

NOVINY FATRA



NOVÁ SVAŘOVNA JEZÍRKOVÝCH FÓLIÍ

Ve Fatře vznikla vlastní svařovna jezírkových fólií.

strana 2



ZHODNOCENÍ VZDĚLÁVACÍHO PROJEKTU AKADEMIE FATRA II.

Realizace vzdělávacího projektu byla dokončena.

strana 3



ANDREJ BABIŠ NA VŠE

Andrej Babiš přednášel studentům VŠ.

strana 4

ANKETA PRO ZAMĚSTNANCE

Jak jste spokojeni s novým dodavatelem stravování v Napajedlích?



Zdeněk DVOŘÁK
stř. 101 500
prodejce

„Spokojen nejsem, chutnají mi pouze polévky. Variabilita jídel je malá, maso se málokdy potká s nějakým kořením. Do slovníku jsem si opět zařadil legendární UHO. Taky si nemyslím, že smažený sýr v různých variacích je výběrové jídlo a vadí mi, že mi pravidelně zalévají hranolky omáčkou.“



Marcela KARASOVÁ
stř. 103 010
referent - prodej

„Se stravováním jsem velmi spokojena. Kvalita a rozmanitost jídel je velmi dobrá. Vysoce hodnotím vstřícnost personálu nám vyhovět i mimo stanovený jídelní lístek. Uvítala bych, kdyby v letním období byla rozšířena nabídka zeleninových salátů jako hlavního jídla.“



Martin KRKOŠKA
stř. 204 020
vedoucí odboru
nákupu polymerů

„Změnu dodavatele stravování vnímám velmi pozitivně. Do dnešního dne jsem neměl špatnou zkušenost s kvalitou, teplotou jídla nebo s velikostí porce. Oceňuji pestrou nabídku jídel, doplňkový sortiment, servis a v neposlední řadě i způsob vyúčtování. V porovnání s minulým dodavatelem jsem tedy se změnou velmi spokojen a věřím, že i do budoucna bude zachována současná úroveň stravovacích služeb.“

HLAVNÍ TÉMA / Ing. Miroslav Slováček

Modernizace zásobovací větve válcovací linky KW

Cílem investiční akce je vyřešení havarijního stavu hnětiče na válcovací lince KW, modernizace zásobovací větve a zajištění budoucnosti jednoho ze stěžejních výrobků Fatry.

Heterogenní podlahové krytiny zaujímají na trhu plastových podlahových krytin důležité postavení a tvoří velmi významný podíl výroby naší firmy. Bez ohledu na oblast použití heterogenních PK hraje velkou roli kvalita produktu a s tím spojená kvalita polotovár, v našem případě fólií vyráběných na válcovací lince KW. Přitom vedle klasických heterogenních podlahovin vyráběných na lince Anger, které známe navinuté v rolích, jde především o podlahoviny vyráběné pod obchodním názvem Fatraclick a v brzké budoucnosti o výrobu tuhých LVT podlahovin.

Válcovací linka KW (Kleinewefers) je zařízení na výrobu měkčených fólií PVC s vysokým obsahem plniv a vratných materiálů. Tato linka byla vyrobena v roce 1957 a hnětič v roce 1965. Do budovy 24, tzv. do nové válcovny, byla linka KW přestěhována z budovy 44 v roce 1967 a nainstalována s tlakovým hnětičem od firmy Werner-Pfleiderer. Tlakový hnětič plní funkci homogenizačního a želatinačního zařízení, do kterého jsou jednotlivé sypké komponenty včetně vratných

materiálů dávkovány spádovým systémem. Dávkování kapalných komponent je řešeno vstříkáváním do komory hnětiče. Velkou výhodou hnětiče je jeho schopnost zpracovat vysoký podíl vratného materiálu bez předcházející operace drcení a homogenizovat směsi s velkým obsahem plniv. Obsah plniv ve vybraných směsích dosahuje až 60 %, u vratných materiálů je to až 55 %. Válcovací linka pracuje ve třísměnném provozu v sezónu i o víkendech. Kapacita linky je plně vytížena. Za loňský rok protéklo komorou tlakového hnětiče 9 750 tun směsi PVC.

Když pomínu předcházející opravy tlakového hnětiče, které se periodicky opakovaly po 5 letech, byla v roce 2005 realizována poslední generální oprava hnětiče za 1,5 mil. korun. Technický stav zařízení byl i po opravě neuspokojivý, hlavně z důvodu nedostatku ND pro tak staré zařízení, frema stroje i komora vykazovaly trvalé deformace, výskyt trhlin a únavu materiálu. Opravy pokračovaly dál a vyšplhaly se na cca 7 mil. korun. Rozhodnutí o investici pro nákup nového hnětiče bylo na místě. Technický stav při demontáži zařízení potvrdil stanovisko údržby o havarijním stavu. Souběžně s investiční akcí odbor HM realizuje komplexní opravu válcovací linky KW.

