

NOVINY FATRA



NOVÉ PODNIKOVÉ SYSTÉMY VE FATŘE

Bylo ukončeno výběrové řízení na dodávku MES a WMS systémů.

strana 2



VELETRH INDEX

Fatra prezentovala své PPF na veletrhu v Ženevě.

strana 3



„MÁM DAR TLUMIT KONFLIKTY.“

Říká nově zvolený předseda představenstva Agrofertu Zbyněk Průša.

strana 4

ANKETA

Jak trávíte volný čas v jarních měsících?



Ing. Vít HRADIL,
stř. 933 000,
programátor IT

„V jarních měsících se věnuji převážně zahrádkářství. Setím zeleniny, sázení brambor, stříhání stromků apod. Také se rád projíždím na kole a užívám si jarního sluníčka.“



Bc. Tereza VÝSTUPOVÁ,
stř. 954 000,
referent – služby

„Všechn svůj volný čas teď trávím převážně venku a to proto, že jsme si pořídili štěňátko, které vyžaduje spoustu pozornosti a také pohybu. O zahrádku se nyní stará naše fenka, která si ráda krátí dlouhou chvíli vyhrabáváním všeho, co jí na zahradě překáží, nebo se jí nelíbí. Nejlepší, co mohu pro naši zahrádku udělat, je vzít ničitelku na procházku, kde se unaví a nemá pak sílu ani chuť něco demolovat.“



Bc. Jana OPÁLENÍKOVÁ,
stř. 202 300,
referent - prodej

„Svůj volný čas v jarních měsících trávím nejraději venku, ať už v přírodě nebo ve městě. Ráda se projedu na kole, případně projdu. Plánuji také vytvořit malou bylinovou zahrádku.“



Ing. Jitka SEHNALOVÁ,
stř. 946 000,
specialista marketingu a podpory prodeje

„Miluju sport, proto ráda trávím volný čas běháním, nebo na kolečkových bruslích. Nepohrdnu ani dobrou grilovačkou s přáteli. Hodně času mi teď zabírá i hokejové play off. Jako správná fanynka si nenechám ujít žádný zápas Zlína.“

HLAVNÍ TÉMA / Mgr. Petr Podlešák, Ph.D.

Fatra má být na co hrdá – vyhrála Czech Grand Design

Ačkoliv byly Bulík, Traktor, Formule a Koza představeny veřejnosti teprve před sedmi měsíci, mají za sebou již pěknou řádku úspěchů.

Úspěšně se prodávají nejen na e-shopu Fatry, ale hlavně za tak krátkou dobu obdržely několik prestižních ocenění. Po získání ceny za nejlepší firemní expozici na podzimním Designbloku v Praze se nyní podařilo získat další dvě ceny Czech Grand Design. V neděli 9. března totiž ve Stavovském divadle rovnou dvakrát zazněl název společnosti Fatra. Poprvé při vyhlašování kategorie Designér roku, kde bodoval Jan Čapek, autor nafukovací Formule a Psa Bulíka. Podruhé již na pódium šel generální ředitel společnosti Ing. Pavel Čechmánek, aby převzal ocenění pro Výrobce roku. Jak sám přiznává, i pro něj to byl mimořádný zážitek: „Těsně před vyhlášením vítězů jsme se s Honzou Čapkem bavili o tom, že by bylo skvělé zvítězit v jedné z kategorií, ale že je nepravděpodobné zvítězit v obou. Když byl Honza vyhlášen Designérem roku, nepočítal jsem s tím, že Karel Schwanzerberg oznámí: „V kategorii Firma roku zvítězila Fatra!“ Byl jsem velmi šťastný. Dosáhli jsme obrovského úspěchu v mimořádně silné konkurenci skvělých firem! Nikoho nezajímá, kdo obsadil druhé nebo třetí místo. Vítěz bere vše, včetně velké mediální publicity. Po převzetí ceny jsem měl možnost v krásném prostředí Stavovského divadla poděkovat všem, kteří k tomuto

prestižnímu ocenění naší firmy přispěli. Jsem pyšný na výbornou práci designérů i našich zaměstnanců. Ocenění Czech Grand Design je pro nás velkým povzbuzením pro další práci.“

Pouze pro pořádek si připomeňme, že Výroční ceny Akademie designu České republiky - Czech Grand Design - vyhlašuje přípravný výbor složený z teoretiků, kurátorů, kritiků a publicistů. Jeho snahou je pravidelně oceňovat mimořádné počiny v oblasti designu.

Co na toto ocenění říkají samotní návrháři?

Na co konkrétně budete v souvislosti s těmito hračkami za 10 let vzpomínat?

Jan Čapek, autor Psa Bulíka a Formule
Ono to bude znít jako klišé, ale být u takového projektu, to je sen každého návrháře. Navíc jsem se mohl podílet na vzkříšení legendy a navázat tak na Libuši Niklovou.

Jerry Koza, spoluautor Traktoru a Kozy

Když se nám narodil první syn Alfiík, tak to byl impuls k tomu, že jsme s Aničkou strávili celé léto vývojem našich hraček - Torpédo Lodička, Domeček. Shodou okolností, když se nám narodil druhý syn Ben, tak přišla úžasná příležitost navrhnout nové nafukovací hračky pro Fatru. A zase jsme s Aničkou strávili celé

A co čeká nové hračky z Fatry dál?

