

fatra

NOVINY FATRA

**ROZLOUČENÍ S LINKOU COMERIO I****Vedení společnosti rozhodlo o pořízení nové válcovací linky.**

strana 2

**KOLEKTIVNÍ SMLOUVA UZAVŘENA****Výsledky vyjednávání odborů a vedení společnosti Fatra.**

strana 3

**OHLÉDNUTÍ ZA ROKEM 2015****Zhodnocení uplynulého roku členy vedení společnosti.**

strana 4

ANKETA**Co pro Vás znamenají Vánoce?****Ing. Michaela BARTUŇKOVÁ,** asistentka, stř. 920 000*„Vánoce a celkově vánoční svátky pro**mne znamenají nejkrásnější období v celém v roce, na které se každý rok těším. Považuji je za svátky klidu, pohody a volna, které využívám pro setkání s rodinou a přáteli a také pro lenošení u pohádek.“***Jan HÁBA,** technik, příprava oprav, stř. 908 000*„O Vánocích je pravý čas na setkání s pří-**buznými, které jsem přes rok neviděl. Na Štěpána se vždycky těším na babiččinu pečenou husu, a když nasněží a dá se alespoň jednou vyrazit na běžky, je to ideálně strávený čas.“***Mgr. Adéla MOŘICKÁ,** personalistka, stř. 920 000*„Pro mě osobně jsou Vánoce synonymem vanilkových rohlíčků a hlavně radosti. Naši**nám vždy připravili krásné Vánoce, po štědrovečerní večeři jsme vyčkávali, než začal cinkat zvoneček, to bylo znamení, že tam už byl Ježíšek. Hodně zvyků jsem si přinesla i do mého manželství a snažím se, aby se má dcerka na Vánoce vždy těšila tak jako já.“***Bc. Martin MIKEŠ,** prodejce HIF, stř. 101 200*„Vánoce jsou pro mne hlavně svátky klidu, nejsem typ, který tráví Vá-**noce v nákupních centrech. Volný čas se snažím trávit s lidmi, na které nemám tolik času přes rok, a to především s rodinou a přáteli.“***PŘÁNÍ GENERÁLNÍHO ŘEDITELE**

Vážení spolupracovníci,

začali jsme psát nový letopočet 2016 a hodnotíme uplynulý rok. Byl rokem velmi úspěšným a potvrdil, že se ubíráme správným směrem. Podařilo se nám dosáhnout skvělých ekonomických výsledků, na nichž se značnou měrou podepsal svou dobrou prací každý z Vás.

Všem Vám tedy za Vaše celoroční úsilí děkuji a přeji Vám, ať je k Vám

rok 2016 štědrý na lásku, přátelství, pohodu a spokojenost a je naplněn úspěchy a radostnými událostmi. Ať se Vám vyhýbají nemoci, starosti i trápení a všechny následující dny prožijete ve zdraví, štěstí a klidu.

*Ing. Pavel Čechmánek
generální ředitel***HLAVNÍ TÉMA / Ing. Luděk Kramoliš**

Rok 2015 - rok auditů ve Fatře

Slovo Audit pochází z latinského auditus (slyšení) a podle Wikipedie znamená „úřední přezkoumání a zhodnocení dokumentů, zejména účtů, nezávislou osobou.“

Účelem je zjistit, zda doklady podávající platné a spolehlivé informace o skutečnosti a obvykle také zhodnotit kvalitu vnitřní kontroly firmy. Vzhledem k rozsahu dokumentace se audit obvykle zabývá jen vzorky a jeho výsledek tedy neznamená naprostou jistotu, nýbrž jen rozumnou pravděpodobnost konečného hodnocení. Kromě finančního auditu se v poslední době zavádí i audit dopadů na životní prostředí, technický audit na kvalitu výrobků nebo bezpečnost procesů a podobně - tolik Wikipedie.

Audit by se dal rozdělit na povinný a dobrovolný. I když s tou dobrovolností to také není až tak žhavé, ale o tom až později. Vraťme se nejprve k povinnému auditu.