Projekt je realizován dle schváleného harmonogramu ve fázích de-

montáž starého hnětiče, instalace nového tlakového hnětiče s podmínkou zachování výkonu a zpracování vratných materiálů bez předchozího drcení, instalace nového navažovacího systému pro sypké i kapalně komponenty včetně příslušenství a nového dopravníku směsi na kalandr. Velmi významnou část celého projektu tvoří elektrorozvody včetně nového řídicího systému celé zásobovací větve linky KW.

Podstatné přínosy tohoto projektu vidím především v udržení výroby heterogenních podlahovin LINO Fatra, v možnosti rozvoje výroby podlahovin na lince Anger, na které v současné době běží dotovaný investiční projekt „5. laminační místo linky Anger“ s požadavkem na rozšíření sortimentu o nové řady zatěžových heterogenních podlahovin s novými dekory, a ve výrobě tuhých LVT podlahovin.

Generálním dodavatelem projektu je firma Fanam. Subdodavatelé jsou firma Calibra Úpice - navažovací část, anglická firma Carter - dodávka hnětiče, firma M.E.Z. Pohony Vsetín - elektro a řízení linky a další firmy. Investiční akce byla zahájena na počátku prosince 2011 a 6. 3. 2012 bude zařízení předáno po technologických a garančních zkouškách do trvalého provozu výroby SBU PVC.



PODĚKOVÁNÍ

Vážení zaměstnanci Fatry a Energetiky Chropyně,

dovolte, abych vám touto cestou poděkoval za vaši práci v roce 2011, který byl pro výrobu SBU PVC a PO včetně Energetiky velmi úspěšný. Díky vaší poctivé práci se nám podařilo dosáhnout splnění plánů uplynulého roku a věřím, že se nám všem bude dařit i v roce 2012. K tomu vám přeji hlavně hodně zdraví, pracovního elánu a spokojenosti v osobním životě.

Daniel Kurucz

Ředitel divize speciální chemie AGROFERT HOLDING, a.s.

Člen představenstva AGROFERT HOLDING, a.s.

Předseda představenstva Fatra, a.s.



KRÁTCE

■ Dotační program „Vzdělávejte se pro růst“

V prosinci 2011 byla ve Fatře zahájena realizace dotačního vzdělávacího programu „Vzdělávejte se pro růst!“, který byl spolufinancován z prostředků Evropského sociálního fondu a státního rozpočtu ČR. Cílem programu bylo rozšíření kvalifikace zaměstnanců válcovny v pokládce podlahových krytin. Součástí přípravy byla jak teoretická, tak i praktická část. Zaměstnanci zařazení do vzdělávání si osvojili pokládku povlakových, bezspárých a plovoucích podlah přímo v dílně v Napajedlích. Na závěr kurzu získali účastníci novou kvalifikaci doloženou certifikátem.



PERSONÁLNÍ ÚSEK

Novela zákoníku práce

Od 1. 1. 2012 začala platit významná novela zákoníku práce. Připravili jsme pro vás přehled hlavních změn.

1. Smlouvy na dobu určitou

Dosud v zásadě platilo, že smlouvu na dobu určitou lze uzavřít maximálně na 2 roky. Do tohoto limitu se počítalo i případné opakování nebo prodloužení. Nově je však možné uzavřít pracovní smlouvu na dobu určitou až na 3 roky, přičemž tato doba bude moci být ode dne vzniku pracovního poměru na dobu určitou opakovaně sjednána nejvýše dvakrát. Bude tedy možné, aby byl uzavřen pracovní poměr na dobu 1 roku, například na rok 2012, a ten byl pak dvakrát prodloužen na další rok, tj. na rok 2013 a na rok 2014. Další pracovní poměr na dobu určitou však bude pak možné uzavřít až v roce 2018, tedy tři roky po skončení předchozího opakování pracovního poměru na dobu určitou. Odpadá možnost prodloužovat smlouvy na dobu určitou, které přesahují možnou hranici, se souhlasem odborové organizace.

2. Dovolena

Nevyčerpanou dovolenou je nově možné proplatit jen při ukončení pracovního poměru. Mění se také termín, k němuž musí být rozhodnuto o dočerpání zbytku dovolené z předchozího roku. Nově je tomu tak, že když zaměstnavatel neurčí do 30. června datum, kdy si má nevyčerpanou dovolenou z minulého roku vybrat, může si zaměstnanec stanovit termín sám. Musí ho však zaměstnavateli oznámit alespoň 14 dnů předem.

3. Výpověď

Zaměstnavatel bude moci nově propustit zaměstnance, který během prvních 21 kalendářních dnů nemoci opakovaně hrubě porušil režim dočasné práce neschopného. Za porušení režimu dočasné práce neschopného zaměstnanec zvlášť hrubým způsobem bude například považován případ, kdy zaměstnanec zneužije této překážky v práci k tomu, aby vykonával jinou výdělečnou činnost, nebo aby se rekreoval na jiném místě.

