

NOVINY *fatra*



FATRACLICK

FatraClick přichází s novými atraktivními vzory.

strana 2



ENERGETIKA CHROPYNĚ

Pracovníci Energetiky si uvědomují důležitost kvality dodávky vody.

strana 3



AGROFERT

Rozhovor s novým bezpečnostním ředitelem holdingu Agrofert.

strana 4

ANKETA PRO ZAMĚSTNANCE

Co byste ještě rádi stihli do konce roku?



Petr TICHÝ
stř. 954 000,
technik – správa majetku

„Do konce roku bych mimo všechny své pracovní úkoly, kterých je nad míru, chtěl dokončit rekonstrukci domu, zasadit pár stromů na zahradě a naučit svého synka říct své první slovo.“



Michal JANÁL
stř. 104 010,
dělník skladu

„Především bych chtěl vyřešit své osobní problémy, co se naskytly v poslední době. Rád bych si také konečně koupil nové boty, které už měsíc marně hledám, a možná se jel podívat na vánoční Vídeň.“



Ing. Monika UHROVÁ
stř. 104 010,
nákupce

„Po návratu z mateřské dovolené se chci na novém pracovním místě co nejrychleji zapracovat. Také v listopadu oslavíme synovy šesté narozeniny. A vzhledem k blížícím se vánočním svátkům pevně doufám, že stihnou nakoupit vánoční dárky včas a nenechám to až na poslední chvíli.“



Ing. Tomáš JANÍK
stř. 908 200,
asistent –
elektrotechnik

„Do konce roku bych se rád co nejvíce naučil od svých kolegů o údržbě strojů, rozšířil své znalosti programování PLC a zlepšil svoji angličtinu. Ještě bych rád pomohl bratřím zastřešit dům a snad se najde čas i na nějaké ty domácí práce.“

ODBOR MARKETINGU / Mgr. Petr Podlešák, Ph.D.

Mateřská školka v Napajedlích má nové hřiště, také díky Fatře

K otevření hrací plochy u napajedelské mateřské školky značně přispěla společnost Fatra.

„Danečku, teď jsi právě vjel do protisměru a tam už jedno auto je. Nezapomeň, jezdíš se vpravo a musíš dát přednost ostatním,“ říká učitelka mateřské školy Jitka Zábajnická malému řidiči, který se právě potýká se složitou dopravní situací. Sedí sice jen ve šlapacím autíčku, to ale nic neubírá náročnosti jeho rozhodování. Zvlášť když se kolem něho pohybuje několik desítek dalších „účastníků provozu“, kteří si naplno užívají nové dětské hřiště v Mateřské škole Napajedla. Na jeho vzniku se finančně podílela Fatra, a.s., a slavnostně ho dětem do užívání předal 12. září předseda představenstva Agrofert Holdingu Andrej Babiš.

Právě Andrej Babiš při přestřihávání pásy pomalované výtvořiny samotných předškoláků z napajedelské mateřinky zdůraznil, že podpora této akce rozhodně nebyla náhodná. „Je dobře, že společ-

nosti z naší skupiny přispívají ke zlepšení života, kde působí. Jsem rád, že mohu být u toho a věřím, že to není poslední akce, kterou společnost Fatra Napajedla realizuje. Zvláště proto, že se jedná o děti a doufám, že se tady hodně vyřádí“, řekl pan Andrej Babiš. Stejně přání v tu chvíli jistě měly také dvě přítomné dámy, které s přestřiháním výtvarně ozdobené pásy předsedovi Agrofert Holdingu pomáhaly - starostka města Napajedla Irena Brabcová a ředitelka mateřské školy Martina Švandová.

Malí návštěvníci mateřské školy měli z daru největší radost, ostatně byl určen právě jim. „Baví mě si tady házet s míčem,“ říká sympatická Klárka a odbíhá zpátky za svými kamarádkami. Kromě míčových her si děti mohou také zaskákat panáka nebo v případě kluků kopat penaltu na graficky vyznačenou branku. Hřiště červené barvy je opatřeno bezpečnostním povrchem NORA, což s povděkem kvitovala ředitelka mateřské školy Martina Švandová: „Jsme

rádi, že nám společnost Fatra pomohla zrealizovat toto nové hřiště. To staré bylo vyrobené z tartanu a jeho kvalita již nebyla dobrá. To se s tímto novým hřištěm nedá srovnávat. Děti si nyní opět mohou naplno hrát a my jako učitelé nemusíme mít starost, že se zraní, protože povrch je opravdu bezpečný.“

Starostka Napajedla Irena Brabcová potvrdila, že nezůstane jen u hřiště, ale město bude se společností Fatra spolupracovat i nadále. „Chystáme další společný projekt, a to muzeum hraček v budově kláštera. Podpora Fatry místního fotbalu, lokální kultury a dalších aktivit městu pomáhá a jsme za ni upřímně rádi.“ Svůj kladný vztah k dětem i celému projektu projevil také Andrej Babiš, který společně se starostkou slavnostně přestřihl pásku. „Kvůli tomu, že stát nemá tolik peněz, je naší povinností pomáhat,“ potvrdil Andrej Babiš.



