

NOVINY FATRA



ZMĚNY VE VEDENÍ SPOLEČNOSTI

Ing. Pavel Čehmánek - nový generální ředitel akciové společnosti Fatra.

strana 2



DESIGNBLOK 2013

Fatra představila na přehlídce Designblok kolekci nafukovacích hraček.

strana 3



NOVÁ HALA VE FATŘE

V areálu Napajedel vyrostla nová skladovací hala.

strana 4

HLAVNÍ TÉMA /

Andrej Babiš: Jít k volbám je možnost, jak něco změnit

Do předčasných parlamentních voleb zbývá několik dní. V kampani finišuje i nováček na politické scéně – hnutí ANO. S jeho lídrem Andrejem Babišem jsme mluvili o tom, co můžou tyto volby zemi přinést. „Hlavně nenechte o své budoucnosti a o budoucnosti svých dětí rozhodovat druhé,“ vzkazuje voličům.

S hnutím ANO jste po prázdninách navštívil všechny kraje republiky. Mají lidé v různých regionech různé potíže, anebo nás trápí podobné věci?

Ve všech krajích je největším problémem nezaměstnanost, nejistota a nedostatek peněz. Praha je specifická, ale už i v hlavním městě jsou obavy o práci a budoucnost Pražanů může být taky problematická. Lidé zkrátka trápí, jestli budou mít z čeho zaplatit nájem, energie a jestli budou mít z čeho žít. Nevědí, co bude. My na to říkáme, že budeme podporovat zaměstnavatele, kteří dávají práci absolventům, lidem nad padesát, ale i dalším skupinám, které jsou nezaměstnaností nejohroženější.

Jaké problémy by se v krajích ještě měly řešit?

Všude jsou problémy především s financemi. Je tu nedostatek peněz pro centra, která pečují o osamělé děti, pro postižené, nejsou tu peníze na dlouhodobě nemocné, stát nestaví byty ani pro seniory ani pro mladé, celá sociální oblast je podfinancovaná. Ale nemáme peníze už ani na sport, který nám dělá ve světě rozhodně dobrou reklamu a nese vysokou prestiž, nemáme finance na kulturu. Všichni musí prosit o dotace, obíhat úřady, kraje, ministerstva. Naše nadace se snaží pomoci, ale bohužel nemůžeme pomoci

všem. Nemáme takové páky jako stát, který vyhadzuje miliardy za pochybné projekty pochybných firem.

Jenže všechna ta opatření v sociální oblasti, o kterých mluvíte, budou nejdříve něco stát. Kde na ně vezmete?

Jedním z největších problémů naší země jsou pravidla. Protože tu pravidla nefungují, tak se tomuhle státu nezdá vybírat daně. Nebo je prostě stát vybírat nechce, proto tu asi existují všechny ty výjimky, kličky a nesmysly. My začneme daně opravdu vybírat a začneme doopravdy kontrolovat a sankcionovat ty, kteří se placení daní vyhýbají, budeme prosazovat, aby hotovostní operace byly minimální. Upřednostníme také firmy, které platí daně v České republice, před těmi, které odvádějí zisky do daňových rájů.

Jak to chcete udělat? Firmám přece nezabráníte, aby měly svá sídla někde v Monaku...

Jednoduše. Firmy s nejasnými vlastníky vyřadíme z výběrových řízení a zveřejníme, proč jsme tak učinili, firmy, které zde podnikají a platí řádně daně, naopak budeme ve výběrových řízeních doporučovat. Když říkáme, že chceme řídit stát ve prospěch státu a jeho občanů, tak přece nebudeme posílat výnosy ze státních zakázek někam do Monaka. Upřednostníme zkrátka české živnostníky a podniky – ať už jsou malé, střední či větší – před těmi, které se jako české tváří, ale zisky odvádějí jinam.

Proč to tak nedělaly politické strany, které nám tu doteď vládly?

Zeptejte se jich, oni samozřejmě dneska budou říkat, že to tak vždycky udělat chtěly. Politici před volbami něco slibují, ale realita je pak úplně jiná. Jejich systém zde byl doveden

k takové dokonalosti, že ho ovládá pár zákulisních skupin a kmotrů. Kmotr má svého politika, kterému pomůže do funkce, politik se odvděčí tím, že pak svému kmotrovi nebo jeho spřízněné firmě přihraje státní zakázku. Kmotr si část peněz nechá, část dá politikovi, jeho straně a takhle furt dokola. Proto dneska kmotrů chystají kampaň proti hnutí ANO. To kvůli nim a stávajícím politikům jsou všechny zakázky předražené, proto tu máme dražší dálnice než v Německu. Proto jsme zadlužená země, které roste státní dluh o 13 milionů za každou hodinu, a pokud se nic nezmění, tak nám za 15 let nevyvezou už ani popelnici a nebudeme schopni platit úroky z dluhů.