4. Dohoda o provedení práce

Na dohodu o provedení práce bude možné odpracovat u jednoho zaměstnavatele až 300 hodin za jeden kalendářní rok. V dohodě o provedení práce se také nově zavádí hranice pro odvod pojistného – přesáhne-li příjem 10 000 Kč měsíčně, musí se z dohod odvádět také zdravotní a sociální pojištění.

5. Odstupné

Při rozvázání pracovního poměru z tzv. organizačních důvodů se bude výše odstupného měnit podle doby trvání pracovního poměru. Při trvání pracovního poměru méně než 1 rok činí odstupné jednonásobek průměrného výdělku, pokud bude trvat alespoň 1 rok a méně než 2, odnese si pracovník dvojnásobek průměrné měsíční mzdy. Zaměstnanci, jejichž pracovní poměr trval déle než 2 roky, získají tříměsíční odstupné.

6. Zkušební doba

Nově zákon umožní, aby u vedoucích zaměstnanců činila zkušební doba až 6 měsíců. U ostatních nově přijatých zaměstnanců zůstává tříměsíční zkušební doba. Tato doba nesmí být sjednána delší, než je polovina dohodnuté délky pracovního poměru. Zkušební doba se prodlužuje o dobu celodenních překážek a dobu celodenní dovolené.



SBU PVC / Ing. Jan Rolenc, Ing. Daniela Omelková

Nová svařovna jezírkových fólií

V roce 2009 byl zahájen prodej jezírkových fólií z druhotné suroviny do Německa. S tímto prvním obchodním případem započal současně složitý a dlouhodobý proces souběžného vývoje fólie dle standardů, profilování vstupní suroviny, adaptace výrobních zařízení a obsluhy při výrobě, balení, logistice atd. I přes celou řadu nezdarů se ale materiál ujal a bylo nasnadě, že se otevírá zcela nový segment, který je zejména v Německu, Holandsku a dalších zemích EU rozšířený a může Fatře přinést nový objem tržeb a pomoci tak naplnění nadbytečných výrobních kapacit.

Již v následujícím roce se podařilo dohodnout spolupráci s německou firmou OASE, která je jedním z 3 dominantních distributorů systémů pro zahradní jezírka, jejichž součástí je jezírková fólie. Tyto pak ve velkých objemech obchoduje také na

DIY (do-it-yourself = udělej si sám) řetězce, u nás známé hobby markety OBI, Hornbach atd. Jezírková fólie je ale dalším zákazníkům nabízena jako svařená plachta buď na míru nebo v několika základních rozměrech. Svařování PVC se zejména v Německu a Holandsku věnuje celá řada firem. A s některými také spolupracujeme. Nicméně myšlenka vlastní svařovny byla logická a nabízela nám jasné výhody ve smyslu flexibility, lepší kontroly materiálu a variability. Snahou bylo také získání marže z této činnosti, kterou jinak necháváme jiným firmám.

Realizace vlastní svařovny započala v létě minulého roku a v prosinci jsme již „vyráběli“ první role. Tlak na vybudování vlastní svařovny i maximální výkon svařování byl podpořen získáním dalšího zákazníka z trojice top distributorů - fa Ubbink z Holandska. Touto spoluprací jsme se dostali nejen nad hranici kapacity právě vzniklé svařovny, ale i výrobních možností linky HIF 1. Kontrakt s firmou Ubbink nám zároveň umožnil realizaci dalšího projektu

– jezírkové fólie tloušťky 0,5 mm, kterou sice neumíme vyrobit v šíři 2 m, jak je po Evropě běžné, ale díky vlastní svařovně je můžeme dodávat jako plachty v šířkách 4-8 m. Tímto projektem se nám podařilo efektivně využít volnou výrobní kapacitu na válcovacích linkách Comerio.

V současnosti jede svařovna ve 3 směnách, měsíčně svaří a zabalí kolem 80 000 m² fólie, přesto však musíme stejné množství fólie zadávat externím firmám, neboť celkové zakázky na svařenou fólii by se měly letos blížit 2 mil. m², obrát kolem 50 mil. CZK.

Tímto si dovolueme poděkovat všem zainteresovaným, kteří se na novém „segmentu“ výrobků podíleli a jejich výraznou koncentrací tento projekt ještě stále potřebuje. Druhotná surovina přináší úsporu na ceně materiálu, čímž nám pomáhá při vstupu na obsazené trhy, nicméně klade mnohem vyšší nároky na výrobu a na technologii. Na druhou stranu objemy výroby jsou v segmentu HIF nadstandardní a zkušenosti s regenerulátem začínáme využívat i u dalších izolačních fólií.



SBU PVC / Ing. Šárka Štekllová, prodejce

Účast Fatry na veletrhu DOMOTEX 2012

Ve dnech 14. – 17. 2. 2012 se Fatra účastnila veletrhu podlahových krytin DOMOTEX 2012.

Veletrh, který se každoročně koná v německém Hannoveru, navštívilo téměř 50 000 návštěvníků, mezi které patřili především zástupci obchodních a distribučních firem. Fatra, a.s., na veletrhu představila novou kolekci podlahoviny Thermofix. Moderní vzory dřeva i kamene vzbudily velký zájem. Návštěvníci i klienti ocenili především snahu Fatry držet krok s trendy roku 2012.