AKTUALITY

Redesign webu www.tenisove-lajny.cz

Webové stránky na prodej tenisových lajn byly doplněny a zpřehledněny tak, aby celkový dojem vyjadřoval sounáležitost s ostatními weby Fatry. Web byl doplněn o formulář na poptávku a registraci montážních firem. Součástí jsou i odkazy na ostatní webové stránky Fatry, které společnost v současné době provozuje:

www.fatra.cz
www.fatrafol.cz
www.fatrasol.cz
www.fatrafloor.cz
www.tenisove-lajny.cz
www.plastova-madla.cz

Podpis smlouvy FATRA IZOLFA

V pondělí 17. září byla ve Fatře Napajedla podepsána smlouva o další spolupráci s jejím výhradním distributorem ve Slovenské republice, firmou FATRA IZOLFA. Za českou stranu smlouvu podepsal Ing. Petr Bláha, generální ředitel Fatry, a.s., slovenský protějšek zastupoval Ing. Jaroslav Ševčík, předseda představenstva Fatry Izolfa. Fatra Izolfa se na Slovensku může pochlubit prodejem již více jak 10 mil. metrů čtverečních hydroizolačních fólií Fatrafol. Podobně jako se v dopravě přeje mnoho dalších kilometrů, přejeme našim slovenským partnerům spoustu spokojenosti s dalšími metry izolací Fatrafol.



Systém vyhledávání rizik BOZP

V současné době probíhá doplnění systému vyhledávání rizik BOZP o nový způsob hlášení a šetření rizikových stavů a skoronehod (RSS). Na pracovištích budou umístěny knihy rizikových stavů a skoronehod (knihy RSS). Do nich budou moci zaměstnanci zapisovat rizikové stavy související s BOZP a skoronehody, které se jim přihodily nebo jichž byli svědky. Pokud se RSS nebude týkat bezprostředně pracoviště zaměstnance, bude mít možnost provést hlášení telefonem na stanovené číslo. Zaměstnanci odpovědní za pracoviště budou povinni provést šetření RSS a stanovit způsob odstranění RSS. Více informací naleznou zaměstnanci v aktualizované OS č. 19.

Zdravý podnik

Společnost Fatra se stala součástí projektu „Zdravá firma – zaměstnanecký program“ realizovaného Všeobecnou zdravotní pojišťovnou České republiky. Účelem Projektu je podpora preventivních opatření zaměstnanců společnosti Fatra. Díky tomuto projektu obdrželi zaměstnanci, pojištění u VZP, vitamínové balíčky.

DIPLOMACIE

Žvýkačka je praktická, ale...

Užitečný vynález a současně velký problém etikety. Žvýkačka je praktický prostředek, jak obnovit vonný dech po jídle, jak odstranit nepříjemný zápach z úst, jak působit na společnosti při konverzaci příjemně a neodpuzovat je. Ovšem vehementní přezvykování je hrubě nespolečenské a působí jako projev neúcty k okolí. Jestli chceme nebo musíme použít žvýkačku, pak jen nenápadně. Vsuneme si ji do úst a jen ji přealujeme po jazyku, tak aby se uvolnily vonné esence, ale abychom nevyvolali nepříjemný dojem intenzivním přezvykováním. Toho dosáhneme, když si ukousneme jen malou část plátku žvýkačky, nebo se ovládáme a nežvýkáme. V kapse musíme mít připravený ubrousek, do kterého před usednutím ke stolu nebo při vstupu do konverzace žvýkačku nenápadně odložíme. Hrozí-li faux pas, když k nám nečekaně přistoupí významná osoba a my nevíme, co udělat se žvýkačkou, spolkneme ji. Zdraví škodlivá není, to by se nevyráběla. Stejnou službu jako žvýkačka udělají mentolové bonbony mikroskopických rozměru, jen nesmějí chřástit v krabičce.