Vy stále mluvíte o kmotrech, máte ale nějaké opravdové indicie, že proti vám něco chystají?

Kampaň proti nám už je a ještě bude obrovská. Všimněte si, jak proti nám ostatní strany, které mají kmotry za zády, zkoušejí, co mohou. Kmotrům je jedno, ve které straně se zaháčkují, je jim ale jasné, že u nás to nepůjde. Národním příkladem může být pan Hrdlička. Nejdříve byl hlavním kmotrem pražské ODS, což o něm říkal i Mirek Topolánek, poté, co se jeho kamarád Janoušek veřejně odepsal, tak byl dokonce hlavním pražským kmotrem. Pomáhal založit Věci veřejné, což nám dnes dokládají i bývalí členové Bártovy strany, své štěstí zkusil v pražské ČSSD i u Jiřího Paroubka, dneska je s Borísem Štátným hlavním tahounem proklausovské iniciativy Hlavu vzhůru paní Bobošíkové. Z jeho strany – ať to budou jeho nohsledi z ODS na Praze 10, z věvěček či z Hlavu vzhůru – nějaký útok ještě určitě čekat musíme. Je potřeba, aby lidé věděli, kdo tady tahá za nitky, a nenechali se zmást. Stávající strany a ti, kteří je ovládají ze zákulisí, se našeho nástupu opravdu bojí a udělají všechno, aby nás poškodili. My ale určitě neklesneme na jejich úroveň. Stačí se podívat na Wikipedii, co je pan Hrdlička zač a s kým se kamarádí, každému pak bude jasné, že mu jde v politice o miliardové kšefty. Ale není to samozřejmě jen o něm.

Podle posledních volebních preferencí může hnutí ANO skončit i druhé za sociálními demokraty. Počítáte s tím, že se místo TOP 09 a zdecimované ODS stanete nejsilnějším uskupením středu a pravice?

Já popravdě moc průzkumům nevěřím a už vůbec nevěřím dělení na pravici a levici v českém pojetí. Je pravivější vláda, která navyšuje daně, tedy ODS a TOP 09, nebo vláda, která privatizuje banky a OKD, tedy ČSSD? Ty strany

na nás hrají habaďuru, že mají nějakou ideologii, ale vždycky se nakonec nějak dohodnou, aby to bylo „všestranně výhodné“. Vezměte si jen to nekonečné dohadování kvůli imunitě, kvůli majetkovým příznámím politiků a podobně. Proč politici kontrolují sami sebe? Proč se bojí opravdu nezávislé kontroly? Pokud by měli politici čistý štít, tak nemají co tajit, ať jsou zleva nebo zprava. My čistý štít máme, nemáme tedy co skrývat. Proto možná konkurenční strany tvrdí, že jsme „nečitelní“. My jsme široce rozkročené středové hnutí, pravcoví jsme možná tím, že nechceme a nebudeme zvyšovat daně, někomu se můžeme zdát levicoví, protože chceme zlepšit život důchodcům a lidem, kteří pomoc opravdu potřebují. My se chceme hlavně chovat jako řádní hospodáři, nebudeme rozhazovat tak jako levicové vlády, nebudeme se tvářit, že šetříme, tak jako pravice, a přitom vykrádat rozpočet a utrácet za nesmyslné projekty typu skarty a podobně.

Stejně jako dalším stranám i vašemu hnutí ale hrozí, že lidé k volbám prostě nepijou. Že nad politikou mávnou rukou a pojedou na chaty. Jak chcete voliče přesvědčit, aby šli volit?

Já moc dobře chápu, že lidé jsou politikou otráveni. Chápu, že je štvou všechny ty sliby, které se nikdy nenaplnily. I z naší tour po krajských městech vím, že lidé mají úplně jiné starosti, než jsou souboje politiků, kteří najednou předstírají zájem o problémy voličů jen proto, že je před volbami. Já jsem zvyklý držet slovo, na tom také stojí dvacet let historie mého podnikání v této zemi. Před dvěma lety jsem řekl, že dám dohromady osobnosti, které pomohou dát této zemi naději na lepší budoucnost. Udělal jsem pro to, myslím, dost. Riskuji přitom svoji pověst a nezbyvá mi moc času na řízení firem. Kdybych někde lhal a podváděl, tak by se to během předvolební masáže, která je pro mě obrovskou zkušeností a očištěním, určitě projevilo. Je jasné, že lidi můžou i tentokrát jít a volit profesionální politiky, kteří ve sněmovně sedí patnáct dvacet let, kteří ztratili kontakt s realitou a kteří se více znají s kmotry než s problémy obyčejných lidí. Potom ale žádné zlepšení čekat nemůžeme. Sedět doma a vykašlat se na volby také není řešení. Ale já nevěřím, že by lidé byli už tak apatičtí, že by rozhodování o sobě a o budoucnosti svých dětí nechali na jiných. Já osobně budu mít svědomí čisté. Můžu říct svým dětem, že jsem se snažil něco udělat.