Podlahové dlaždice Terrasol, které Fatra představila v širší paletě barev a vylepšeném provedení, zau-

jaly obchodní firmy z celého světa. Tento praktický a elegantní výrobek splňuje požadavky trhu na snadnou a rychlou pokládku, vysokou užitnou hodnotu a moderní design.

Pozornost jsme věnovali také kolekci LINO Fatra, tradičnímu a oblíbenému výrobku, který má své spotřebitele po celém světě.

K důstojnému představení celého našeho sortimentu podlahovin výrazně dopomohly nové prezentační materiály a vzorníky. Stánek Fatry navštívili neje-

nom naši stálí odběratelé, ale navázali jsme také nové obchodní kontakty, které nám v následujících letech pomohou získat další zakázky.



VÝROBNÍ A LOGISTICKÝ AREÁL CHROPYNĚ

Spolupráce Fatry a ECH přispívá ke ziskovému hospodaření na úseku správy areálu

V dřívějších vydáních novin Fatra jsme na tomto místě prezentovali úspěšné výrobce působící ve Výrobním a logistickém areálu Chropyně. Dnes náš pravidelný sloupek věnuje především Fatře. Nepůjde však tentokrát o prezentaci výrobního programu chropynských provozů, nýbrž o poděkování za spolupráci v oblasti služeb.

Správa areálu vykonává svoji činnost v duchu zásady ziskového hospodaření, což znamená, že veškeré opravy, investice i obchodní aktivity realizujeme tak, aby každý rok přinesl v našem celkovém hospodaření zisk. Od zahájení výkonu správy Výrobního a logistického areálu Chropyně razíme zásadu, že utrácet můžeme až tehdy, když si na opravy sami vyděláme. Opravy a investice provádíme postupně, přiměřeně našim aktuálním výsledkům.

Střediska služeb poskytovaných správou areálu (1303-1307) dnes generují výnosy celkově převyšující součet běžných nákladů těchto středisek. Jsme si dobře vědomi toho, že bez součinnosti s útvary logistiky, HZSP a ICT mateřské společnosti Fatra, a.s. bychom zisk v oblasti služeb nyní zřejmě nevytvářeli. Výkon většiny našich služeb se opírá o spolehlivou spolupráci s konkrétními pracovníky Fatry: údržbu komunikací, odklízení sněhu, sečení trávy a údržbu mechanizace (1303) provádějí Miloslav Sedlák a Petr Stratil, o telekomunikace (1305) pečuje Bc. Ivo Dřimal, při nepřetržitě ostraze EPS ústředí (1306) nám asistuje Vlastimil Rybka, logistické služby a další činnosti na železniční vlečce (1307) organizuje Lubomír Bíbr a služební vozidla pro naše výjezdy nám připravují Lenka Kolmačková a Kateřina Juřenová. Tímto příspěvkem chceme poděkovat všem výše uvedeným i dalším zaměstnancům Fatry, kteří se svou činností podílí na výkonu našich služeb. Bez efektivní spolupráce s vámi by naše práce byla mnohem náročnější a s těžší bychom mohli na úseku správy areálu udržet minimální stav pracovníků, poněvadž angažování externích dodavatelů služeb, které jsou subdodavatelsky vykonávány Fatrou, by znamenalo náročnější kontrolu, pro kterou už bychom náš úsek museli posílit o třetího člena správy areálu. Vyšší počet lidí ve správě areálu by pak samozřejmě znamenal vyšší náklady, což by mělo za následek změnu našeho stávajícího systému hospodaření, jehož nosným prvkem jsou především úspory.

Zdrojem výnosů jsou vedle nájemného a služeb také prodeje nemovitostí a investičních zón, jejichž návrhy předkládáme našemu představenstvu jen v takových případech, je-li konkrétní prodej v souladu s Koncepcí rozvoje areálu, znaleckými posudky a s aktuální cenovou mapou regionu. Za účelem oslovení potenciálních investorů vyvíjíme vlastní marketingové a kooperační aktivity. Vedle internetové prezentace areálu a venkovní reklamy seznamujeme s aktuální nabídkou areálu naše obchodní partnery a navštěvujeme potenciální investory. Ve skupině AGROFERT spolupracujeme s Ing. Šárkou Cidlínskou z odboru divestice společnosti Synthesia, a.s. a se společností IMOBA, a.s., která se věnuje operacím s nemovitostmi holdingu. Rozvíjíme rovněž komunikaci s projektovými manažery agentury CZECHINVEST a kontaktujeme vybrané realitní kanceláře.