Zdroj: Ladislav Špaček
Nová velká kniha etikety



INFORMACE

Setkání zákazníků segmentů „TV“ a „BO PET“

Dne 13. září jsme pro zákazníky segmentů Tvarované výrobky a BOPET uspořádali v Kroměříži neformální setkání s cílem utužení osobních vztahů mezi zákazníky a prodejci Fatry. Pro zákazníky jsme zajistili kulturní program – odpolední návštěvu Arcibiskupského zámku, podvečerní ochotnické divadelní představení „Báječná Anna“ a večerní prohlídku kroměřížského minipivovaru Černý Orel. Součástí setkání byla také „oficiální část“ – seznámení s „dnešní“ Fatrou a celým výrobním programem, blíže byl představen sortiment segmentů TV + BOPET. Večer pak proběhl v přátelské atmosféře s Cimbálovou muzikou Primáš. Dle kladných reakcí účastníků pevně věříme, že se nám podařilo osobní vztahy se zákazníky zlepšit a utužit.

Ing. Hana Krahulová
specialista – marketing a podpora prodeje



ODBOR MARKETINGU / Ing. Jana Novosadová, specialista marketingu

FatraClick přichází s novými atraktivními vzory

Společnost Fatra připravila rozšíření kolekce plovoucích vinylových podlah FatraClick.

Kolekce deseti vzorů, se kterými byla podlahovina FatraClick loni uvedena na trh, se rozšířila o devět nových. Zákazníci si nyní mohou vybrat ze širšího spektra

atraktivních vzorů a nemusejí dělat žádné kompromisy. Vzory, které kolekce nabízí, jsou vhodné jak do prostorů větších i menších rozměrů, tak do klasických či moderních interiérů. Všechny vzory věrohodně imitují přírodní materiály nejen na pohled, ale i na dotek.

Podlahy FatraClick v sobě kombinují přednosti vinylových a plovoucích podlahových krytin s funkcí přírodního korku. Zachovávají si vlastnosti dřeva jako je teplo a útulnost. Samozřejmostí je zvukový útlum, který spolu s možností instalace podlahového vytápění zajistí tepelnou pohodu celé rodiny. Předností

je také snadná instalace, kdy díky nejnovější Uniclic patent technologii prakticky odpadá nutnost užití lepidla. Novou rozšířenou kolekci podlah FatraClick naleznete na www.fatrafloor.cz.



ÚSEK SLUŽEB / Ing. Jan Krumpholz, vedoucí odboru HZSP

Cvičení jednotek požární ochrany

Jednotky požární ochrany absolvovaly taktické cvičení v Napajedlích a Chropyni.

Dne 19. září 2012 se v areálu společnosti Fatra, a.s., Napajedla uskutečnilo taktické cvičení, jehož cílem byla příprava jednotek na zdolávání mimořádně rozsáhlých požárů. Cvičení bylo organizováno v souladu s ročním plánem odborné přípravy hasičů a

zaměřeno bylo na likvidaci požáru v budově skladu kapalných surovin (44a).

Cvičení se zúčastnil jak hasičský záchranný sbor Fatra, a.s., tak jednotky Hasičského záchranného sboru Zlínského kraje, stanice Otrokovice, ZPS-Tajmac, a.s., Zlín Malenovice a Sbor dobrovolných hasičů obce Babice. Při cvičení byl kladen důraz na dojezdový čas hasičů na místo požáru, včasné bojové rozvinutí a správnou taktiku

při nasazení hasebních látek. Evakuace byla vyhlášena výstražným zařízením Ultrac a během tří minut tak bylo evakuováno celkem 22 osob.

Ve stejný den proběhlo prověřovací cvičení jednotek požární ochrany také v budovách BO PET a strojní údržby v provozovně v Chropyni. Cvičení bylo provedeno společně se Sbohem dobrovolných hasičů města Chropyně. Během zásahu byly zajištěny tla-

kové láhve s acetylénem a záchraněni dva zaměstnanci, kteří se nestačili evakuovat. Akci byla přítomna také starostka města Chropyně paní Sigmundová, která ji zhodnotila jako připravenou a zdařilou.



ÚSEK SLUŽEB / Ing. Adam Hrňa, procesní inženýr

Zlepšovací návrhy a jejich řízení

Pro zvýšení informovanosti zaměstnanců společnosti Fatra jsou zlepšovací návrhy kromě pravidelné aktualizace na hlavních nástěnkách v obou výrobních areálech také součástí Zprávy o kvalitě.