Budeme věřit, že stálý zájem zákazníků, kteří si v nich nacházejí podobnou oblibu i nadále vydrží. Není také tajemstvím, že úspěšná spolupráce s Janem Čapkem, Zuzanou Lednickou a manželi Kozovými bude pokračovat. Pes Bulík, Formule, Koza a Traktor se tak v dohledné době dočkají dalších nafukovacích sourozenců.

léto vývojem, přestože dohromady normálně nepracujeme. Samozřejmě, že je kluci řádně testovali.

Anička Kozová, spoluautorka Traktoru a Kozy

Nejsilnější zážitek pro mě byly ty nespočetné hodiny při práci na hračkách s paní Hrbáčkovou. Designblok a ten kolotoč co následoval, už vnímám jen jako nezbytnou hromadu stresu, která se musela absolvovat. Přáli jsme si, aby Fatra cenu získala a dostala se tak do širšího povědomí a bez toho to nejde.

Zuzana Lednická, autorka nového potisku míčů

Ráda budu vzpomínat na objevný letní výlet do Fatry a na odpoledne, kdy si moje děti poprvé hrály s míči na naší zahradě.



Jan Čapek



Jerry Koza



Anna Kozová



Zuzana Lednická

AKTUALITY

Indiánská kánoe opět vypluje

Novinkou pro letošní rok bude obnovení výroby další dětské hračky do vody z retro kolekce Fatry nafukovací indiánské kánoe. Tento výrobek byl navržen přesně před padesáti lety. V nezměněné podobě se, po nezbytné certifikaci, dostane na trh v průběhu letních měsíců. Jako první ho začneme nabízet opět na svém e-shopu www.efatra.cz.



Nový chodník k parkovišti

Od letošního února mohou zaměstnanci Fatry v Napajedlích využívat nový chodník od hlavní cesty k parkovací ploše u řeky Moravy, která nebyla z důvodu špatné přístupnosti využívána. Parkování na chodníku v Kolonci je zakázáno.



Studenti pro Fatru připravují nový prodejní stojan

Fatra spolupracuje se studenty Fakulty multimediálních komunikací ve Zlíně na návrhu nového prodejního stojanu pro podlahovinu FatraClick. Obchodníci Fatry již měli možnost vidět a připomínkovat první návrhy. Finální verze stojanů obdržíme v průběhu měsíce května. Ty nejlepší budou předloženy našim obchodním partnerům a třeba takto vznikne nová možnost originální prezentace našich podlah.

FATRAFOL získal dvakrát cenu Střecha roku

Hydroizolační fólie z Fatry získaly prestižní ocenění hned ve dvou zemích Evropy. Naposledy jim odborníci z řad českých tesařů, klempířů a pokrývačů přisoudili cenu Střecha roku, předanou na veletrhu IBF v Brně. O tom jak se dařilo FATRAFOLU v Maďarsku se dočtete na straně 2.

INFORMACE

Automatizace výroby
vytačovaných profilů

Z důvodu rostoucích objemů dodávek našich profilů do firem automobilového průmyslu jsme se rozhodli nahradit ruční polepování trubek protihlukovými pásky automatickým zařízením. To bylo na zakázku zkonstruováno firmou Fanam a právě v těchto dnech prochází garančními zkouškami. Díky postupnému zvládnutí řady technických problémů předpokládáme zahájení sériové výroby na lince do konce měsíce dubna. Výroba se tím výrazně urychlí a celkově zefektivní a budeme tak moci flexibilně reagovat na požadavky našich zákazníků.

Ing. Tomáš Dočkal
vedoucí odboru prodeje

FATRAFOL slavil
v Maďarsku další
úspěchy

Na začátku dubna proběhl v Budapešti odborný veletrh CONSTRUMA, na kterém se prezentovaly hydroizolační fólie FATRAFOL. Stánek vyvedený v typické modrobílé kombinaci měl úspěch nejen u odborné veřejnosti a našemu maďarskému partnerovi přinesl účast jistě další zakázky. Hydroizolace z Fatry zde byly také oceněny. Po roce opět obhájily cenu Střecha roku. Firma FATRA IZOLFA Zrt., společně se svým certifikovaným partnerem firmou Europass 90 Kft., provedla izolaci skladu ve městě Jászberény pomocí fólie FATRAFOL 810. Právě tato realizace byla oceněna v kategorii Ploché střechy.

Mgr. Petr Podlešák, Ph.D.
specialista marketingu



ÚSEK SLUŽEB / Ing. Adam Hrňa, procesní inženýr

Implementace nového
informačního systému

Po více než roce formování požadavků a hledání maximálního využití pro nasazení výrobního informačního systému (MES) bylo ukončeno výběrové řízení a zvolen dodavatel tohoto nového podnikového informačního systému. Cesta to nebyla snadná a stejně nesnadná stojí před námi.

Potřeba výrobního informačního systému společnosti Fatra, a. s., je patrná již z minulosti a první zmínky a snahy o implementaci jsou starší než 10 let. V průběhu let se požadavky na systém postupně vyvíjely od sběru technologických dat z výroby (teploty, rychlosti) přes sledování časů prostojů válcovacích linek až do současného pojetí komplexního podnikového informačního systému zahrnující sběr reálných dat (impulsů) z výrobních zařízení, měření kvantitativního vstupu a výstupu jednotlivých linek, značení výrobků čárovým kódem až po systém řízení skladů využívající takto označené výrobky prostředně po výrobě.