AKTUALITY

Změny ve vedení společnosti Fatra, a.s.

S účinností od 1. 9. 2013 se stal novým finančním ředitelem společnosti Fatra, a.s., Ing. Luděk Kramoliš, LL.M. Ve vedení nahradil Ing. Pavla Čehmánka, který nově zastává funkci generálního ředitele společnosti. Rozhovor s novým generálním ředitelem přinášíme pro naše čtenáře na straně č. 2.



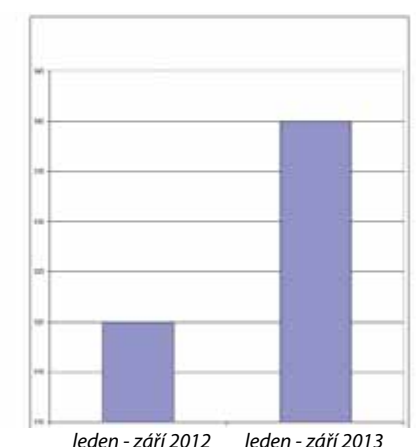
Ing. Luděk Kramoliš, LL.M.

Firemní den

Ve dnech 12. a 13. září se na hotelu Energetik v Rožnově pod Radhoštěm konal firemní den podlahových krytin pro nejvýznamnější distributory České republiky. Den byl zahájen prezentací společnosti Fatra a diskuzí nad novou kolekcí LINO Fatra, která by měla být uvedena na trh v příštím roce. Distributorům byly představeny nové vzory s využitím dekoračních fólií a byla s nimi zároveň diskutována situace ohledně nutnosti změny tloušťky podlahoviny Novoflor Standard a změny balení.

Graf měsíce

Meziroční výše přidané hodnoty na pracovníka (v tis. Kč)



JUBILEA

Pracovní jubilea
v měsících září a říjnu
2013

20 odpracovaných let

Krahulová Hana, Ing. stř. 946000
Krumpholz Jan, Ing. stř. 945000
Zapletalová Jana, Ing. stř. 206200

25 odpracovaných let

Dohnalová Daniela stř. 932000
Kříž Petr stř. 951600

30 odpracovaných let

Mikulková Jana stř. 943000
Vykoukal Pavel stř. 908200

35 odpracovaných let

Pěček Miloslav stř. 145000
Šušlíková Marta stř. 235000
Tomašík Josef stř. 951300

40 odpracovaných let

Dobiáš Dušan stř. 235000
Frýzová Ludmila stř. 171000
Odstrčilík Zdeněk stř. 951600
Ordeltová Marie stř. 171000
Talaš Milan stř. 908100

45 odpracovaných let

Hyjánek Bedřich stř. 104010
Juřena Ivan PRO
Krkoška Oldřich stř. 170010

Poděkování za vykonanou práci pro akciovou společnost Fatra s přáním, aby jeho další léta byla prožita v klidu, spokojenosti a v dobré životní pohodě, patří Ing. Josefu Maršálovi ze střediska 942 000, který v měsíci září ukončil pracovní poměr z důvodu odchodu do důchodu.



ODBORY

Poděkování

Na srpnovém zasedání Výboru ZO OS ECHO Fatra, a.s., Chropyně se členové rozloučili s odcházejícím generálním ředitelem Ing. Petrem Bláhou. Jménem svým i jménem všech chropynských pracovníků jsme mu poděkovali za spolupráci, vstřícnost, ochotu a pomoc při řešení problémů. Všichni přejeme panu Ing. Bláhovi hodně zdraví, osobní spokojenosti a úspěchů v nové práci.

Zdeňka Mekysková
předsedkyně ZO OS ECHO
Fatra, a.s., Chropyně
Energetika Chropyně



ROZHOVORY /

Změny ve vedení společnosti

S účinností 1. 9. 2013 došlo ke změně na pozici generálního ředitele ve společnosti Fatra, a.s., kdy Ing. Petra Bláhu nahradil Ing. Pavel Čechmánek. Pro čtenáře našich novin jsme připravili s oběma rozhovor.

Rozhovor s Ing. Petrem Bláhou, bývalým generálním ředitelem Fatry.

S jakými pocity z Fatry odcházíte?