Zde můžete najít seznam všech podaných zlepšovacích návrhů za daný měsíc. Kromě toho jsou zde uvedeny jednotlivé statistiky co do počtu podaných, přijatých a zrealizovaných zlepšovacích návrhů dle jednotlivých SBU a úseků jak v daném měsíci, tak v kontextu celého roku. Asi nejzajímavější sledovanou metrikou je tzv. Index ZN. Ten je založen na výpočtu:

$$\frac{\text{počet přijatých ZN}}{\text{počet zaměstnanců SBU (úseku)}} \times 100$$

Cílová hodnota této metriky je v příručce integrovaného systému řízení stanovena na 4%.

ODBORY INFORMUJÍ

Pan Andrej Babiš se setkal s odbory

Ve středu 12.9.2012 se v Napajedlích uskutečnilo setkání předsedů odborových organizací chemické sekce skupiny Agrofert Holding s Ing. Andrejem Babišem. Jednání byl přítomen také generální ředitel akciové společnosti Deza Ing. Zbyněk Průša a generální ředitel Fatry Ing. Petr Bláha. Hlavním tématem byla výše mezd v jednotlivých firmách a možnost jejich navyšování. Předsedové odborů byli ujištěni jak panem Babišem, tak panem Průšou, že centrála Agrofertu nedává managementům jednotlivých firem žádné mantinely a nenařizuje žádné striktní hranice, které nelze překročit. Vše je, jak vyplývá z prohlášení představitelů Agrofertu, v rukách vyjednávacích týmů a možnostech jednotlivých firem. A co mne osobně na této schůzce zaujalo? Myšlenka, že o optimální mzdy svých zaměstnanců by se měli především zasazovat samotní ředitelé a vedoucí jednotlivých SBU ve shodě s odbory, neboť stará pravda říká, že spokojený zaměstnanec je jednou z hlavních podmínek prosperity firmy.

*Zdeňka Mekysková
předsedkyně ZO OS ECHO
Fatra, a.s., Chropyně
Energetika Chropyně*



Zasedání podnikové rady odborů

Dne 9.10.2012 se uskutečnilo zasedání podnikové rady odborů spolu s úsekovými důvěrníky. Hostem zasedání byl generální ředitel Fatry pan Ing. Petr Bláha, který přítomné seznámil s hospodářskými výsledky společnosti za období leden – září 2012. Kladně hodnotil především segmenty podlahovin, izolačních fólií, PPF, Ikea a BO PET. Přítomní byli seznámeni také s plánem investic na rok 2013.

*Ivan Juřena
ZO OS ECHO Fatra, a.s., Napajedla*



ENERGETIKA CHROPYNĚ / Milan Blaha, vedoucí oddělení

Voda - zdroj života

Voda je nejrozšířenější látkou na Zemi. Vedle půdy má prvořadý význam pro zabezpečení výživy lidstva.

Člověk bez kyslíku umírá za několik minut, bez vody za několik dní a bez potravy za několik týdnů. Svět se skládá ze 75 % z vody, ale jenom jedno procento vody je užitelné k pití. O výskytu dosažitelnosti pitné vody na zemi rozhoduje její činnost také člověk a měli bychom si být toho co nejvíce vědomi. S ochranou užitelné vody pro lidskou činnost souvisí její zadržování v zemědělské půdě, lesích a krajíně. Odvádění dešťové vody ze stavebních pozemků, komunikací, zpevněných ploch apod. do vodotečí urychluje ztráty užitelné vody pro pitné účely, zemědělství a veškerou potřebu společnosti. Bude-li tento trend pokračovat i nadále, můžeme se dočkat toho, že pitnou vodu budeme dovážet.

Vypařováním se z povrchu země dostává v podobě vodní páry do atmosféry,

kde se ochlazuje a v podobě dešťů nebo sněhu se zase vrací na zem. Roky progresivního vývoje a zrychleného rozvoje techniky nás přivedly ke značnému znečištění vodních zdrojů. Největší znečištění je v průmyslových oblastech, místech, kde se soustřeďuje zemědělská a chemická výroba, kde se používají umělá hnojiva a pesticidy znečišťující vodu.

Nejznámějšími aspekty znečištění vody jsou chemická znečištění, pesticidy, uhelné a naftové fenoly, těžké kovy, kyselý déšť, výfukové plyny automobilů a radioaktivní látky jako jsou stroncium a radon. Odkud se berou tyto znečišťující látky? Povrchové vody (řeky, jezera) přijímají velké množství odpadních vod, které zadržují biologické, chemické a anorganické nečistoty. Odtud procházejí půdou jako přírodním filtrem do podzemní vody, přesto v nich zůstává určitý podíl znečištění. Tato i povrchová voda je pak používána jako zdroj pitné vody, která je průmyslově čištěna a upravována, aby splňovala normu České republiky pro

pitnou vodu. Norma však připouští i určitý obsah těžkých kovů a dalších znečišťujících látek.