POSTUPNÁ IMPLEMENTACE

Bylo rozhodnuto, aby zavádění MES a WMS mohlo probíhat postupně po jednotlivých linkách tak, aby v prvním kroku byly možnosti systému v dané oblasti ověřeny nejprve na vybraném pracovišti (pilotní projekt linky Anger) a v druhém kroku byly výsledky tohoto ověření v systému zohledněny a po provedení odpovídajících změn bylo toto „nastavení“ prohlášeno za standardní a postupně tak v dalších krocích docházelo k rozšiřování tohoto systému na další pracoviště (druhá fáze projektu rozšíření na další válcovací linky) až k celoplošnému pokrytí.

Z pohledu postupu implementace podnikového informačního systému bylo tedy rozhodnuto o dílčích fázích nasazení tohoto systému, a to:

1. Pilotní projekt MES na lince Anger (realizovaný v roce 2014).
2. Pilotní projekt WMS v budově V14 a B43 (realizovaný v roce 2014).
3. Rozšíření systému MES o další linky nacházející se v budově 1.NP válcovny (realizované v roce 2015).
4. Rozšíření systému WMS do dalších skladovacích prostor (N-B48, V17).

5. Nasazení systému do ostatních podnikových procesů – zejména nákupu surovin a materiálů a správy majetku.

Pilotní projekt MES na lince Anger

Kromě standardního řešení, které nabízejí současné společnosti dodávající tyto informační systémy, tzn. sběr dat a jejich vyhodnocování většinou v podobě ukazatele Celkové efektivity zařízení (CEZ/OEE), požadujeme, aby systém umožňoval bezprostředně po výrobě označit výrobky čárovým kódem s potřebnými informacemi a vytvořit tak nezbytně nutný předpoklad pro další podnikový systém řízených elektronických skladů (WMS).

Mezi tyto informace zejména patří:

- hmotnost výrobku (role),
 - plošná velikost (m²),
 - název výrobku, datum výroby, šarži a pořadí vyrobené role,
 - jméno předáka a směnu.
- Pro tyto potřeby je nutné neinvazivně dovybavit linku Anger o:
- snímač měření šířky a odvalovací kolečka pro stanovení přesného množství výrobkové jednotice nebo vratného materiálu v m² a přehled o aktuální rychlosti a prostojích linky (výroba / bez výroby),
 - plošinové a tenzometrické váhy pro přesné stanovení kvantitativních vstupů (polotovary) a výstupů linky (role, přířezy a vratný materiál) v jednotkách kilogramů,
 - tiskárnu čárových kódů, která přenáší veškeré zaznamenaná data ze systému MES a prostřednictvím štítku s čárovým kódem značí veškerou produkci jedinečnou identifikací, která je využívána v systému WMS,
 - dotykový terminál, který zajišťuje komunikaci s obsluhou linky na vstupu i výstupu linky (potvrzení zakázky, tisk čárového kódu, přihlášení se na pracovišti) a nutným zásahem údržby (sledování reakční doby údržbářů, celkové doby a druhy prostojů),
 - a další nutné hardwarové prostředky poskytující vhodné signálové linky a zajišťující funkčnost systému MES (PLC, komunikační jednotky, server).

OČEKÁVANÉ OBLASTI A MOŽNOSTI ZLEPŠENÍ:

- hodnocení a analýzy výkonnosti linky na základě reálných s odbouráním papírových výkazů

- automatický záznam a následné vyhodnocování dat o časech nástupu na poruchu (reakční doba údržby) a trvání samotné opravy, možnost řízení údržby,
- možnosti neustálého zlepšování procesů na základě přesných detailních dat o časových ztrátách,
- možnost materiálových bilancí vstup/výstup a monitorování produkce,
- zpřesňování výkonových norem na základě znalostí přesných procesních dat vztažených na výrobek / zakázku / konkrétní výrobní plán
- možnosti optimalizace výroby a postupný přechod k pokročilejšímu plánování výroby (APS)
- odbourání bariér mezi obchodem a výrobou
- eliminace váhové nadlimitních expedic a další.

Pilotní projekt WMS v budově V14 a B43

V případě systému WMS se bude jednat o klasické řešení elektronicky řízeného skladu a materiálových pohybů od příjmu zboží z výroby, přes odvozy hotové výroby na sklady, vyskladňování a expedici s využitím čárových kódů.

Z těchto důvodů je také implementace systému skladového hospodářství z pohledu nákladů velmi nenáročná na pořízení nových zařízení (pouze český čárový kód), ale o to složitější z pohledu implementace samotného systému, který musí splňovat specifické funkční požadavky.

OČEKÁVANÉ PŘÍNOSY SYSTÉMU WMS:

- maximální jednoduchost systému usnadňující administrativní práci skladníků,
- zabezpečení plně dopředné i zpětné vysledovatelnosti zboží,
- okamžitý přehled o stavech zásob, ležících, rozpracované výrobě,
- možnost rozšíření systému s funkcí kompletního pokrytí dodavatelských řetězců od vstupu materiálů, skladů materiálů, externích a konsignačních skladů, přes evidenci a inventury majetku až po systém řízení náhradních dílů,
- optimalizace některým současných procesů a nastavení systému FIFO.

ODBORY

Konference ZO OS ECHO
Fatra, a.s., Chropyně

K jarním činnostem odborové organizace v Chropyni patří každoročně odborářská konference. Letos proběhla 11. března a poprvé se jí jako generální ředitel zúčastnil ing. Pavel Čechmánek a již tradičně také personální ředitel dr. Leoš Klofáč. Konferenci zahájila předsedkyně ZO OS ECHO pí Zdeňka Mekysková, která přednesla zprávu o činnosti ZO za rok 2013 a shrnula nejen aktivity odborů, ale také dění v naší společnosti od minulé konference.