Jaký audit je povinný, proč a kdo jej nařizuje? Mezi základní povinné audity patří audit účetní závěrky, která podává o dané společnosti důležité informace o stavu a struktuře majetku, zdrojích financování společnosti, výsledcích hospodaření apod. Aby uživatelé účetní závěrky měli přiměřenou jistotu o správnosti údajů a informací v ní zobrazených, nařizuje zákon o účetnictví pro zde určené společnosti ověření účetní závěrky nezávislým auditorem. Fatra, a. s., tedy spadá do okruhu společností, které mají povinnost auditu účetní závěrky ze zákona. Vy, kteří se pravidelně setkáváte s auditory, již víte, že od letošního roku došlo ve Fatře ke změně auditora. Doposud prováděla audit akciové společnosti Fatra společnost PricewaterhouseCoopers Audit, s. r. o. Pro rok 2015 a dále byl určen nový auditor - společnost Ernst & Young Audit, s. r. o. (EY). Možná se na tomto místě ptáte: určen auditor, kým? Určení

auditora společnosti spadá do působnosti valné hromady, v případě Fatry do působnosti rozhodnutí jediného akcionáře společnosti Agrofert, a. s.

Abyste nebylo tak jednoduché, jediný akcionář se rozhodl vykazovat výsledky hospodaření kromě povinných českých účetních standardů také dobrovolně podle mezinárodních účetních standardů (tzv. IFRS - International Financial Reporting Standards). Zde už se dostáváme na pole dobrovolných auditů. Pokud se společnost dobrovolně zavazuje postupovat podle určitých norem (ISO, IFRS, apod.) a veřejně to deklaruje, zpravidla to vyžaduje nezávislé zhodnocení toho, zda se společnost podle těchto norem chová, neboli audit. V případě auditu účetních výkazů podle mezinárodních účetních standardů (IFRS) se do budoucna bude jednat o pravidelnou čtvrtletní kontrolu, vždy k ultimu kalendářního čtvrtletí.

V roce 2015 tedy noví auditoři EY kontrolovali nejen průběžné účetní záznamy a postupy roku 2015, ale rovněž zahajovací rozvahu k 1. 1. 2014, celý rok 2014 a účetní závěrku k 31. 12. 2014 podle IFRS. Audit účetní závěrky za rok 2015 jak podle českých, tak i podle mezinárodních účetních standardů, bude uzavřen v únoru 2016.

Kromě těchto externích auditů proběhl ve Fatře v roce 2015 také interní hloubkový procesní audit koncernu Agrofert. Koncern Agrofert má zřízenou divizi interního auditu, jejímž úkolem je mj. ve vybraných společnostech koncernu kontrolovat dodržování koncernových pravidel, legislativy, interních pravidel společnosti apod. a upozorňovat na zjištěné nedostatky. Současně by takovýto audit měl být nezávislým pohledem na dění ve společnosti. Mnozí pracovníci Fatry se mohli sami přesvědčit, že interní auditoři šli při kontrole procesů ve firmě poměrně do velkých detailů. Samotný audit trval více než sedm měsíců. Konečná zpráva obsahuje přibližně sedm set stran zjištění, komentářů a doporučení. Interní

audit zahrnoval celkem 12 kapitol, mezi jinými kontrolu nákupních, výrobních a prodejních procesů či audit procesů vyhrazených technických zařízení.

V rámci tohoto auditu odpovědní pracovníci dokladovali procesy, vysvětlovali postupy, obhajovali způsoby práce zavedené ve Fatře. Auditoři předložili doklady a vysvětlené postupy vyhodnotili, popsali ve zprávě, udělali závěry, popř. navrhli jiné způsoby řešení dané problematiky. Na tomto místě je nutné podotknout, že ne vždy jsme se s auditory shodli na jimi popsaných závěrech, ale v některých případech jsme jim museli dát za pravdu a přijmout jejich návrhy na řešení třeba dílčích problémů. K některým zjištěním jsme přijímali nápravná opatření ihned. Jednalo se zejména o úpravy interních směrnic, nastavení procesů v oblasti ICT nebo přijetí dalších opatření, která bylo možné okamžitě implementovat. Výsledkem této rozsáhlé práce nejen auditorů, ale i pracovníků Fatry, byla již zmíněná závěrečná zpráva z auditu.

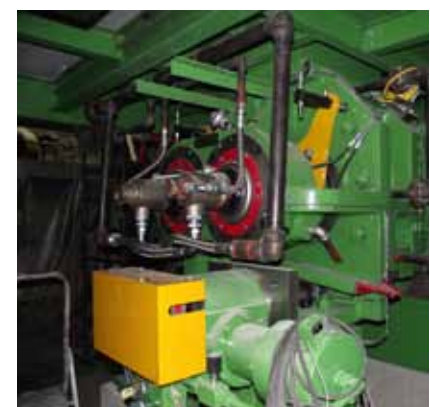
Nyní bude následovat opětovné vyhodnocení závěrů a zjištění z auditu a přijetí nápravných opatření. Navržená nápravná opatření budou diskutována s auditory a bude vytvořen plán jejich implementace. Plnění plánu implementace bude průběžně reportováno internímu auditu a kontrolním orgánům společnosti.