K prezentacím příležitostí ve Výrobním a logistickém areálu Chropyně jsme v přízemí administrativní budovy Energetiky vybudovali konferenční místnost, která je využívána jak k jednáním s investory a obchodními partnery, tak také k pracovním schůzkám s uživateli areálu. Konferenční místnost je dispozičně upravena jako učebna pro 15-20 účastníků, s promítací plochou a data-projektorem. Zájemci o rezervaci konferenční místnosti se mohou obracet na personální oddělení Fatry nebo přímo na správu areálu. Budete u nás vítáni.

Vladan Kocourek,
manažer správy Výrobního
a logistického areálu Chropyně

ODBORY INFORMUJÍ

Rekreace v roce 2012

Podnikové rady odborů Fatra, a. s., Napajedla a Chropyně pořádají i v letošním roce pro své členy a jejich rodinné příslušníky zájezdy do Itálie. Koncem ledna byl vydán katalog rekreací, kde jsou podrobně popsána letoviska, ve kterých mohou naši zaměstnanci strávit letní dovolenou.

Kam na dovolenou v roce 2012?

Itálie – San Benedetto Del Tronto
Termín: od 29. 6. - 8. 7. 2012
Cena: od 7500,- Kč

Itálie – Alba Adriatica
Termín: od 14. 9. - 23. 9. 2012
Cena: od 5200,- Kč

Itálie – Rosolina Mare
Termín: od 14. 9. - 23. 9. 2012
Cena: od 3850,- Kč

V letošním roce se uskuteční také velmi oblíbené zájezdy do termálních lázní Podhajska.

Termíny: 26. 5. 2012, 30. 6. 2012, 8. 9. 2012
Cena: od 250,- Kč

Novinkou letošního roku jsou jednodenní zájezdy do polského Těšína na oblíbené trhy.

Termíny: 31. 3. 2012, 20. 10. 2012
Cena : od 200,- Kč

Přejeme všem, kteří se rozhodnou a vyberou si letošní dovolenou z našeho katalogu, ať jsou tak nadšení a spokojení, jako rekreanti v minulých letech. Zájemci se mohou hlásit na PR odborů v Napajedle a Chropyni.

Ivana Juřena
Předseda ZO OS ECHO
Fatra, a.s. Napajedla
Zdeňka Mekysková
Předsedkyně ZO OS ECHO
Fatra, a.s. Chropyně
Energetika Chropyně



INFORMACE

Vyhodnocení fotografické soutěže

V minulém roce jsme vás prostřednictvím novin Fatra informovali o vyhlášení fotografické soutěže. Úkolem soutěžících bylo zhotovení a zaslání fotografie jejich podlahoviny značky Fatra. V soutěži se sešla spousta krásných snímků, ze kterých nebylo jednoduché vybrat ty nejhezčí. Jednoznačná byla pouze volba prvního místa. Na fotografii, zasláné panem Pavlem Bradáčem, je vidět netradiční využití ThermoFixu i jako obkladu stěn a vany. Vítěz získal jako hlavní cenu soutěže 50 m² luxusní plovoucí vinylové podlahy FatraClick. Gratulujeme.



PERSONÁLNÍ ÚSEK / Mgr. Eva Pfeffrová, personalistka

Zhodnocení vzdělávacího projektu Akademie Fatra II.

Realizace vzdělávacího projektu Akademie Fatra II. – nástroj k posílení adaptability a výkonnosti lidských zdrojů klíčových zaměstnanců, byla v únoru 2012 úspěšně ukončena.

Společnost Fatra si uvědomuje důležitost neustálého rozvoje svých zaměstnanců, a proto se od roku 2009 snaží aktivně využívat možnosti čerpat dotace na vzdělávání svých pracovníků z Evropského sociálního fondu. Jedním z takovýchto projektů je i vzdělávací program Akademie Fatra II., na nějž získala naše společnost dotaci v celkové výši 1 867 665 Kč v rámci Operačního programu Lidské zdroje. Realizace daného projektu se pak rozběhla od září 2010.

Jednalo se o systematický a dlouhodobý projekt, jehož cílem bylo komplexní

vzdělávání klíčových zaměstnanců společnosti Fatra. Jeho samotná realizace byla rozdělena do několika aktivit, kdy naplnění každé z nich bylo nezbytné pro úspěšnou realizaci projektu.

Celkově se do projektu zapojilo jednačtyřicet technicko-hospodářských pracovníků, rozdělených do čtyř cílových skupin: top management, střední management, řídicí pracovníci a prodejci. Pro každou ze skupin byla připravena série vzdělávacích modulů, zaměřených na praktické využití a trénink zaměstnanců. Jednotlivá dvoudenní školení pak probíhala v hotelu Rottal v Otrokovicích. Zaměstnanci zařazení do vzdělávání měli možnost zúčastnit se takových školení jako je např.: Řešení námitek a získávání souhlasu, Efektivní komunikace a zpětná vazba, Prezentační dovednosti a jiné. Všechna školení byla navrhována tak, aby uplatnitelnost probrané látky byla co nejpřínosnější a snadno aplikova-

telná v praxi. Z toho důvodu byl také při jednotlivých vzdělávacích modulech kladen důraz na interaktivní formu výuky, doprovázenou diskuzemi a praktickými cvičeními. Pro jednotlivé cílové skupiny byly realizovány také workshopy, jejichž cílem bylo společně s lektorem zhodnotit absolvovaná školení.