Generální ředitel ve svém vystoupení zhodnotil hospodářské výsledky společnosti za rok 2013 a informoval o stávající situaci ve Fatře a plánech do budoucna zejména pro rok 2014.

Dr. Klofáč ve své zprávě o plnění podnikové kolektivní smlouvy za rok 2013 informoval přítomné delegáty o počtu zaměstnanců, mzdovém vývoji, pracovní neschopnosti, plnění sociálního programu a vzdělávání.

V diskuzi se delegáti dotazovali na řešení problematiky skladování hotových výrobků středisek IKEA, podmínky sepisování hmotné odpovědnosti zaměstnanců skladu surovin SBU POLYMERY a podmínky cizích firem a společnosti Energetika Chropyně při zadávání zakázek pro výběrová řízení.

Na vznesené dotazy odpovídali střídavě generální ředitel ing. Pavel Čechmánek, dr. Klofáč a pí Mekysková. Součástí programu konference jsou i záležitosti týkající se čistě odborové organizace. Delegáti byli proto seznámeni s revizní zprávou o hospodaření naší ZO za rok 2013 a s návrhem rozpočtu čerpání nákladů na rok 2014. Oba dokumenty, přednesené předsedkyní revizní komise ing. Balvínovou, byly přítomnými členy odsouhlaseny bez připomínek.

Konference proběhla velmi konstruktivně, klidně a příjemně. Závěrem paní Zdeňka Mekysková poděkovala generálnímu řediteli ing. Čechmánekovi a personálnímu řediteli dr. Klofáčovi za dosavadní velmi dobrou spolupráci, vstřícnost a ochotu řešit problémy zaměstnanců Fatry a Energetiky Chropyně a v neposlední řadě také všem aktivním odborářům a členům Výboru ZO za podporu a ochotu pomáhat vždy, když je pomoci potřeba.

Zdeňka Mekysková
předsedkyně ZO OS ECHO
Fatra, a.s., Chropyně
Energetika Chropyně



SBU PVC / Andrej Daněček, obchodní manažer pro Rusko

Veletrh BATIMAT

Fatra se zúčastnila veletrhu
BATIMAT v Rusku.

Ve dnech 1. – 4. dubna 2014 se v Moskvě konal světově proslulý veletrh BATIMAT. Tento veletrh tradičně nabízí perfektní podmínky pro představení nových produktů, trendů a inovací. Letos se na moskevském výstavišti představilo přes 500 firem z 50 států světa. Také Fatra, a. s., zde měla svůj stánek se sortimentem podlahových krytin a rozhodně se neztratila i mezi takovými světovými výrobci jako POLYFLOR, ARMSTRONG atd.

Svým potenciálním zákazníkům představila nejenom novinky, jako nové kolekce heterogenních podlahových krytin Vario a Efekt, ale i ostatní kolekce LINO Fatry a THERMOFIF.

Návštěvníků, zejména stavebních společností, aplikačních firem a zástupců velkoobchodů bylo skutečně mnoho. Z hlediska očekávání byly

splněny podmínky navázání nových kontaktů na ruském trhu, který svou velikostí je zcela jedinečnou příležitostí pro prodej našich produktů.



ODBORY

Konference ZO OS ECHO Fatra, a.s. Napajedla

Konference se konala dne 8. 4. 2014 v čele s novým složením PRO a předsedkyní Janou Hrabíkovou. Stala se novým vykořeněním do nového období života a práce odborářské organizace. Vstoupila do něj symbolicky na počátku jara, které otevírá novou kapitolu roku a taky blížící se svátky velikonoční. Což bylo určitě velmi pozitivní pro všechny zúčastněné. Hosty konference byli představitelé vedení naší akciové společnosti – generální ředitel Ing. Pavel Čechmánek a personální ředitel Dr. Leoš Klofáč.

Konferenci zahájila a dle daného programu řídila paní Marta Mlýnková. Dle programu proběhla volba mandátové a návrhové komise. Předseda mandátové komise Ctibor Smolka seznámil přítomné o výsledku celkové účasti, která byla 85 %. Zprávu o činnosti ZO za rok 2013 zhodnotil a přednesl pan Ivan Juřena, následně na ni svou zprávou navázala Jana Hrabíková. Představila osobně nové členy a předsedy PRO a revizní komise. Velmi kladně také zhodnotila jednotlivé účasti zvaných hostů našeho managementu na zasedání PRO, dále důležitost a význam úlohu kolektivního vyjednávání nejen pro odboráře, ale i všechny zaměstnance, důležitost maximálního dodržování všech pravidel bezpečnosti práce a informoval o další činnosti a plánovaných akcích v oblasti kultury, sportu a rekreaci.