Fatra se dobrovolně přihlásila a zavedla systém kvality dle normy ISO 9001 od roku 1994 a systém environmentálního managementu dle normy ISO 14001 od roku 2000. Certifikát pro tyto systémy je udělován vždy na 3 roky s tím, že po 3 letech je prováděn recertifikační audit a v následujících 2 letech jsou prováděny audity dozorové. Jejich cílem je potvrdit, že zavedený systém managementu kvality a environmentální systém je v souladu se všemi požadavky auditovaných norem i s ostatními relevantními požadavky a neustále se zlepšuje. V květnu minulého roku proběhla za přítomnosti technika firmy Carter plánovaná střední oprava hnětiče. Skládala se ze tří hlavních etap. První představovala výměnu převodové skříně a byla realizována z důvodu zjištěného opotřebení a místy i poškození ložisek a ozubení. Ve druhé části, kterou si vyžádala výrazně zvětšená vůle mezi elementy a klecí ložiska, došlo k celkové výměně ložisek obou hnětadel. Třetí preventivní část se zaměřila na opotřebení hnětadel a komory hnětiče a byl posouzen celkový stav tohoto hnětiče.

AKTUALITY**Linka KW, hnětič Carter**

V měsíci prosinci proběhla za přítomnosti technika firmy Carter plánovaná střední oprava hnětiče. Skládala se ze tří hlavních etap. První představovala výměnu převodové skříně a byla realizována z důvodu zjištěného opotřebení a místy i poškození ložisek a ozubení. Ve druhé části, kterou si vyžádala výrazně zvětšená vůle mezi elementy a klecí ložiska, došlo k celkové výměně ložisek obou hnětadel. Třetí preventivní část se zaměřila na opotřebení hnětadel a komory hnětiče a byl posouzen celkový stav tohoto hnětiče.

Celá oprava byla ukončena úspěšnými provozními zkouškami a následnou zkušební výrobou, která byla zahájena dne 17. 12. 2015. Další údržba hnětiče bude plánována v návaznosti na preventivní a prediktivní údržbu a doporučení z protokolu o stavu hnětiče, který obdržíme v průběhu ledna od firmy Carter.

**Další ocenění pro naše hračky**

Dne 10. listopadu 2015 převzal generální ředitel společnosti Ing. Pavel Čechmánek ocenění „Bezpečná hračka“ za naši retro edici nafukovacích hraček s průřezem pro nejmenší děti (Micinka, Puňta a Sluníčko). Předání certifikátů se uskutečnilo v rámci slavnostního Galavečeru s Českou kvalitou, který se konal v nádherných prostorách Národního domu na Vinohradech. Program Česká kvalita je programem podpory prodeje kvalitních výrobků a poskytování kvalitních služeb podporovaný vládou České republiky a je součástí Národní politiky kvality.

*pokračování na straně 2*

pokračování ze strany 1

lého roku byl uskutečněn recertifikační audit certifikační společností Bureau Veritas. Auditóři prověřovali a kontrolovali činnost v rozsahu, který je uveden v certifikátu. Závěrem auditóři potvrdili trvalou funkčnost jak systému kvality, tak i systému environmentálního managementu a ocenili především následující oblasti:

- přezkoumání integrovaného systému řízení, odpovídající výstupy z přezkoumání,
- systém řízení dokumentace v datázovém systému, dostupnost dokumentů,
- analýzu environmentálních aspektů a jejich propojení na envi-

ronmentální řady pracovišť,

- systém řízení námětových listů,
- dobrou sledovatelnost výrobního procesu,
- pořádek na pracovištích
- a v neposlední řadě také odbornou způsobilost zaměstnanců.

Dále mimo plánované interní audity, prováděné vlastními pracovníky Fatry v rámci integrovaného systému řízení, byly uskutečněny interní audity bezpečnosti a ochrany zdraví při práci. Svým způsobem lze mezi audity zahrnout rovněž dozor státních orgánů a organizací. Jen namátkově:

V únoru 2015 byla provedena kontrola inspektorkou Státního úřadu pro jadernou bezpečnost, zaměřená na bezpečný provoz zařízení se zdroji

ionizujícího záření. V rámci provedené kontroly nebyly zjištěny žádné závady.