Projektu byl ukončen v únoru 2012. O jejím průběhu bylo Ministerstvo práce a sociálních věcí informováno prostřednictvím monitorovacích zpráv. V tuto chvíli před námi ještě stojí zpracování závěrečné zprávy, v níž bychom měli ministerstvo informovat o výsledcích a závěrech všech vzdělávacích akcí.

Věřím, že uskutečněný vzdělávací program byl přínosem nejenom pro zaměstnance, ale i pro celý podnik Fatra, který jím získal pomyslné body v rámci konkurenceschopnosti na trhu práce.



ÚSEK SLUŽEB / Ing. Adam Hrňa, procesní inženýr

Prosincové losování zlepšovacích návrhů

Na vánočním večírku dne 14. prosince 2011 byl oficiálně předán dar výherci našeho pravidelného půlročního losování všech přijatých zlepšovacích návrhů.

Poukaz na proplacení dovolené ve výši 15 tis. Kč byl panu Antonínu Knotovi předán z rukou generálního ředitele Ing. Petra Bláhy, který vyjádřil podporu tomuto často opomíjenému systému neustálého zlepšování. Výherci tímto ještě jedou gratulují!

Dovolte mi ještě krátké shrnutí 2. pololetí roku 2011 v zlepšovatelství. Z celkového počtu 30 podaných návrhů bylo 6 zlepšovacích návrhů zamítnuto a 7 ZN, u kterých nebylo zcela rozhodnuto o možnosti realizace, bylo přesunuto do dalšího slosovateľného pololetí. 2 návrhy byly zařazené do slosování z minulého slosovateľného období.

Ze všech 17 návrhů (podalo je celkem 23 zlepšovatelů), které byly v losovacím osudí, se očekává úspora ve výši 425 tis. Kč.

Realizací všech současně rozpracovaných zlepšovacích návrhů pak očekáváme úsporu ve výši 3,6 mil. Kč.



JUBILEA

Pracovní jubilea v měsících lednu a únoru 2012

15 odpracovaných let

Kubíček Libor stř. 112000
Pavlíková Dana stř. 951500

20 odpracovaných let

Navrátil Vladimír stř. 111000
Stratil Petr stř. 951100
Vlk Libor stř. 110000

25 odpracovaných let

Foltýn Jan stř. 951300
Močíčka Roman stř. 145000
Pelikán Igor stř. 945000
Rožnovská Jitka stř. 107010
Řehůrková Věra stř. 170010
Šimko Josef stř. 951700
Špačková Věra stř. 120000
Uherek Václav stř. 111000
Zoubková Dana stř. 932000

30 odpracovaných let

Šottnerová Miroslava stř. 235000

35 odpracovaných let

Hlavačková Jana stř. 171000
Křemeček Josef stř. 110000
Večeřová Milada stř. 941000

Poděkování za vykonanou práci pro akciovou společnost s přáním, aby jejich další léta byla prožita v klidu, spokojenosti a v dobré životní pohodě, patří zaměstnancům, kteří v měsících lednu a únoru ukončili pracovní poměr z důvodu odchodu do důchodu.

Vašek Květoslav stř. 951 500
Navrátil František stř. 951 000

AKTUALITY

Pracovní úrazovosti v a.s. Fatra v roce 2011

	Rok 2011	
	Nap.	Ch.
Počet zaměstnanců	702	286
Počet PŮ	10	7
Počet zameškaných dnů	490	334
Prům. denní stav práce neschopných z titulu PŮ	1,34	0,92
Počet zranění bez PN	18	10
Úrazová četnost	1,72	

V roce 2011 narostl v porovnání s rokem 2010 počet pracovních úrazů o 7, což je sedmdesátiprocentní zvýšení. Kritický byl zejména červenec, kdy se jednalo o následující úrazy: 1x vyhřezlá ploténka, 2x výron kotníku a 1x utržený meniskus. V srpnu nebyla úrazovost o mnoho lepší – 3x pracovní úraz a to i přesto, že doba možnosti vzniku úrazu byla snížena týdnem čerpání celozávodní dovolené. Příčinami úrazů ve zmiňovaných měsících bylo nepředvídatelné riziko práce, resp. selhání lidského činitele a 1x závada na pracovišti. V roce 2011 bylo odborem BOZP provedeno celkem 23 auditů BOZP s přibližně 160 zjištěnými závadami, které byly z převážné části odstraněny, případně bylo plnění opatření z ekonomických důvodů přesunuto do roku 2012.

Oldřich Grebeň
vedoucí odboru BOZP

ÚSEK SLUŽEB / Ing. Jan Krumpholz, vedoucí odboru HZSP

Zhodnocení uplynulého roku 2011

Začátek roku je vždy ve znamení hodnocení roku předešlého, stejně je tomu i na úseku požární ochrany. Chtěl bych se stručně zmínit o některých činnostech, které charakterizovaly uplynulý rok 2011.