Generální ředitel Pavel Čechmánek ve svém vystoupení zhodnotil výsledky plnění plánu loňského roku 2013 a seznámil přítomné s výsledky od počátku letošního roku, které jsou zatím opravdu příznivé. Taky popřál předsedkyni a celé nové PRO hodně úspěchů v odborářské činnosti. Personální ředitel Dr. Leoš Klofáč seznámil odboráře s plněním PKS za minulý rok, s počty zaměstnanců, s vývojem mezd a taky s nově připravovaným programem v oblasti vzdělávání. Zpráva o hospodaření ZO OS ECHO Fatra za rok 2013, návrh rozpočtu na rok 2014 a úprava pravidel o hospodaření přednesené hospodářkou paní Marií Verbíkovou byly přijaty a odsouhlaseny přítomnými bez připomínek. V diskusi byly na hosty vzneseny dotazy, které byly velmi různorodé. Týkaly se např. oblasti finančního odměňování, bezpečnosti práce na pracovišti, ale i na komunikaci v areálu, připomínky k úklidové firmě Olman, projednání nároku na více kusů chlazené stravy pro pracovníky v nepřetržitém provozu, možnost využívání zaměstnaneckého programu O2 Modrého volání, možnost návštěvy kurzu angličtiny pro mírně pokročilé potenciální zájemce a jiné. Zprávu revizní komise o kontrole pokladních dokladů a čerpání rozpočtu za rok 2013 přečetla přítomným předsedkyně komise paní Marta Mlýnková. Při kontrole nebyly shledány žádné chyby a účetní dokumentace je vedena pečlivě a přehledně. Tato zpráva byla přítomnými delegáty odsouhlasena bez připomínek. Závěrem poděkovala Jana Hrabíková všem přítomným delegátům a hostům za milou účast a jejich podporu při práci a popřála všem hodně úspěchů v osobním i pracovním životě.

*Jana Hrabíková
předsedkyně ZO OS ECHO
Fatra, a.s., Napajedla*



**SBU POLYMERY / Ing. Jana Klvačová,
vedoucí odboru prodeje PPF**

Fatra na INDEXU

Fatra se ve dnech 8. – 11. dubna 2014 účastnila veletrhu INDEX 14 v Ženevě, kde prezentovala výrobky segmentu PPF určené pro oblast hygieny a zdravotnických aplikací.

Veletrh INDEX, pořádaný jednou za tři roky, je nejvýznamnější světovou výstavou zaměřenou na oblast netkaných textilií a souvisejících odvětví. Tento ročník byl již jedenáctý v pořadí od doby svého vzniku v roce 1984. V prostorách ženevského výstaviště Palexpo se mohlo na 12.500 odborných ná-

vštěvníků setkat s více než 500 vystavovateli ze 43 zemí, kteří zde prezentovali výrobky, technologie a služby nacházející uplatnění v oblasti hygieny, osobní péče, zdravotnictví, automobilovém průmyslu, stavebnictví, filtrací, balení a podobně. Mezi vystavovateli byli také všichni naši hlavní dodavatelé i významní konkurenti. Součástí veletrhu byly rovněž workshopy, prezentace novinek, odborné semináře i vzdělávací akce.

Rohový stánek Fatry, umístěný v atraktivní centrální části výstaviště, se těšil velkému zájmu ze strany návštěvníků. Proběhla zde celá řada

zajímavých jednání s potenciálními i současnými zákazníky. Inspirativní byla i jednání s dodavateli surovin a technologií. Naše expozice byla hojně navštěvována, takže byly okamžiky, kdy jsme v naší tříčlenné sestavě měli co dělat, abychom nápor návštěvníků zvládli.

Kromě řady evropských firem jsme se setkali například také se zástupci výrobců jednorázových hygienických potřeb z oblasti severní Afriky, Blízkého východu či Východní Asie, což jsou velmi rychle se rozvíjející trhy s rostoucím trendem spotřeby těchto materiálů.

Cílem účasti bylo mimo jiné zjistit, kam směřuje vývoj poptávky materiálů pro hygienu. Z řady jednání, která zde proběhla, je možno vysledovat stále rostoucí poptávku po potišťených materiálech, které již zdaleka nejsou jen výsadou dětských plen, ale i dámské hygieny a inkontinenčních pomůcek. V oblasti potisků stále stoupají nároky na kvalitu a náročnost motivů. U laminátů roste poptávka po vyšší měklosti či speciálním dezénu netkané textilie. U rozvíjejících se trhů pokračuje přechod od dosud nepropustných materiálů k materiálům paropropustným.

Závěrem lze konstatovat, že INDEX 14 se vydařil a přinesl nám řadu nových obchodních příležitostí a podnětů, které se nyní budeme snažit co nejlépe zúročit.



**ODBOR MARKETINGU / Ing. Petr Janda,
vedoucí odboru marketing**

E-shop Fatry – on-line platby i anglická mutace

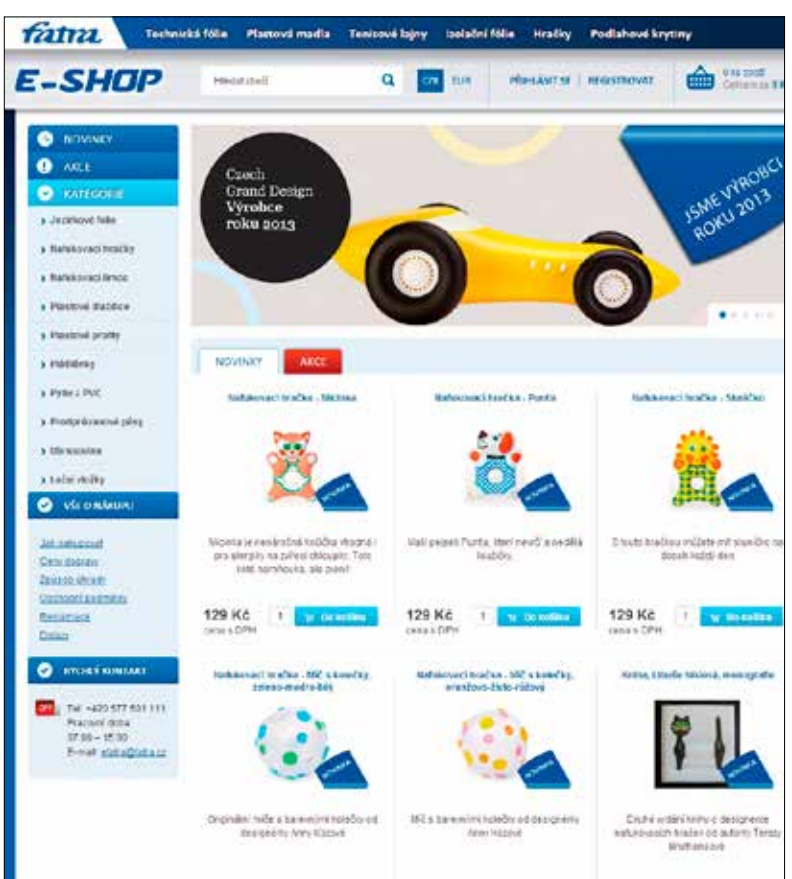
Po roce existence e-shopu připravujeme v současné době jeho rozšíření a uvedení dalších novinek.