V červnu 2015 proběhla kontrola Oblastního inspektorátu práce v rámci integrované inspekce plnění opatření k prevenci vzniku závažných havárií. Dva zjištěné nedostatky byly odstraněny.

Od června do září 2015 probíhaly ze strany Oblastního inspektorátu práce kontroly v souvislosti s programem Bezpečný podnik. Fatra, a. s., na základě výsledku kontrol získala statut bezpečného podniku na další tříleté období.

Takto bychom mohli pokračovat ještě dlouho, ale není ambicí tohoto článku udělat kompletní výčet všech auditů, kontrol a dozorů ve Fatře v roce 2015. Účelem mělo být za-

stavit se a poukázat na práci všech pracovníků Fatry, kteří kromě plnění svých vlastních úkolů věnovali úsilí na obhajobu postupů zavedených ve Fatře. A stejně tak poukázat na práci ostatních pracovníků, kteří plní úkoly podle stanovených postupů a pravidel. Všem těmto pracovníkům patří poděkování, stejně jako těm, kteří se snaží práci svou nebo svých kolegů zdokonalovat a vylepšovat. Přes velké množství auditů a kontrol se dá říci, že Fatra obstála. Okolní prostředí se však neustále mění a bude potřeba přizpůsobit zavedené postupy a procesy tak, abychom obstáli i v následujících kontrolách. Konec konců obstát nejen při kontrolách, ale především uspět na trhu a být první volbou pro zákazníky.

AKTUALITY

Obměna vozového parku

Koncem loňského roku, v měsících listopadu a prosinci, došlo k obnově vozového parku firemních vozidel. Bylo pořízeno pět nových vozidel Kia Ceed v karosářské verzi kombi a hatchback nahradou za vozidla Škoda Fabia a Octavia za hranici životnosti. Většina nových vozidel je určena k provozování v režimu „referent“.



Jídlna Chropyně v novém

Na nový rok připravil odbor správy majetku pro zaměstnance v Chropyni vánoční dárek v podobě rekonstrukce jídelny v b. 26. Rekonstrukce řešila vylepšení hygienických podmínek v podobě instalace nové myčky nádobí, konvektomat, lednice a zakoupení nových větších podtáček. Také byly nainstalovány nerezové rošty podél pultů, aby nedocházelo k vykloupení jídla či nápojů. Nově položená fatrovská podlahovina v jídelně (ze zkušební kolekce) bude současně sloužit jako testovací vzorek kvality pro místa s větší koncentrací lidí. Modernizace si vyžádala rovněž opravu elektroinstalace včetně výměny rozvodů. Další drobná vylepšení budeme realizovat i v tomto roce. V novém příjemném prostředí Vám přejeme dobrou chuť.



VÝROBNÍ ÚSEK / Jitka Mazůrková

Rozloučení s linkou Comerio I

Ještě před nedávnem na torzu linky Comerio I visel transparent:

„DOJELA MAŠINA, DO ŠROTU DÁNA, SIROTY PO NÍ ZŮSTALY. SBOHEM LÁSKO COMERIO I“.

Tento nápis na postupně likvidovanou linku vtipně umístila obsluha a vystihoval současný stav, který potrvá od 8. 11. 2015 do června až července roku 2016.

Linka Comerio I dosloužila a vedení společnosti Fatra se podařilo prosadit pořízení nové válcovací linky pro produkty šířky 2 metry.

Než se s linkou rozloučíme definitivně, pojďme trochu zavzpomínat. Původní Comerio I dosáhlo z pohledu strojního zařízení úctyhodného „kmetického“ věku 52 let. Čtyřválec linky byl do evidence strojů zanesen pod interním číslem F 107404 již v roce 1963, pořizovací cena stroje byla v té době rekordních 4517 162 Kčs.

V 70. letech se na lince vyráběla veškerá tehdejší produkce plastiků a technických fólií. Současně se na lince provádělo „dublování“ (laminace) fólií pro výrobu hraček. Pamětníci říkají, že „dublování“ probíhalo na čtvrtém

válci, ze strany dvouválce, nalisováním předem vyrobené stejné fólie na nově válcovanou fólii.

Zpočátku byl stroj zásobován železmatem s nižším objemem pracovní komory (pouze 50 kg). Pro zvýšení výkonu byl původní železmat nahrazen novým tlakovým hnětičem BUSS, který výrazně zvýšil výkon zařízení a současně umožňoval zapracovávat vratný materiál do čisté směsi. Se změnou přípravy materiálu se stroj začal masivně využívat při výrobě fólií na silážní plachty.