Položila jste mi velmi sugestivní otázku, na kterou mám odpovědět poslední pracovní den po svém přesně dvouletém působení ve Fatře? Změna zaměstnání je psychology považována za druhý největší „stresor“ v životě člověka, hned po úmrtí blízkého člověka. Odcházím s pocitem dobře vykonané práce, s pocitem že jsme se společně se společností za dva roky posunuli zase o kus dále ve všech sledovaných a hodnotících ukazatelích. V nelehkých ekonomických podmínkách České republiky, okolních států a koneckonců v podstatě prakticky celého světa, jsme dokázali nejenom udržet, ale naopak zvýšit objem výroby, nárůstem exportu zvýšit tržby a udržet zaměstnanost. Výsledky nám zároveň umožnily prosadit u majoritního akcionáře zásadní zvýšení objemu investic na loňský, letošní a také příští rok.

Kam vedou Vaše další kroky?

Mé další pracovní kroky vedou na Slovensko, kde nastupuji v podstatě na identickou pozici do společnosti Duslo, a.s. Šala. Po dlouhém rozmyšlení a zvažování všech „pro“ a „proti“, jsem se rozhodl akceptovat nabídku našeho

akcionáře Ing. Andreje Babiše. Jsem svým založením ekonomický technik, tedy člověk, který chce uplatnit své vzdělání, odborné znalosti a zkušenost. Rád soutěžím a vyhledávám nové výzvy. Myslím, že každý člověk občas potřebuje změnu, aby nezakrňoval. Nabídka se jevila na první pohled jako velice zajímavá, bude tam třeba obrovského množství práce a nasazení.

Co si z Fatry odnášíte pro své další manažerské působení?

Fatra Napajedla nebyla můj první „štačí“ na postu generálního ředitele. Poznal jsem nové technologie, suroviny, odběratele, dodavatele, ale hlavně vás - své spolupracovníky. Získal jsem nové znalosti o plastikařině, které jsem doposud neměl.

Chtěli bychom Vám poděkovat za práci, kterou jste odvedl ve Fatře a popřát Vám mnoho úspěchů v novém působení.

Děkuji Vám za přání. Chtěl bych rovněž využít tuto možnost a poděkovat všem zaměstnancům společnosti Fatra za krásné dva roky spolupráce. Jste dobří, děkuji, rád jsem vás poznal a rád s vámi spolupracoval. Přeji vám všem i vašim blízkým skvělou budoucnost a pamatujte - „Stoprocentní výkon nestačí, dopředu Vás dostanou jenom výsledky“.

Rozhovor s Ing. Pavlem Čechmánkem, současným generálním ředitelem Fatry.

S jakými pocity usedáte do křesla generálního ředitele?

Změna na postu GR přišla velmi neočekávaně a nebylo ani moc času na přemýšlení. Na druhou stranu mám velmi pozitivní pocit z toho, že jsem byl vybrán do čela Fatry jako člen týmu lokálního managementu. Tento výběr je pochvalou celého vedení a také všech „Fatráků“, protože jsme si vytvořili zodpovědnou a poctivou práci dobré jméno v rámci firem koncernu Agrofert. Teď jde o to, abychom si vybudovanou pozici i nadále udrželi, což nebude vždy lehký úkol.

Za dobu Vašeho působení ve Fatře jste jistě poznal její silné a slabé stránky. Ne vždy jste je ale mohl z pozice, naposledy finančního ředitele, zásadně ovlivnit. Nyní tuto možnost budete mít...

Je pravdou, že ve Fatře už něco pamatují. Je to mé druhé pracovní působení. Po vysoké škole jsem začal pracovat v České spořitelně, do Fatry jsem nastoupil v roce 1996. Přes pozici ekonoma technického rozvoje, člena týmu McKinsey&Company, ekonoma VOJ Obaloviny, vedoucího odboru controllingu a finančního ředitele jsem se dostal až do funkce nejvyšší.

Musím konstatovat, že z každé pozice člověk vidí slabiny trochu jinak a někdy i poněkud zkrlesně, protože nemá vždy dostatek informací. Myslím, že už ve funkci FR jsem měl dostatečnou možnost hodně věcí ovlivňovat. Nyní v novém postavení GR se budu více snažit podporovat změny týkající se inovací výrobků, procesů a nových přístupů, které nám umožní být konkurenceschopní a efektivní v dlouhodobém výhledu podniku. Svět se mění a kdo se na chvíli zastaví, může se rychle

dostat z kola ven. Víím, že lidé, a není jich moc, kteří mají odvalu a ambice něco nového vytvořit, bývají častokrát „zašlapáni“ zavedeným stereotypem a byrokracií, která v tak velké podniku bohužel vzniká. To je právě ta slabá stránka. Jednoznačně silnou stránkou Fatry je její rozumně diverzifikované produktové portfolio výrobků a také téměř 80letá zkušenost s výrobou plastových produktů.