Od dubna minulého roku byly prostřednictvím e-shopu prodány výrobky téměř za 500 000 Kč. Hlavní prodejní sortiment tvořily naše populární nafukovací hračky. Druhou nejprodávanější skupinou byly plastové profily. Prodejní špička byla v předvánočním období, kdy jen v prosinci tržby přesáhly 130 000 Kč.

K letošnímu dubnu byly na e-shopu prodány výrobky za více než 250 000 Kč. Kromě nových výrobků, které jsou průběžně zařazovány na naše stránky, rozšiřujeme pro naše zákazníky také další služby. Zákazníci mohou nově využít možnosti platby prostřednictvím karet VISA a MasterCard, příp. on-line platby u sedmi velkých bank.

Další chystanou novinkou je anglická mutace e-shopu na www.fatratoys.com, která bude v prvním kroku zahrnovat pouze nafukovací hračky. Spolu s moderními platebními metodami a poštovní službou FedEx tak budeme schopni obsluhovat naše

potenciální zákazníky prakticky z celého světa.



ODBORY

Zástupci odborů se setkali s novým vedením Agrofertu

Dne 4. 3. 2014 se uskutečnilo setkání předstevů/zástupců odborů firem divize speciální chemie s vedením koncernu AGROFERT. Přítomen byl předseda představenstva Ing. Zbyněk Průša a místopředseda představenstva Ing. Petr Cinger. Přítomní byli seznámeni s výsledky koncernu AGROFERT za rok 2013 a jeho hlavními cíli v roce 2014. Představitelé AGROFERTU připomněli také na adresu Fatry její závazek na letošní rok, a to porizení nového potiskovacího stroje na SBU Polymery a jeho následně zavedení do výroby a výrobu kaširovaných plechů na SBU PVC. Hospodářský plán společnosti Fatra, a.s., byl vedením AGROFERTU stanoven ve výši 135 mil Kč. Jedná se o poměrně vysoké číslo a jistě nebude snadné tento plán v tak složité ekonomické situaci splnit. Pokud se podaří dosáhnout HV 135 mil. Kč, lze počítat s tím, že bude zaměstnancům rozdělena prémie 5 mil. Kč.

*Jana Hrabíková
předsedkyně ZO OS ECHO
Fatra, a.s., Napajedla*



Zleva: Michal Sváček, Deza Valašské Meziříčí, Ing. Ivana Hubínáková, Duslo Šála, Jana Hrabíková, Fatra Napajedla, Ing. Zbyněk Průša, předseda představenstva Agrofert, a.s., Ing. Petr Cinger, místopředseda představenstva Agrofert, a.s., Zdeňka Mekysková, Fatra Chropyně, Věra Hozáková, Lovochemie Lovosice, Michal Mlčoch, Precheza Přerov, Josef Hostinský, Synthesia Pardubice, Ivan Juřena, Fatra Napajedla, Mária Csányiová, Duslo Šála.

JUBILEA

Pracovní jubilea v měsících březnu a dubnu 2014

15 odpracovaných let	
Dohnalová Petra	stř. 943 000
20 odpracovaných let	
Benedíková Eva	stř. 942 000
Severa Milan	stř. 272 000
25 odpracovaných let	
Garba Libor	stř. 120 000
Masař Miroslav	stř. 170 010
Mišurec Břetislav	stř. 230 000
30 odpracovaných let	
Rybka Vlastimil	stř. 945 000
35 odpracovaných let	
Šimoník Ladislav	stř. 112 000

Poděkování za vykonanou práci pro akciovou společnost Fatra s přáním, aby jejich další léta byla prožita v klidu, spokojenosti a v dobré životní pohodě, patří zaměstnancům, kteří v měsících březnu a dubnu ukončili pracovní poměr z důvodu odchodu do důchodu.

Langerová Miluše	stř. 115 000
Mirwaldová Marie	stř. 235 000
Perdoch Pavel	stř. 171 000
Vavruša Josef	stř. 908 300
Wachtlová Dana	stř. 951 500

ENERGETIKA CHROPYNĚ / Petr Gejdoš, vedoucí dispečinků

Střediska energetického dispečinku

Jedním ze základních kamenů organizační struktury společnosti Energetika Chropyně, a.s., jsou střediska energetického dispečinku.

Energetika Chropyně, a.s., je společností podnikající v oboru výroby a rozvodu energií. Hlavními předměty činnosti jsou obchod s elektřinou a plynem, výroba a rozvod tepla, distribuce elektřiny, poskytování technických služeb - výroba a rozvod stlačeného vzduchu a provozování vodovodů vč. kanalizací.