Počátkem 80. let se začaly na této lince provádět první zkoušky válcování polotovarů pro laminaci střešních fólií na lince Briem. Vývoj v rámci státního úkolu řešil tehdejší Výzkumný ústav gumárenské a plastikařské technologie Zlín. To byl začátek celého nového programu hydroizolačního systému FATRAFOL.

Později se staly hlavním objemem výroby na lince Comerio I hydroizolační fólie druh 803, 810, 804, výroba nášlapné vrstvy podlahovin FFS, Dual a výroba polotovarů pro lisované dopravní pásy (ještě před ukončením jejich výroby ve Fatře).

V roce 2011 byla pak nově na lince zahájena výroba válcovaných fólií pro výrobu svařovaných plachet pro jezírka.



Od prvopočátku byly vyráběné fólie navijeny na navijeečku Alquist. Následně při masivní výrobě polotovarů na zařízení začal být pro navijení více využíván odvíjecí buben. Po roce 2008 byla nepoužívaná navijeečka Alquist přesunuta k lince Comerio II, kde se na ní začaly navíjet velkonábalý nášlapných vrstev podlahovin. U Comerio I zůstalo pouze navijení na odvíjecím bubnu, což plně postačovalo.

Celou dobu hovoříme pouze o stroji. Co by byl však stroj bez lidí? Proto musíme vzpomenout zásluhy a především poctivou práci všech obsluh a předáků, kteří si „prošli“ linkou. Z historie to

byli např. pánové Blažej Foltýn, Josef Rybníček, František Paleček. Nověji pak pánové František Bilíček, Antonín a Jaroslav Liškovi.

Všechno (kromě některých ze zmiňovaných pánů) je nyní již jen historií. Linka je demontována. A co říci na závěr? Nezbyvá nám nic jiného, než popřát NOVÉ lince dobrý start, žádné poruchy a kvalitní produkci, která nám rozšíří prodejní možnosti a přinese efekt celé firmě.

PERSONÁLNÍ ÚSEK / Dr. Leoš Klofáč

Výsledky průzkumu spokojenosti

V listopadu 2015 se v naší firmě uskutečnil průzkum spokojenosti, který zajišťovala společnost BN a kolektiv, s. r. o., pod vedením RNDr. Božka Navrátila. Osloveno bylo celkem 75 respondentů na střediscích výroby, údržby a logistiky v Chropyni a v Napajedlích.

Postoje a názory zaměstnanců na jednotlivé oblasti pracovního života v naší společnosti (viz obr. Průměrná celková spokojenost) jsou vcelku velmi dobré, neboť 84 % odpovědí vyjadřuje spokojenost s Fatrou jako svým zaměstnava-

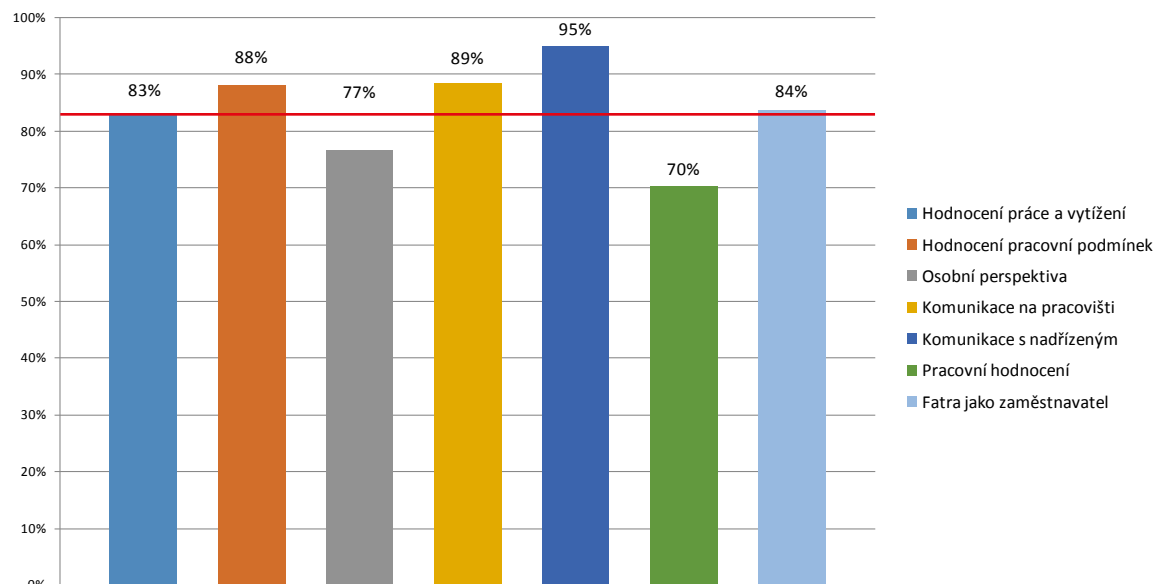
tele. Přesto však detailnější seznámení např. s odpověďmi na „osobní perspektivu“ a „pracovní hodnocení - odměňování“ jsou viditelně nižší, než ostatní. Také slovní komentáře respondentů v otevřených otázkách dotazníku jsou poměrně kritické. Nad nimi se zamýšlí vedení společnosti, které výsledky průzkumu projednalo na poradě vedení, a řeší je centrálně, jako např. mimořádné odměny pro zaměstnance, zvýšení mezd, zvýšení rozpočtu na benefity, rozvoj kvalifikace, doplňování počtu zaměstnanců či stavební úpravy v provozech.