Vedoucí pracovníci Energetiky vědomi si důležitosti kvality dodávky vody ve svěřených areálech Fatry se proto rozhodli provést úplnou výměnu vnějších areálových rozvodů a zajistit tak maximální kvalitu pitné vody pro zaměstnance, výrobu a firmy působící v areálech. V letošním roce bylo provedeno výběrové řízení na dodavatele stavby a v srpnu byla zahájena obnova vnějších rozvodů za využití nejmodernějších postupů pokládky potrubí. Zejména mezi vodojemem a budovou 46, kde bylo položeno potrubí „bezzvukovou technologií“. Stejně je postupováno i ve Výrobním a logistickém areálu Chropyně.

Na závěr je nutno zdůraznit, že v dnešní době platí slova - „jestli mne budeš mít v úctě, vážíš si mne a chráníš, budeš žít, jestli se se mnou rozejdeš, zemřeš“.



SBU PVC / Ing. Pavel Holík, prodejce

Nový prodejní sklad HIF ve Fatře v Napajedlích

V současné době probíhá přemístění prodejního skladu HIF (hydroizolační systém FATRAFOL) do nově zrekonstruovaných prostor naproti Zámoraví, za hrázkou.

Tento sklad je na první pohled odlišný od všech výdejních míst ve Fatře a je zaměřený na veškerý komfort pro zákazníka. V našem zájmu je dodržet především časové, místní a hodnotové parametry, které jsou zákazníkem požadovány. Toto vše samozřejmě nové výdejní místo splňuje.

Nový prodejní sklad má zlepšenou dopravní dostupnost a do areálu se zákazník

dostane vlastním vjezdem (ve směru Napajedla-Zlúta). Prodejní místo je zaměřeno na sortiment hydroizolačních systémů Fatrafol. Kromě vlastních hydroizolačních fólií lze zde tedy nakoupit standardně i geotextilie Fatratex, parotěsné fólie Fatrapar, poplastovaný plech Fatranyl, doplňkové a pomocné prvky jako kotevní techniku, tmely Fatrapur a v neposlední řadě i tepelně izolační materiály. Sklad budou obsluhovat dva pracovníci, kteří dokáží poskytnout odbornou pomoc při výběru materiálu v oblasti hydroizolací a veškeré služby potřebné k prodeji. V neposlední řadě je nutné dodat, že zrekonstruovaný areál velmi vhodně a vkusně doplňuje

zahradní okrasné jezírko vytvořené z naší folie Aquaplast 805, které toto místo jistě oživí a zpříjemní čas strávený ve výrobním závodě. Prodejní místa HIF v ČR jsou také v Praze, Brně, Ostravě, Hradci Králové, Českých Budějovicích a Plzni.

Věříme, že do budoucna se nejen z tohoto skladu stane sklad automatizovaný, kde se na maximální možnou míru zkrátí dodací lhůty, zvýší flexibilita a tím i zvýší spokojenost zákazníků a objemy prodeje. A to vše v příjemném prostředí.



JUBILEA

Pracovní jubilea v měsících září a říjnu 2012

15 odpracovaných let
Nesvadba Pavel stř. 908400
Tomášková Alena stř. 145000

20 odpracovaných let
Daněk Jaroslav stř. 272000
Fischer Robert stř. 908100
Galetka František stř. 908100
Hlavačka Vladimír stř. 103310
Hromadník Petr, Ing. stř. 205020
Hromadníková Lenka, Ing. stř. 202100
Janovák Michal stř. 111000
Novák Petr stř. 115000
Polášek Miroslav stř. 111000
Polášek Aleš stř. 206020
Spálovská Pavla stř. 230000
Vyčáňková Olga, Ing. stř. 910000
Zapletal Pavel stř. 945000

25 odpracovaných let
Gregor Josef stř. 145000
Krejčířík Karel stř. 115000
Malovaná Jana, Ing. stř. 932000
Pochman Milan stř. 204020

30 odpracovaných let
Dujčec Ladislav stř. 951500
Železník Vladimír stř. 175000

35 odpracovaných let
Holub Jan stř. 272000

40 odpracovaných let
Čeledová Jindra stř. 175000
Jungová Anna stř. 120000
Kunetová Anna stř. 120000

Poděkování za vykonanou práci pro akciovou společnost Fatra s přáním, aby jejich další léta byla prožita v klidu, spokojenosti a v dobré životní pohodě, patří zaměstnancům, kteří v měsíci září a říjnu ukončili pracovní poměr z důvodu odchodu do důchodu.