Co bude podle Vás nezbytné udělat pro to, abychom úspěšně dovršili rok 2013?

Především je nutné plnit Obchodní plán, což je základní podmínkou pro úspěšné splnění Podnikatelského plánu roku 2013. Dále je důležité držet na uzdě režijní náklady. Plán zisku na rok 2013 je náročný a za období 1 - 9/2013 jsme téměř přesně na plánovaných číslech. Dle aktuálního výhledu očekáváme, že plán splníme.

Funkce generálního ředitele s sebou nese značnou psychickou zátěž. Jak budete „dobíjet“ energii pro svou práci?

Stres si snažím moc nepřipouštět, ale v tak zodpovědné pozici to úplně nejde. Proto je důležité si najít čas na aktivity, které ho kompenzují. Pro mě je to trénování mladých fotbalistů z naší vesnice, kde vedu tým fotbalové přípravky. Často s rodinou chodíme na výšlapky a vždy se těším na prodloužené víkendové pobyty na horách.

Děkuji za rozhovor
Eva Pavlišová



Ing. Petr Bláha



Ing. Pavel Čechmánek

SBU PVC/ Ing. Richard Rothbauer, Ing. Libor Bednář, Ing. Jiří Pešek
Izolace z Fatry na nejvyšším místě ČR

Fólie FATRAFOL si připsala další primát – izoluje na nejvyšší české hoře. Fatra se totiž stala dodavatelem krytiny střech dvou stanovišť nové lanovky na Sněžku. Ta původní sloužila od roku 1949 a za tu dobu přepravila na 20 milionů turistů.

Pro výrobu a kolektiv Studia izolací tato zakázka představovala několik výzev najednou. Bylo potřeba vytvořit střešní fólii Fatrafol 810 v atypických rozměrech a ve speciálním provedení o tloušťce 1,8 mm a šířce 625 mm s hor-

ním povrchem opatřeným speciálním dezénem, která by vydržela nárazy větru až 200 km/hod.

Další neméně náročnou prací pak byla samotná instalace, která probíhala za velmi nepříznivých podmínek – teplota 6 °C, hustá mlha, vítr a silný déšť. I přes to všechno proběhlo předání střechy v pořádku včetně vakuové zkoušky těsnosti spojů. Na zkontrolovanou a těsnící krytinu byly na závěr navařeny A-profilů imitující spoje plechové krytiny. Fatra Napajedla tak zanechala svou stopu na nejvyšším místě republiky.



ODBORY

Zájezd důchodců 2013

Stejně jako každý rok i letos připravila začátkem září PR odborů Fatra Napajedla pro své bývalé členy důchodce zájezd. První zastávkou byl Památník Velké Moravy ve Starém Městě. Prohlídka expozice, kterou jsme měli také s odborným výkladem, nám připomněla dějiny počátků křesťanství v této části střední Evropy. Po prohlídce jsme se vydali do Muzea lidových pálenic ve Vlčnově. Tato expozice byla věnována výrobě domácí slivovice a ovocných destilátů na moravsko-slovenském pomezí. Po úvodním slově byl promítnut spot o výrobě a degustaci pálenky, která byla středověkými lékaři považována za vysoce ceněný léčebný prostředek. V muzeu jsou umístěny také po domácku zhotovené destilační zařízení různého typu, velikosti i stáří. Některé z nich byly získány jako konfiskáty při nelegálním, tzv. černém pálení. Dále naše cesta směřovala do Strážnice do Muzea vesnice jihovýchodní Moravy, které je ukázkou lidového stavitelství jednotlivých oblastí Slovácka. Skanzen je rozčleněn do areálů představujících regiony. První snahy o vybudování národopisného muzea se objevily na počátku 20. století. Od roku 1981 jsou zpřístupněny areály Moravských Kopanic, Luhačovičského Zálesí, Hornáčka, technických vodních staveb, vinohradnický areál a areál lučního hospodářství. V terénu je umístěno šedesát čtyři objektů. S průvodkyní nám dvouhodinová cesta rychle ubíhala a účastníci zájezdu se hlásili o oběd, který jsme měli ve stylové restauraci U Skanzenu. Po vydatném obědě jsme navštívili zámek ve Strážnici, který stojí uprostřed anglického parku. Na zpáteční cestě jsme se zastavili na prohlídce vinných sklepů v Petrově v části Plže. Degustaci s odborným výkladem jsme zakončili krásný sluneční den a šťastně jsme se vraceli domů obohaceni mnoha zážitky. Těšíme se na příští setkání v roce 2014.