Některé otázky v části průzkumu „Poznámky k rozhovorům“ směřují ke konkrétním problémům na středisku a je jistě věcí vedoucích (výsledky průzkumu obdrželi 11. 12. 2015), jak si je

vyhodnotí a co udělají pro zlepšení stavu. Domnívám se, že bychom si měli vážít otevřenosti respondentů a nezklamati jejich důvěru. Určitě si všimnou nápravy kritizovaných věcí, ať je to bezpečnost práce, pracovní podmínky nebo chování vedoucích a mistrů/mistrových k za-

městnancům, zvláště v kolektivech, kde převažují ženy. Chtěl bych poděkovat za spolupráci při organizaci průzkumu a vyjádřit přesvědčení, že jeho výsledky nás povedou ke snaze měnit věci k lepšímu. Zda se nám to podaří, napoví následný průzkum, který budeme v roce

2016 opakovat. Detailní zpráva z tohoto průzkumu je uložena na sdíleném disku L: \FA TRAP E R S O N Á L N Í O D B O R\92_OSTATNÍ\Průzkum spokojenosti 2015\.



PERSONÁLNÍ ÚSEK / Dr. Leoš Klofáč

Kolektivní smlouva uzavřena

Výsledkem sociálního dialogu mezi vedením společnosti Fatra, a. s., a Energetika Chropyně, a. s., a zástupci odborových organizací působících v rámci obou společností je přijetí nových kolektivních smluv na rok 2016 platných od 1. ledna tohoto roku.

Klíčovým výsledkem, který se dotkne všech zaměstnanců, je dosažení shody v oblastech uvedených v tabulce.

Další změny v nově přijatých kolektivních smlouvách jsou tyto:

1. Zrušena pohyblivá složka 1/3 mzdy (zadržovaná kolektivní prémie) a připočtena k základní mzdě. Nově je měsíční mzda je tvořena základní

Zvýšení základní mzdy	celkem o 3%
Odměna za dosažený hospodářský výsledek běžného roku	u pásem očekávaného hospodářského výsledku se objem prostředků k rozdělení zvýšil o 1 mil. Kč a bylo zavedeno nové pásmo s dotací 10 mil Kč
Nepeněžní odměna – poukázky Benefit Plus	zvýšen na 1000 Kč/rok

mzdou (příznavý tarif/stupeň) + 10% prémie.

2. Poskytnutí pracovního volna s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku k doprovodu dítěte do pedagogicko-psychologické/logopedické poradny a pro osobní konzultaci zaměstnance v rámci psychologického poradenství.
3. Poskytnutí pracovního volna členům ZO OS ECHO k účasti na školeních a seminářích pořádaných OS ECHO

a ČMKOS s náhradou mzdy ve výši průměrného výdělku.

4. Konkretizace čerpání hromadné dovolené Fatry, a. s. v letním období 2016 od 1. 8. do 7. 8. a v zimě od 21. 12. 2016 do 1. 1. 2017.

Přijaté kolektivní smlouvy Fatry a Energetiky na rok 2016 dávají dobrý předpoklad pro pozitivní sociální klima, což by se mělo odrazit v pracovní spokojenosti a výkonnosti zaměstnanců obou



společností. Plně znění kolektivních smluv bude distribuováno na střediska

v tištěné podobě a elektronicky bude k dispozici na sdílených discích „L“.