Barcuch Josef stř. 908200
Janováčková Ilona stř. 115000
Mikšániková Jaroslava stř. 110000
Vaculová Dana stř. 951500
Zapletal František stř. 104010

INFORMACE

Výjezdní zasedání v Kurdějově

Ve dnech 16. - 17.8.2012 se v příjemném prostředí hotelu Kurdějov uskutečnilo dvoudenní výjezdní zasedání středního a top managementu Fatry. Přítomní zaměstnanci zde byli seznámeni s hospodářskými výsledky společnosti formou prezentací jednotlivých segmentů. Účastníkům se tak dostalo uceleného hodnocení za uplynulý měsíc přímo od zodpovědných pracovníků napříč oběma SBU. Prostřednictvím diskuze s vrcholovým vedením byla zaměstnancům také zodpovězena celá řada otázek. Díky tomu získali zaměstnanci přehled o situaci ve firmě, aktuálních úkolech společnosti a její perspektivě do budoucna.

Pro zaměstnance byla přichystána také celá řada volnočasových aktivit. Kromě možnosti bohatého výběru ze sportovních disciplín byla připravena i varianta pro milovníky procházek se zajímavým programem ve společnosti Agrotec, a.s..

*Mgr. Eva Pfeffrová
personalista*

AGROFERT HOLDING, A.S. /

Nejobdivovanější sportovec letních Olympijských her – červený double-decker

Českou republiku na letošních letních Olympijských hrách v Londýně neproslavily jen skvělé výkony českých sportovců, holinky a olympijský dům. Naši výpravu reprezentoval i červený dvoupatrový autobus, který funěl při klikování před českým olympijským domem a který se okamžitě dostal do popředí zájmu většiny světových médií.

Mimo jiných okouzli i přední českou tenistku Petru Kvitovou. Originální dílo výtvarníka Davida Černého koupil už před jeho realizací Andrej Babiš. Zaplatil autobus z roku 1957, financoval práce a materiál i převoz do Londýna. Po hrách se double-decker přesu-

nul do Prahy. Bude klikovat u sídla Agrofert Holdingu na Chodově. Proč vlastně Andrej Babiš dílo Davida Černého podpořil?

„O tom, že David Černý shání peníze na klikující autobus, jsem se dověděl od fyzioterapeuta a mého přítele Pavla Koláře. Sešli jsme se s Davidem Černým a domluvili se. Nejvíce práce nám dalo sehnat samotný autobus, nakonec se to podařilo v Holandsku. Pak už se do autobusu pustili výtvarníci, kteří k němu přidělali dvě obrovské svalnaté paže, elektrický motor a závěsné zařízení. Poměrně složité bylo také zajistit převoz celého díla, ale myslím, že to stálo za to. A proč jsem se rozhodl klikující autobus financovat? Prostě se mi ten nápad líbil. Bylo mi jasné, že Česká republika bude mít na olympiádě originální reklamu, prostřednictvím které mů-

žeme světu ukázat, že jsme vtipný a sebevědomý národ. Ohlas byl veliký, o autobusu informovala snad všechna důležitá světová média, takže věřím, že se ten záměr povedl. Olympiáda se naštěstí vydařila i po sportovní stránce, takže autobus nebyl jedinou reklamou, kterou jsme v Londýně měli. Teď je autobus opět v Praze a už během září chceme dílo Davida Černého instalovat na novém dětském hřišti, které stavíme v Praze na Chodově. Takže tohle klikující dílo mohou přijít obdivovat i Češi a návštěvníci Prahy. Jsem každopádně rád, že díky olympiádě, díky sportovcům, jejich holinkám a díky dílu Davida Černého nemáme ve světě už jen pověst, kterou nám vytvářejí naši politici. Ta totiž moc veselá není a sebevědomí nám určitě nedodává.



AGROFERT HOLDING, A.S. /

Naším cílem je efektivně zabraňovat krádežím a fraudům

Od 1. prosince 2011 vykonává pozici bezpečnostního ředitele Agrofertu bývalý náměstek ředitele Útvaru odhalování korupce a finanční kriminality JUDr. Jiří Veselý. V následujícím rozhovoru se mimo jiného dozvíte, čím se zabývá nově zavedená bezpečnostní divize Agrofertu, kterou Jiří Veselý již tři čtvrtě roku řídí a jaké jsou její dosavadní výsledky a plány do budoucna.

Od listopadu 2011 zastáváte v Agrofertu pozici bezpečnostního ředitele. Proč jste byl na tuto pozici vybrán právě vy?