Jedním ze základních kamenů organizační struktury společnosti jsou střediska energetického dispečinku ECH obou areálů se stálou službou. Hlavní náplní pracovní činnosti dispečerů Energetiky je stálý dohled nad technologickým zařízením všech činností ECH vč. sledování funkčnosti informačních,

řídících a kamerových systémů a provádění manipulací v rozvodnách velmi vysokého napětí. Pracovníci dispečinku zajišťují včasné předávání informací o haváriích, poruchách, regulačních stupních atd. pracovníkům NON-STOP pohotovostní služby, vedoucím a provozovatelům zařízení. K vykonávání takto kumulovaných funkcí napomáhá dispečinkový systém s bezprostředním přehledem o monitorovaných zařízeních energetiky. Cílem systému je zajištění nepřerušovaného provozu výroby s včasným odhalováním poruch na zařízení, úniků energií, poruch měřidel a ukládání monitorovaných historických dat.

Systém také disponuje komunikačním GSM modulem pro automatické rozesílání informativních SMS zpráv na předdefinovaná telefonní čísla o výpadcích dodávek energií a poruch energetických zařízení pro minimalizaci časo-

vých i ekonomických ztrát z důvodu odstávek výroby.

V minulém období byla v Chropyni do tohoto systému implementována datová síť všech vodoměrů pitné vody s mapováním ztrát a s umožněním dálkového odečtu spotřeby vody odběratelů. Významně se rozrostl dispečink i o monitorování nově zprovozněné kogenerční jednotky. V Napajedlech, v rámci energetického managementu a monitoringu, se systém rozšířil o vizualizaci všech odběrných míst páry, pitné i změkčené vody. Získaná data nám umožňují vyhodnocovat jak průběhy spotřeb, tak různé technologické procesy s plánováním opatření, vedoucích k úsporám či změnám ve způsobu řízení atd. Také v budoucnu počítáme s dalším rozšiřováním jako např. v Chropyni využití funkční optické sítě o komunikaci s elektroměry distribuční soustavy.



AGROFERT HOLDING

AGROFERT, A.S. / Karel Hanzelka, Mirka Žirovnická

Mám dar tlumit konflikty

Na náš rozhovor v centrále Agrofertu v Praze přišel na minutu přesně. S úsměvem nám podal ruku a dodal, že byl u holiče a je připravený i na focení. Během hodinového rozhovoru byl přátelský, otevřený a působil jako člověk plný optimismu a životního nadhledu. Předseda představenstva a generální ředitel Dezy, Ing. Zbyněk Průša, který se stal v lednu letošního roku novým předsedou představenstva koncernu Agrofert, jezdí z Valašského Meziříčí do Prahy vlakem.

Jaká byla vaše první reakce, když vám pan Babiš nabídl pozici předsedy představenstva Agrofertu?

Byl jsem překvapený. Pan Babiš mi volal, právě když jsem seděl s kolegou Hanáčkem (generální ředitel Prechezy, pozn. red.) v hotelu Eroplán v Rožnově pod Radhoštěm a řešili jsme problémy našeho závodu v Číně. Zeptal se mě, jestli bych nebyl proti, kdyby mě na představenstvu navrhnul jako svého nástupce do čela Agrofertu. Odpověděl jsem, že v případě mého svolení tuto funkci neodmítnu.

Jak dlouho se s panem Babišem znáte a proč si myslíte, že si vybral právě vás?

S panem Babišem se znám od roku 1993. V té době jsem působil v Deze jako obchodní ředitel a on mě jako tehdejší obchodní zástupce Petrimexu oslovil s žádostí o dodávku benzenu do závodu Chemko Strážske. Za těch 20 let se tedy už známe velmi dobře a myslím si, že si i lidsky výborně rozumíme.

Jaké je nyní situace v představenstvu?

Pan Babiš vstoupil do politiky v roce 2011 a od té doby začal představenstvo přeskupováním kompetencí strukturovat tak, aby jednotlivé aktivity Agrofertu byly dobře zajištěny i pro případ, že bude muset odejít ze všech manažerských funkcí. Je pro něj velmi důležité, aby představenstvo Agrofertu fungovalo nadále i bez jeho přítomnosti. Jsem si jist, že současný management Agrofertu snese srovnání s managementy jiných velkých společností. Osobně mám na starost, jak s oblibou říkávám, čtyři a půl chemicky,

tztn. Dezu, Synthesii, Prechezu, Fatru a gumárenskou část Dusla, která je napojená na produktový řetězec Dezy.

Ostatní členové představenstva mají na starost jaké oblasti?

Pan Cingr je zodpovědný za chemické závody, jejichž výrobní portfolio představují hnojiva a paliva tj. Duslo, Lovochemii, Preol. Pan Mráz zajišťuje jako výkonný ředitel Agrofertu chod centrály, řídí zemědělství a lesnictví. Pan Kurčik odpovídá za pekárenskou část koncernu a červené maso, paní Sokolová za mlékárenský byznys, společnost Profrost a bílé maso. Pan Němeček řídí akviziční politiku, paní Procházková finance a účetnictví, pan Faltýnek má v gesci Agrotec a osiva. Pan Haspeklo řeší vybranou obchodní činnost v zemědělství. JUDr. Bílek má na starost právní služby napříč všemi divizemi Agrofertu.

Kolik času si vaše nová pozice vyžádá? Budeme vás v Praze vidat častěji?

