomi toho, že není důležitá cena hračky, ale ochotná jako taková, jenž vykouzlit úsměv na tváři každého dítěte.

O občerstvení pro všechny se starala osvědčená firma TONY, která nabídla přijatelné ceny za občerstvení, na než mohli zaměstnanci uplatnit poukázky „Fatračky“, které obdrželi v rámci programu pro zaměstnance. Přijemná málo a ochutnávka Koselececkých uzenin s mlou a pozomnom hosťeskom.

Při velmi horkém letním počasí řada návštěvníků uvítala možnost „ochlazení“ v klimatizovaných místnostech. Velké pozornosti se těšilo i promítání záběr z výrobních provozů Fatry. Spokojenost s akcí prozrazují všechny obličejové úsměvy na fotografiích.

Na závěr slova organizátorů: „Chtěli jsme představit Fatru zevnitř, uvítat nejen současné zaměstnance s rodinními ale i seniory, kteří přišli vzpomínat na své aktivní pracovní časy. Doufáme, že se jim u nás libilo.

JUBILEA

Pracovní jubilea
v měsíci květnu a červnu 2010

15 odpracovaných let	
Češela Jiří	Energetika Chropyně
Hynek Zdeněk	stř. 271000
Juřena Pavel	stř. 170010
Macháčková Hana	stř. 230000
Šindelek Lubomír	stř. 170010
Šidlická Iveta	stř. 255000
Vařeka Jiří	stř. 110000

20 odpracovaných let	
Cigoš Oldřich	stř. 160000
Ing. Častová Katarína	stř. 943000
Jurásek Svatopluk	stř. 230000
Novotná Eva	stř. 207020

25 odpracovaných let	
Juřenová Ludmila	stř. 171000
Prnková Jana	stř. 230000
Vinter Libor	stř. 230000

30 odpracovaných let	
Čečeda Jindřich	stř. 106010

35 odpracovaných let	
Filová Zdeňka	stř. 202300
Hudec František	stř. 908300

40 odpracovaných let	
Dostál Hynek	Energetika Chropyně
Vadurová Julie	stř. 951000

Ochod do důchodu

Poděkování za vykonanou práci pro aktivovanou společnost s přáním, aby jejich další léta byla prožita v klidu, spokojenosti a v dobré životní pohodě: patří zaměstnancům, kteří ukončili pracovní poměr z důvodu odchodu do důchodu.

Hrabcová Karla	stř. 175000
Klech Ladislav	stř. 908400