Marie Verbíková
organizátorka zájezdu

Dárce krve

Již od roku 1976 se stalo pravidelností pro člena Výboru ZO OS ECHO pana Zdeňka Tyla, pracujícího ve Fatru, a.s. Chropyně v odboru logistiky, darovat krev. V září tohoto roku dosáhl významného jubilea – krev daroval již po sté. Za vytrvalost a téměř padesát litrů darované krve patří panu Tylu obrovské poděkování. Velmi si tohoto skutku vážíme a přejeme mu hodně zdraví do dalších let a jménem všech potřebných (a nikdo nevíme, kdy se těmito potřebnými staneme i my) předem děkujeme za další dárcovství této důležité tekutiny.

Zdeňka Mekysková
předsedkyně ZO OS ECHO
Fatru, a.s. Chropyně
Energetika Chropyně



MARKETING / Mgr. Petr Podlešák, Ph.D., specialista marketingu

Fatra bodovala na DESIGNBLOKU

Sázka na nové hračky se Fatře vyplatila. Jejich prezentace na největší designérské přehlídce ve střední Evropě totiž vzbudila nejen oprávněný zájem, ale přinesla také jedno z odborných ocenění. Designblok, který se konal v týdnu od 7. do 13. října v Praze, navštívilo více jak 50 tisíc lidí. Mnoho z nich si s potěšením vzpomínalo na své dětství ve stánku Fatry Napajedla, kde mohli na jednom místě vidět jak retro hračky Libuše Niklové, tak nové hračky navržené mladými českými designéry.

V netradičních prostorách Nákladového nádraží Žižkov, v sousedství prezentace sportovního oblečení značky NIKE, byli vystaveni celý týden vedle sebe Buvol a Bulík, Žirafa a Koza nebo Koník a Formule. Hračky Libuše Niklové tak dělaly společnost nové kolekci navržené Janem Čapkem a manželzy Kozovými. Tu navíc doplnily tři míče s atraktivním potiskem Zuzany Lednické. A pro zjištění zájmu si zde také hosté mohli prohlédnout nafukovací úchopové hračky Sluníčko, Micinka

a Punta. K jejich budoucnosti se vyjádřil vedoucí odboru prodeje Tomáš Dočkal: „Obnovení jejich výroby již chvíli zvažujeme a tato výstava nám posloužila pro průzkum trhu. Nadšené ohlasy návštěvníků překonaly naše očekávání a po vyhodnocení celé akce a posouzení nákladů pravděpodobně rozšíří nabídku hraček na stále úspěšnějším e-shopu.“

Expozice získala březové polínko

Návštěvníký zájem o hračky byl obrovský, o čemž svědčí také vysoké prodeje jednotlivých kousků z retro kolekce. Fatra se však dočkala také jednoho odborného ocenění – šéfredaktoři časopisů o módě, bydlení a designu totiž vyhlásili stánek s nafukovacími zvířátky jako nejlepší firemní prezentaci. Březové polínko s měděnou destičkou tak ocenilo práci Atelieru SAD a Jerryho Kozy, kteří stánek navrhli. Nutno podotknout, že expozice hraček vyhrála v konkurenci prezentací takových gigantů, jako jsou Heineken nebo oděvní řetězec H&M. Manželka Jerryho Kozy Anna zase navrhla interiér Dětského koutku Fatry. Tam měli malí i velcí návštěvníci možnost podepsat se na stěnu nebo výtvarně vylepšit nafukovací hlavu housenky. Ostatně gigan-

tické nafukovací housenky se plazily po fasádě celého Kafkova domu, kde měl koutek sídlo, a jistě poutaly pozornost k hračkám Fatry.

Na křtu knihy se sešli čtyři generální ředitelé Fatry

Účast Fatry na českém svátku designu ozdobily také slavnostní okamžiky. Kromě světové premiéry čtyř nových nafukovacích hraček se ve čtvrtek 10. října konal křest druhého doplněného vydání monografie Libuše Niklové. Tu připravila opět kurátorka Tereza Bruthansová a křtu knihy se vedle syna legendární designérky Petra zúčastnili také čtyři generální ředitelé Fatry – Jaroslav Toufar (nyní ředitel Plastikářského klastru), Ivo Hanáček (nyní GŘ společnosti Precheza, a.s.), Petr Bláha (nyní GŘ společnosti Duslo, a.s.) a také současný generální ředitel Fatry, Pavel Čechmánek.

15. ročník Designbloku je již minulostí. Pro Fatru Napajedla znamenal nejen ocenění za firemní prezentaci, ale ve zvýšeném zájmu návštěvníků také signál, že nové hračky si mohou najít své zákazníky. Jak se jim bude dařit můžete také zjistit na webu www.hrackyfatra.cz.