Návštěvy centrály budu plánovat podle potřeby. Samozřejmě, že mi přibyla agenda. Momentálně mi přichází řada pozvánek na různé pracovní schůzky a porady, abych něco řešil, ale to by souviselo pravděpodobně s jakoukoliv změnou. Ono si to všechno časem sedne, jak říkávám - utřepe se to.

Do Prahy dojíždíte nejčastěji vlakem. Proč dáváte železnici přednost před osobním automobilem?

S automobilovou dopravou nemám dobré zkušenosti. Naposledy jsem dvakrát čekal na D1 téměř dvě hodiny a při dnešním stavu silniční dopravy se tyto komplikace nedají nijak obejít. Cestování vlakem je velmi pohodlné. Z Valašského Meziříčí jedu vlakem do Prahy tři a půl hodiny, což je srovnatelné s cestou autem. Hodinu něco čtu, obvykle si půlhodinku zdřímnu, zase si něco přečtu a jsem v Praze.

Jaké zásadní kroky bude muset koncern Agrofert pod vaším vedením v nejbližší době udělat?

Nejrizikovější je rozhodnutí o akvizicích a investicích do chemie, ke kterým nás tlačí legislativa a ekologické zákony, což jsou investice v miliardách. Budeme muset rozhodovat i o technologických investicích do

chemických závodů vyrábějících hnojiva a největší investicí, která stojí před rozhodnutím, je výroba čpavku v Dusle. A samozřejmě další akvizice.

Změní se nějak akviziční tempo po odchodu pana Babiše?

Agrofert bude nadále sledovat akviziční příležitosti. V dnešní době ale chemický byznys v Evropě stagnuje a s expanzí mimo evropský region nemáme dobré zkušenosti. Kromě chorvatského výrobce hnojiv Kutiny zatím další velké akvizice v chemickém průmyslu v současné době neplánujeme. Zajímavé by mohly být příležitostné investice v médiích a případný vstup naší mediální divize na burzu.

Chystáte v letošním roce návštěvy v jednotlivých společnostech koncernu?

Pokud budeme rozhodovat o větších investicích, jistě rád jednotlivé společnosti navštívím a budu se snažit o to, abychom tato konkrétní rozhodnutí posunuli dál.

Jste 35 let v jedné firmě, což v dnešní době není zrovna typické. Jaký je to pocit?

Máte pravdu, během té doby jsem ale vystřídal řadu pracovních pozic. 14 let jsem pracoval ve výzkumu a ve výrobě, kde jsem se podílel zejména na vývoji a výrobě nových katalyzátorů, které jsou dodnes nasazeny ve výrobě. Vše co jsme vyzkoušeli, jsme museli také uvést do života. Byla to velmi zajímavá práce, avšak počátkem 90. let jsem přešel na pozici obchodního ředitele. Tehdejší vedení Dezy se nepohodlo s Chemapolem, který do té doby zajišťoval náš veškerý zahraniční obchod, museli jsme vybudovat vlastní obchodní síť. A to v době, kdy ve Valašském Meziříčí prakticky nefungovaly mezinárodní telefony, teprve začínaly faxy a mobilní telefony a krizové situace se řešily ještě dálhopisem. Obchodníci, kteří byli schopni komunikovat v angličtině, jsme mohli spočítat na prstech jedné ruky. Deza měla více než polovinu obchodních partnerů v zahraničí od Japonska až po Jižní Ameriku. Rozhodně jsme se nenudili. V roce 1999 Agrofert převzal Dezu a já jsem se stal jejím předsedou představenstva a generálním ředitelem. Nicméně obchod je dodnes hlavní náplní mé činnosti v Deze.



Jaký způsob manažerského řízení se Vám nejvíce osvědčil?

Základem je správný výběr managementu, jeho členové si musí sedět především lidsky. Je třeba poskládat kolektiv na bázi lidské chemie tak, aby to fungovalo. Obecně je to mnohem důležitější, než výjimečné schopnosti jednotlivých manažerů, bez vůle spolupracovat. Dále se také přikláním k tomu, aby se konflikty řešily klidným způsobem. V jednom psychologickém hodnocení mi dokonce vyšlo, že mám dar tlumit konflikty. Vždy, když ve vzduchu visí neřešitelné napětí a situace se vyhrotil, tak ji obvykle změkčím. Ale nemějte obavy, rasantní a agresivní také dokážu být.

Jak trávíte svůj volný čas?

Snažím se hýbat, jezdím na kole, hraju tenis, snažím se běhat v přírodě, i když teď už to jako běh moc nevypadá (směje se). Zimní víkendy se snažím trávit na lyžích, v dosahu dvaceti minut mám hlavní beskydská lyžařská střediska. Občas také zajdeme s manželkou do divadla nebo na koncert. Na dovo-

lenou moc nejzdím, protože jako bývalý obchodní ředitel Dezy jsem se nacestoval až až. Nanejvýš vyrazím na pár dnů někam po Evropě. V listopadu, kdy u nás bývá nejhorší počasí, někam na jih a v zimě na lyže. Od března do října jezdím maximálně vlakem do Agrofertu do Prahy (směje se).

TIRÁŽ

Noviny Fatra,
noviny zaměstnanců
společnosti Fatra, a.s.
Neprodejně, 600 ks
Vydává: Fatra, a.s.
personální úsek
763 61 Napajedla
Telefon: 577 502 433
Fax: 577 502 555
e-mail: eva.pavlisova@fatra.cz
Evidenční číslo: 0304/2014
Grafika a pre-press: Adam Hříba
Korektura: Eva Pavlišová