FINANČNÍ ÚSEK / Ing. Luděk Kramoliš

Fatra rozdávala radost

I v roce 2015 jsme se rozhodli ušetřit za výrobu a distribuci vánočních přání pro naše obchodní partnery. Papírová přáníčka jsme nahradili elektronickým, které bylo vytvořeno ve spolupráci s Fakultou multimediálních komunikací UTB ve Zlíně.

Jednalo se o studentský projekt, který řešili studenti 3. ročníku Ateliéru Grafický design. Vybraný vítězný návrh pocházel od studenta Petra Plevy, který jej vytvořil pod odborným pedagogickým dohledem Dr. akad. soch. Rostislava Illíka. Částku 30 000 korun,

kteřou jsme tímto ušetřili, jsme v měsíci prosinci předali vedení Azylového domu pro ženy a matky s dětmi ve Vsetíně. Posláním této obecně prospěšné společnosti je umožnit osobám v nepříznivé sociální situaci, většinou spojené se ztrátou bydlení, zůstat součástí přirozeného společenství a podporovat je v návratu k běžnému způsobu života. Kromě pomoci svým klientkám přímo v sídle společnosti poskytuje tento Azylový dům také terénní asistenční službu v desítkách rodin s dětmi na Vsetínsku, v regionech Valašské Klobouky a Bystřice pod Hostýnem. Mimo to poskytuje poradenské služby a snaží se podporovat rodiny ve svízelné životní situaci. Letošní Vánoce tu se svými maminkami trávily děti ve

věku od 3 do 12 let. Napsaly svá přání Ježíškovi, který je poslal do Fatry, a členové vedení rozhodli, že je splníme. Z vlastních prostředků jsme nakoupili dárky a dětem je předali.

Bylo velice dojemné sledovat nedočkavost všech dětí, když spatřily krásně zabalené balíčky, a následně jejich nadšení. I maminky děkovaly a svěřily se nám, že takové dárky by si samy svým dětem nemohly dovolit pořídit.

Jejich spokojenost pro nás byla velkou odměnou a opět jsme si potvrdili, že dávat dárky přináší více radosti než je přijímat.



OBCHODNÍ ÚSEK / Ing. Radim Hanák

Nová recyklační linka

Ve 2. pololetí letošního roku Fatra zahájila nový výrobní program v rámci segmentu Speciální výrobky - recyklaci plastů. Výroba je situována v zrekonstruované části budovy 27 v Chropyni, bývalé válcovně neměkčného PVC.

Důvody pro využívání druhotných surovin (plastového odpadu) jsou v zásadě dva.

Prvním je příznivý dopad na životní prostředí. Třídění a následná recyklace jsou obecně považovány za činnosti příznivé pro životní prostředí a za jednu z hlavních cest k trvale udržitelnému rozvoji. Díky větší míře recyklace se snižuje množství produkovaného odpadu, který by jinak končil na skládkách, a dochází ke snížení tzv. uhlíkové stopy, která může mít podobu snížení emisí, snížení spotřeby elektrické energie, ropy nebo vody potřebné pro výrobu nových produktů. Druhým důvodem je samozřejmě ekonomická

výhodnost, která je způsobena snížením materiálové náročnosti a obecně nižšími cenami vstupů - recyklátu/regranulátů. Používáním většího množství recyklátu ve výrobcích, jako alternativy k primárním zdrojům, obvykle dochází ke snížení jejich výsledné ceny, což přispívá k lepšímu uplatnění výrobků na trhu.

Ve Fatře jsme se zaměřili na zpracování PP a PE regranulátů, které můžeme následně použít ve výrobě v segmentu Speciálních výrobků a Profilů. Recykláty jsou používány ve výrobě již dlouhodobě, ale doposud byly téměř všechny nakupovány. Nová recyklační linka by měla zabezpečit soběstačnost v této oblasti. Klíčovým úkolem pro nás je zajištění dostatečného objemu vstupních surovin v odpovídající kvalitě a ceně.