Křest monografie Libuše Niklové. Zleva - Vladana Rýdlová, jednatelka vydavatelství Taktum, Jaroslav Toufar, Ivo Hanáček, Petr Nikl, Petr Bláha, Pavel Čechmánek



Nafukovací housenky ovládly fasádu Kafkova domu



Expozice Fatry na Nákladovém nádraží Žižkov

ODBORY

Vzpomínka na Rosolina Mare

Přestože již skončil čas dovolených, ráda bych se vrátila k té, kterou jsem se svojí vnučkou díky akciové společnosti Fatra prožila. Dne 23. 8. jsme se staly účastnicemi zájezdu s desetidenním pobytem v Rosolina Mare. Cítím jako povinnost a hlavně slušnost poděkovat všem těm, kteří tuto akci připravovali a kteří se na její realizaci jakýmkoliv způsobem podíleli. Největší zásluhu na tom, že jsme mohli prožít úžasných deset dnů, je třeba přiznat panu Juřenovi, který se o nás všechny perfektně staral a měl vše výborně zajištěné. Jeho kuchařské kvality hraničící až s uměním jistě ocenila již spousta rekreatantů. Musím přiznat, že akce karneval byla velmi vydařená a raut, který následoval byl úžasný. Také možnosti zájezdů byly prima, a i když jsem Benátky navštívila již několikrát, ráda jsem se tam znovu podívala. Když k této celkové pohodě přidáme počasí, které se nám vydařilo a příjemné moře, tak nezbývá než konstatovat, že to bylo velmi vydařená dovolená a pro moji vnučku překrásné zakončení prázdnin. Musím tedy ještě jednou moc poděkovat technickému vedení Fatry, její odborové organizaci a taky jmenovitě jejímu předsedovi panu Ivanu Juřenovi, za tento skvělý zážitek, na který budeme ještě dlouho vzpomínat.

Oldřiška Petříková
spokojená účastnice zájezdu



ODBOR INVESTIC / Ing. Petr Baxa, technik – příprava a realizace investic

Nová skladovací hala v Napajedlích

Moderní výrobně skladovací hala v Napajedlích jako dobrý signál pro budoucnost skladování ve Fatře.

Ani náhodný pozorovatel, pohybující se po areálu Fatry v Napajedlích, si nemohl v uplynulém období tohoto roku ne všimnout zvýšeného pohybu a cílého stavebního ruchu v severozápadní části areálu firmy. Na tato místa byla od prosince 2012 zaostřena zvýšená pozornost v souvislosti s vlastní realizací výrobně skladovací haly, která by měla výrazně

změnit způsob uskladnění hotových výrobků ve Fatře v Napajedlích. V současné chvíli již můžeme konstatovat, že dílo bylo s úspěchem dokončeno a celá investice v hodnotě téměř 25 milionů korun je nachystána k uvedení do provozu. Z této částky tvořily dotace z fondu OPPI přibližně 6 milionů korun.

Cesta do stadia vlastní realizace stavby však zdaleka nebyla jednoduchá. Tato stavební činnost se může zdát v porovnání s komplikacemi a překážkami, překonávanými v průběhu přípravy územního a stavebního řízení a se sna-

hami o získání dotací, pouhou špičkou dlouhé intenzivní úsilí Fatry o realizaci této více než potřebné stavby.

Na vlastní stavbu proběhlo výběrové řízení mimo režim zákona o veřejných zakázkách, dle pravidel pro výběr dodavatele pro OPPI. Na základě tohoto kritéria byla nejlépe vyhodnocena firma Pozemní stavitelství Zlín, a. s., která se tímto stala zhotovitelem stavby.

Cílem celého projektu byla demolice tří nedostatečně využitelných sklolami-nátových obloukových hal v severní části

areálu společnosti Fatra, a.s. v Napajedlích a vybudování funkčního výrobně skladovacího podnikatelského objektu. Výrobně skladovací hala byla navržena jako jednopodlažní skeletový objekt zastřešený sedlovou střechou a opláštěný kompletizovanými tepelně izolačními sendvičovými panely. V tomto objektu o rozměrech 62 x 25 m a s výškou hřebene téměř 9 m je umístěn regálový zakladač s jízdnými regály s nejvyšší skladovací úrovní +6,8 m.

Výstavba nové výrobně skladovací haly, která navazuje na stávající objekt

49, ve kterém probíhá převíjení a balení hydroizolačních fólií, byla posledním chybějícím kamínkem do mozaiky velké investiční akce „Vytlačovací linka HIF-2“, započaté již v roce 2008 a postupně realizované odborem investic podle projektové dokumentace vypracované firmou B-Projekt, spol. s r.o., Zlín.

Dokončení této stavby nám dává nádeje na vyřešení celého problému se skladováním hotových výrobků ve Fatře v Napajedlích.