To je otázka především na personálního ředitele. Každopádně jsem prošel náročným výběrovým řízením. Domnívám se, že jsem přesvědčil vedení Agrofertu, že mám vizi v oblasti bezpečnostní politiky organizace, jež je nejlepší. Vážím si toho, že mohu pracovat v Agrofertu.

Do Agrofertu jste přišel ze státní správy. Překvapilo vás něco v soukromém sektoru?

Určitě ano. Profesionalita managementu, vysoká odbornost zaměstnanců, tlak na výkon. Co mne ale nejvíce zaujalo, je skutečnost, že jste posuzováni především podle odvedené práce a přínosu pro firmu. V tomto směru se má státní správa co učit. Je to obrovská zkušenost.

Co vaše práce obnáší a jakým problémům musíte čelit?

Bezpečnostní divize Agrofert Holdingu, a. s. se zabývá především ochranou majetku společnosti, a to nejen v oblasti krádeží zboží a surovin, ale i fraudů, sabotáží a poškození dobrého jména firmy. Nedílnou součástí naší práce je posuzování rizik a na základě toho zpracovávání komplexních bezpečnostních projektů „ušitých na míru“ jednotlivým společnostem. Zahnuje to i návrh kompletního technického zabezpečení. S IT specialisty spolupracujeme na IT security a prověřujeme nastavená bezpečnostní opatření. Současně se snažíme zefektivnit činnost bezpečnostních služeb v rámci holdingu. Nejsem tu proto,

aby moje divize byla oblíbená, to z titulu naší práce snad ani nejde. Na druhou stranu to vyžaduje velkou podporu od vedení holdingu, jinak se to nedá dělat. My ji máme.

Odhali jste během svého působení nějaké krádeže nebo podvody?

Nejhorší, co se vám může stát v oblasti krádeží, je propojení středního managementu s řadovými zaměstnanci a vznik organizované skupiny, která zevnitř rozkrádá společnost. Jako příklad bych uvedl případ ve společnosti Hyza, kde jsme po dlouhodobém rozkrývání přišli na zásadní systémovou chybu, kterou využila takováto skupina. Jak výstižně řekl můj kolega, ti lidé se nemuseli přihlašovat do soutěže Chcete být milionářem... V daném případě jsme postupovali velmi razantně. Na základě našich zjištění realizoval generální ředitel společnosti Hyza nekompromisní personální opatření.

V naší společnosti už také nepracuje jeden z manažerů, který svým „neřízením“ umožnil poškození zájmů Agrofertu. Podával nám zavádějící informace. Buď neměl přehled, nebo lhal. Každopádně vyvození osobní odpovědnosti u řídicích pracovníků je také důležité.

Zabýváte se i drobnějšími krádežemi řadových zaměstnanců?

Herci často říkají, že není malých rolí, já zase tvrdím, že není malých případů. Zdokumentovali jsme krádeže palet, pracovních pomůcek, „štangle“ salámu i natahování pracovní doby u řidičů. A ředitelé závodů se s nepoctivými zaměstnanci ihned rozloučili. Takové věci mají obrovský preventivní efekt. Uvedu modelový příklad. Firma má 30 řidičů, každý z nich úmyslně „natahne“ pracovní dobu o 1 hodinu denně, při mzdě např. 100 Kč/hodinu ztrácíme za jediný den 3 000 Kč, rok má 250 pracovních dnů a najednou nám chybí 750 000 Kč. A teď si uvědomte, že holding má stovky podniků a cca 30 tisíc zaměstnanců. Ne nadarmo říkal jeden z největších obchodníků v Německu i Evropě, že fenik jsou velké peníze. Naši prioritou je ale důsledně prověřovat především podezření z velkých krádeží či fraudů a prokázat případy dotahovat do konce.

Je vidět, že se vám to daří a vaše práce má smysl...

I když popisují úspěchy naší divize, nemohu být spokojen. Ze statistik v ČR vyplývá, že krádeže ve společnosti a v průmyslových podnicích narůstají. Podívejte se, kam směřuje naše zem. Lidé chudnou a budou to bohužel řešit i na úkor cizího majetku, což patří mezi zásadní kriminogenní faktory. Nedůležitější v oblasti bezpečnostní politiky je vždy prevence. Budu se snažit, aby nebylo možné poškozovat zájmy naší společnosti. Stát by ale měl zajistit důstojný život svým občanům, jinak se vývoj v oblasti bezpečnosti bude zhoršovat. Agrofert totiž nežije ve vzduchu-prázdnu.

Jak je dnes zabezpečeno správné fungování jednotlivých společností v Agrofertu a jak by měl vypadat ideální stav?