V loňském roce byl zaznamenán jeden požár uvnitř areálu společnosti v Napajedlích. Jednalo se o požár malého rozsahu v bud. 44 u linky HIF 2 v prostoru infrazářiče. I přesto, že byl požár během několika minut pomocí přenosného hasicího přístroje uhašen zaměstnancem HZSP, došlo na zařízení k přímé škodě cca 70 000 Kč. Následná škoda, způsobená výpadkem výroby, byla vyčíslena na cca 560 000 Kč.

Díky pohotovému zásahu zaměstnance HZSP byly uchráněny materiální hodnoty v řádu několika set tisíc korun.

U externích firem v areálech naší společnosti byly vloni zaznamenány dva požáry. V jenom případě se jednalo o největší požár ve Zlínském kraji za posledních několik let, a to požár hlavní budovy firmy Remiva v Chropyni. Uvedený požár byl dostatečně medializován. Dosud nebyla zjištěna konkrétní příčina vzniku této mimořádné události. Naše jednotka HZSP nebyla krajským operačním střediskem HZS Zlín k zásahu povolána. Požár malého rozsahu byl zaznamenán rovněž v bud. 32, v jižní části II. NP, který má pronajít firma D.P.K. Jednalo se o zahoření

v elektrické peci. Požár byl rovněž ihned uhašen pomocí hasicího přístroje zaměstnancem HZSP.

Kromě svého hlavního poslání, což je ochrana zdraví osob a majetku před požáry nebo jinými živelnými pohromami, jsou hasiči ve Fatře pověřeni celou řadou hospodářských činností, technických zásahů a preventivních činností. Namátkou uvádím jen některé z nich:

- vyprošťování zaměstnance z výtahu
- čerpání vody z nejrůznějších jímek a prostor
- řezání a úklid stromů
- umývání oken na budovách společnosti
- čištění fasády na administrativní budově
- technická pomoc s požární plošinou
- kroupení a umývání vozovek

- každodenní asistence u svařování atd.

V oblasti prevence hasiči provedli celkem 332 kontrol pracovišť se zvýšeným požárním nebezpečím, zkontrolovali 951 hasicích přístrojů, 289 nástěnných, podzemních i nadzemních hydrantů, 884 hlásičů elektrické požární signalizace atd. V průběhu roku byly prováděny rovněž kontroly stavu požárních uzávěrů a kontroly nouzových osvětlení. Hasiči rovněž prováděli vstupní školení o PO pro nově přijaté zaměstnance a pravidelnou odbornou přípravu zaměstnanců zařazených do požárních preventivních hlídek.

AGROFERT HOLDING

AGROFERT HOLDING, A.S. /

Babiše na VŠE obklopily stovky studentů, ne všichni se vešli

Přibližně tisícovka studentů se v pondělí 21. listopadu chystala do auly na Vysoké škole ekonomické v Praze, kde se měla konat přednáška Andreje Babiše nazvaná docela pragmatičtěji Byznys a korupce v ČR. Protože má ale učebna, kterou vedení školy přednášce vyhradilo, kapacitu dvě stě lidí, musela se polovina studentů poroučet do blízkých žižkovských hospod. Další se pak „rozprostřeli“ na pódiu kolem samotného řečníka.

Šéf Agrofertu a iniciativy ANO 2011 si v přednášce opět nebral servítky, čímž si většinu studentů získal. Z auly, kde bylo na listopad docela neobvyklých čtyřicet stupňů, se navíc často ozýval smích.

Nejdříve se Babiš jen tak rozehlal tématem Ekonomická budoucnost České republiky, která podle něj hodně závisí na tom, kdo tuto zemi povede, a také na tom, kdo a jak bude řídit Evropskou unii. V neposlední řadě také na tom, kdo povede Českou republiku v EU. Česká zahraniční politika je ovšem v pohledu na Evropu nejednotná, a to je podle Babiše problém.

Dále zopakoval, že Českou republiku musejí řídit lidé, kteří už něco dokázali, kteří nepotřebují zbohatnout a „zvyšovat si hladinu svého ega“. Pak se debata stočila na Otázky Václava Moravce, který zřejmě (alespoň podle Babiše) dostal za jeho pozvání do pořadu „do držky“.

Také debata o stavbách českých raritních dálnic, o kterých podle Babiše rozhoduje „každá liška, která běhá kolem“, byla více než podnětná. Farmářku Ha-

vránkovou a její požadavky by prý šéf Agrofertu vyřešil za půl hodiny, zatímco stát ji řešil sedmáct let. Dále si Andrej Babiš postěžoval na neřešení zákonů a slabost koalic, kde jedna strana vydírá druhou. Ideální by podle něj byl duální systém, který funguje například v USA. Babiš se také omluvil, že není tak skvělý řečník jako Bohuslav Sobotka nebo Michal Hašek, u jejichž monologů „buď usnete, nebo si necháte vymluvit díru do hlavy“.