TIRÁŽ

Noviny Fatra,
noviny zaměstnanců
společnosti Fatra, a.s.
Neprodejné, 1000 ks
Vydává: Fatra, a.s.
personální úsek
763 61 Napajedla
Telefon: 577 502 433
Fax: 577 502 555
e-mail: eva.pavlisova@fatra.cz
Evidenční číslo: 0910/2013
Grafické zpracování: Adam Hříha
Korektura: Eva Pavlišová

AGROFERT HOLDING

REDAKCE 5PLUS2 / Monika Suchá

Mozky budoucnosti upozornily na odliv studentů techniky

V Pardubicích se ve dnech 19. a 20. září konala konference Mozky budoucnosti. Jejím úkolem bylo upozornit na problematiku technických oborů, které trápí dlouhodobý odliv studentů. Firmy, které pak hledají kvalifikované pracovníky do svých provozů, mají často problém zaměstnance najít.

Prvním přednášejícím konference Mozky budoucnosti byl Petr Kalenda, proděkan chemicko-technologické fakulty Univerzity Pardubice. Tématem jeho vystoupení byla chemie na Pardubicku, která tu má již sto padesátiletou tradici. „Chemie k městu neoddělitelně patří,“ uvedl Kalenda. „Naše fakulta navíc získala projekt Partnerství pro chemii. Ten umožňuje studentům vykonávat praxe ve významných chemických podnicích, což pro ně může znamenat možnost získat do budoucna zaměstnání,“ dodal Kalenda.

Technické pracovníky stále hledáme

Právě problematika zaměstnanosti je jedním z hlavních bodů konference. Především proto, že technické obory, nejen chemii, trápí značný odliv studentů. Ti jdou dnes častěji než kdy dříve na obory humanitní. Jenže najít pak práci není vůbec snadné. Zato po technických pracovnících je stále poptávka. „My stále hledáme zaměstnance. Vysoké školy dnes chrlí tisíce absolventů ročně, jenže tituly ještě nezaručují, že ti lidé mohou jít okamžitě do praxe, vazba škola praxe je dnes značně narušená. Počet škol s humanitním zaměřením je navíc neúměrně vysoký. Technické obory jsou na ústupu, a to je problém,“ řekl na konferenci Andrej Babiš, generální ředitel firmy Agrofert. Babiš kritizoval také to, že firmy, které se starají o učné nebo vyplácí studijním stipendia, nemají žádné zvýhodnění. Podpora státu tak v této rovině nefunguje.

Možek je špatně využívaný nástroj pokroku, říká Pilný

Dalším z přednášejících byl také Ivan Pilný, prezident Tuesday Business Ne-

work. Pilný byl v devadesátých letech generálním ředitelem Microsoftu ČR, poté působil jako prezident Sdružení pro informační společnost. Stál v čele předsednictva Českého Telecomu. Na konferenci hovořil o tématu, které jej, jak sám říká, dlouho přitahuje - o mozku, jeho tréninku a efektivnějším využívání. Mozek je totiž podle Ivana Pilného největším a nejhůře využívaným nástrojem pokroku jak individuálního, tak společenského.

Zahraníčí přinese zkušenosti a inspiraci

Na konferenci vystoupili také odborníci ze zahraničí. I proto, že jedním z jejích cílů je ukázat na problémy průmyslu po celém světě. „Zkušenosti všech přednášejících se mohou stát inspirací nejen pro studenty,“ sdělil Petr Kalenda z pardubické univerzity. Slova se tak ujala také Virginie Nezabal, která působí na Chemickém vědeckém institutu francouzské univerzity Rennes, nebo Rostya Gordon-Smith, specialista na mezinárodní HR, který působí přes dva-

cet let v oblasti řízení a rozvoje lidí a týmů po celém světě.

Konference nabídla i exkurze

Odpolodne se pak v Kulturním domě Dukla konala panelová diskuse, kterou moderoval personální ředitel holdingu Agrofert Daniel Rubeš. Poté vystoupil Ladislav Novák, ředitel sekretariátu Svazu chemického průmyslu, Anežka Macháčková, asistentka vedení společnosti Agrofert Holding, a Miroslav Janeček, místopředseda Technologické agentury České republiky. Konference pokračovala také v pátek 20. září, kdy byly na programu přednášky studentů i exkurze, které návštěvníky zavedly nejen na pardubickou chemicko-technologickou fakultu, ale také do provozu pardubické Synthesie. „Pro účastníky konference jsme připravili návštěvu výroby, kterou je provedli zasvěcení lidé,



odborníci, kteří v daném provozu přímo působí,“ řekla Lucie Bulušková z pardubické Synthesie.