Snažíme se nastavit celý systém interní bezpečnosti v rámci zpracování jednotlivých projektů, postupně propojovat a řídit bezpečnost. Holding je opravdu obrovský. Je to o projektování a komplexním nastavení bezpečnostních standardů. V tomto roce se zabýváme především potravinářskou divizí. Ideální stav? Pro mě asi nikdy nebude. Jsem stále nespokojený, stále je co zlepšovat.

Nebojíte se přistupovat k razantním opatřením i vůči vrcholovému managementu?

Naopak. I v takových případech uplatňujeme obecné pravidlo nulové tolerance. Určité necouváme. Hospodářská kriminalita roste na celém světě a tedy i v Česku. Pachatelé jsou jak bílé límečky, tak třeba skladníci. Nejčastějším typem hospodářské kriminality v Česku zůstává krádež či zpronevěra majetku firmy jejími zaměstnanci. Podle obecných statistik je navíc jasně prokázáno, že největší škody, které jsou způsobeny organizací, hrozí od středního a vrcholového managementu. V těchto případech postupujeme velice razantně a nekompromisně. Jedná se především o okamžitou výpověď a v případě podezření ze spáchání trestného činu věc řešíme s policií. Stejný metr uplatňujeme vůči jakémukoli zaměstnanci, bez rozdílu postavení ve firmě.

Vyplatí se z finančního hlediska nastavení bezpečnostní opatření?

Rozhodně ano. Lze to jednoduše prokázat na ztrátách před a po zavedení opatření v některých závodech. V Hyze mohly utéct miliony, jinde statisíce. Je důležité nepolevit. Nic ovšem není zadarmo, ani technika či lidé. Otázka přiměřenosti nákladů hraje důležitou roli. Když jde o krádeže rohlíků, nemusíte dělat masivní opatření za statisíce, pokud vám nevyvezou vagón. Přesto se každému velkému podniku vyplatí mít jasně definovanou bezpečnostní politiku organizace. Je také důležité mít více nezávislých, oddělených mechanismů. Mluvíme zde o důležitém interním auditu, IT security, kontrolování či personální divizi. Nedokážu si již představit naše fungování bez jejich podpory.

Jakým způsobem je ošetřena transparentnost různých obchodních transakcí a jaká se chystají opatření k zabránění korupční činnosti?

Intenzivně se věnujeme nastavení takových opatření, aby ke korupci ve skupině Agrofert docházet nemohlo. Jedná se o opatření jak systémová - např. elektronické aukce, činnost centrálního nákupu aj., tak i specifická, která z taktických důvodů nemohu popisovat. Věřte mi, že možnost převzetí úplatku za přidělení zakázky je u nás téměř nemožná. Je to naše priorita a cítím velkou podporu od vedení holdingu s tímto nešvarem bojovat. Také jeden z rozdílů oproti státní správě.

Jak důležitý je správný výběr zaměstnanců?

Velice důležitým aspektem jsou lidé a personální výběr zaměstnanců může ovlivnit hodně. Není to jen o odbornosti. Důležitá je loajalita k firmě a vysoký morální kredit. Když se to nepovede, společnost má problém. Některé důsledky řešíme i my.

O bezpečnost společnosti se stará také „IT Securing“. Co je jeho hlavním úkolem?

Jedná se o ochranu IT uvnitř firmy především proti nelegální činnosti zaměstnanců, tak i útokům na síť a servery zvenku. V oblasti

IT máme opravdu špičkové odborníky, v tomto ohledu jsem velice spokojen.

Nedávno byl zřízen tzv. bezpečnostní výbor. Jaká je jeho funkce?

Holding je veliký a v tomto případě jde o řízení bezpečnostních specialistů, které zavádíme u klíčových podniků. Výhodou a cílem je nastavení jednotných standardů jak v potravinářské tak v chemické divizi. Bude to ještě chvíli trvat, ale tah na branku máme a já věřím v úspěch.

Chystáte do budoucna nějaké další posílení vaší divize?

Ano, naše divize se bude posilovat a rozšiřovat. Cílem je efektivně zabraňovat krádežím a fraudům a bezpečnostní standardy implementovat do celého holdingu.



TIRÁŽ

Noviny Fatra,
noviny zaměstnanců
společnosti Fatra, a.s.
Nepřeještě, 600 ks
Vydává: Fatra, a.s.
personální úsek
763 61 Napajedla
Telefon: 577 502 216
Fax: 577 502 555
e-mail: noviny@fatra.cz
Evidenční číslo: 0910/2012
Grafické zpracování: Adam Hřba
Korektura: Eva Pfeřřová