Konečně došlo i na dotazy. Studenti VŠE se většinou ptali na podnikání a na Agrofert, ale došlo i na dotace na zemědělství i na otázky, které byly více na tělo (konkrétně na řeč). „Říkají mi, abych mluvil jen slovensky, nebo jen česky. Ale já už neumím mluvit ani česky, ani slovensky. Tak příště budu mluvit asi francouzsky,“ rozesmál aulu Babiš. To se mu ostatně povedlo ještě několikrát, třeba když vysvětloval kauzu Horák a jeho „poblití“ iniciativy ANO 2011 v Hospodářských novinách.

„Já si myslím, že atmosféra na to, aby lidé naši iniciativě uvěřili, tu je. Ale je to projekt, který může být i neúspěšný, to dnes nikdo neumí říct. Za úspěch budu považovat, když se nebude po dalších volbách muset zase stavět koalice, kde ten nejmenší bude vydírat ty největší. My jsme také na začátku podnikání měli devět společníků, potom nás jeden totálně okradl. Proto jsem docela rád, že mám teď jediného společníka a toho vidím ráno v zrcadle, když si čistím zuby,“ zakončil Andrej Babiš svou přednášku na VŠE.

V Brně i Zlíně nápodobně

V úterý 18. října se v aule Mendelovy univerzity v Brně konal seminář, na kterém Andrej Babiš vy-



stoupil s přednáškou Budoucnost českého zemědělství v evropském prostoru. Šéf Agrofertu konstatoval, že se stále vyplatí investovat do českých potravinářských značek. Jejich kvalita je podle něj prověřována i novým výzkumem, který provádí Institut klinické a experimentální medicíny v Praze. No a samozřejmě se nevyhnul ani kritice stávající české politiky, a to jak v rámci EU, tak té domácí. Akce se účastnily na tři stovky studentů a zástupci vedení fakulty.

Ve středu 30. listopadu se pak konalo další vystoupení Andreje Babiše, tentokrát na Univerzitě

Tomáše Bati ve Zlíně. V úvodu přednášky, na které se sešlo na 450 studentů, promluvil šéf Agrofertu na téma Perspektiva současného byznysu a zaměstnanecké příležitosti Skupiny Agrofert. O personální politice společnosti hovořil také ředitel HR Daniel Rubeš. O evropské politice poté promluvil další člen vedení Agrofertu a jeho předseda Jaroslav Faltýnek. Tématu globální ekonomiky se v závěru setkání se studenty věnoval profesor Milan Zelený, který kromě Univerzity Tomáše Bati působí například na Fordham University v New Yorku.

KMOTR - MASNA KROMĚŘÍŽ, A. S. / Petra Uiberlay

Kmotr přijíždí za zákazníky

Společnost KMOTR - Masna Kroměříž, a. s. si v letošním roce pořídila pojízdnou prodejnu, která je, včetně svého vybavení, navržena přímo na míru pro potřeby prodeje potravin. Design byl navržen v konceptu firemní flotily nákladních automobilů a kladné ohlasy budí zejména po zapojení pojízdné prodejny za tažný automobil.

Tuto novinku měli možnost si vyzkoušet návštěvníci 1. oficiálního srazu kmotrů. První ostrá zkouška na kroměřížském náměstí proběhla úspěšně, proto jsme bez sebemenšího zaváhání vyrazili blíž našim zákazníkům na farmářské trhy v Kroměříži a okolních městech.

Pojízdná prodejna však nevyjíždí pouze na podobné akce. V rámci pravidelných tras nabízí od září tohoto roku každý den v týdnu výrobky značky

Kmotr i v okolních městech, kdy prodejna stojí u vybraných společností skupiny Agrofert. Zaměstnanci těchto firem, ale i ostatní zákazníci, tak mají jedinečnou možnost nakoupit si kvalitní výrobky za výhodnější ceny.

Kdy a kde můžete této příležitosti využít?

Pondělí od 8:00 do 16:30 u hlavního vstupu společnosti Deza, a. s., Valašské Meziříčí.

Úterý od 8:00 do 16:30 u vchodu do zdravotního střediska v areálu společnosti Precheza, a. s., Přerov.

Středa od 8:00 do 16:30 u hlavního vstupu chropynského průmyslového areálu.

Čtvrtek od 10:00 do 16:30 u vstupu společnosti KMOTR - Masna Kroměříž, a. s.

Pátek od 8:00 do 16:30 u osobního vstupu společnosti Fatra, a. s., Napajedla.

Přijďte i vy, těšíme se na vás!

TIRÁŽ

Noviny Fatra,
noviny zaměstnanců
společnosti Fatra, a.s.
Neprodejné, 600 ks
Vydává: Fatra, a.s.
personální úsek
763 61 Napajedla
Telefon: 577 502 216
Fax: 577 502 555
e-mail: noviny@fatra.cz
Evidenční číslo: 0102/2012
Grafické zpracování: Adam Hrná
Korektura: Eva Přeřvová