Myšlenka investice do nové recyklační linky se zrodila při jednání s klíčovým zákazníkem Fatry, firmou IKEA. Tato společnost v rámci své dlouhodobé strategie sustainability (udržitelnosti) s názvem People & Planet plánuje do roku 2020 vyrábět maxi-

mum výrobků ze 100% recyklátů nebo surovin z obnovitelných zdrojů. Doposud Fatra nakupovala recykláty přímo od IKEA a používala je např. pro výrobu vstříkovaných rámečků Bagis nebo židlí Gunde. Výroba vlastních regranulátů pro výrobky IKEA bude konkurencí výhodou Fatry. Zároveň se připravuje dohoda o sběru plastového odpadu z obchodních domů IKEA k recyklaci ve Fatře a následného použití pro IKEA výroby. Pilotním projektem je výrobek Skrut. Jedná se o plastovou podložku na psací stůl, která je vyrobena z 50 % regranulátu získaného z PE fólií a sáčků z obchodních domů IKEA.

Do roku 2020 lze předpokládat další výroby z recyklátu, ať už vstříkované nebo extrudované. Objem potřeby se tak bude výrazně navyšovat. Fatra bude používat recyklát do výrobků i pro jiné zákazníky, kde je to možné nebo nutné. Zároveň Fatra plánuje i prodej recyklátu jiným výrobcům plastů ve vazbě na rostoucí poptávku po druhotných surovinách.



Ohlédnutí za rokem 2015, priority roku 2016

Požádali jsme členy vedení společnosti, aby z pohledu svých úseků zhodnotili uplynulý rok a ve stručnosti nás seznámili s hlavními prioritami pro rok 2016. Zde jsou jejich odpovědi.

Ing. Pavel Čechmánek generální ředitel

Při pohledu zpět bych rád zdůraznil tři skutečnosti, které se odehrály v loňském roce. Fatra dosáhla vynikajících ekonomických výsledků a opět posunula hranici dosaženého zisku. Je dobré si také připomenout, že rok 2015 byl rokem oslav 80. výročí založení společnosti. Podle ohlasů můžeme konstatovat, že se oslavy povedly, z čehož mám upřímnou radost. Důležitým počínem bylo také zpracování střednědobé strategie společnosti Fatra do roku 2020.

Prioritou pro rok 2016 bude naplňování této strategie, kterou máme pro letošní rok definovanou v podobě 35 úkolů, tzv. PAPů (prováděcích akčních plánů). Pokud bych měl být konkrétnější, za klíčové považuji úspěšné zahájení výroby na nové válcovací lince Comerio I a následné definitivní schválení investice do nové válcovny. Věřím, že všechny výzvy, které před námi budou stát v roce 2016, zvládneme tak, abychom jej také mohli vyhodnotit jako zdařilý. Závěrem bych chtěl říci, že Fatra ví, kam míří, a na této cestě se může opírat o svoji velmi významnou osmdesátiletou tradici a zkušenost.

Ing. Luděk Kramoliš finanční ředitel



Rok 2015 byl dobrý rok. Z perspektivy hospodářského výsledku firmy nad očekávání dobrý. Vnější podmínky, vstupy, kurzy, poptávka po našich výrobcích atd., to vše hrálo Fatře v roce 2015 do noty. Negativních faktorů bylo málo, ale naopak souhra těch pozitivních se kladně projevila na hospodářském výsledku firmy. Veliké poděkování patří všem pracovníkům Fatry za práci, kterou odvedli v minulém roce.

Ve finančním úseku jsme se museli vypořádat kromě zvýšené agendy vlivem vysokých výkonů firmy (což nás samozřejmě těší) také s implementací mezinárodních účetních standardů IFRS, navázaním spolupráce s novým auditorem, zvýšenou poptávkou ostatních úseků po elektronizaci procesů a v neposlední řadě v controllingu se změnou organizační struktury firmy, která se ve výkaznictví plně projevila právě v minulém roce. I když to mnohdy nebylo jednoduché, tým pracovníků finančního úseku opět prokázal své vysoké kvality.

Výkonnost Fatry již nelze moc dále zvyšovat bez investičního rozvoje. Takže prioritou letošního roku bude určitě obhajoba investičních záměrů, příprava velkých investic a jejich včasná realizace. Obhájit samotné hospodářské výsledky také nebude lehké. Víme, že nás letos čeká výměna důležité válcovací linky, což bude znamenat výpadek výroby. O to důležitější bude udržet ostatní zařízení

všech segmentů v provozu tak, aby nečekaných výpadků bylo co nejméně. V účetnictví se budeme soustředit na doladění výkaznictví podle IFRS, v controllingu na nastavení správného vyhodnocení a reportingu naší strategie, v ICT lze očekávat další požadavky na převod papírové formy dokumentů do elektronické.

Hlavní priority máme dané ve strategii a úkolů před sebou nemáme. Proto přeji všem, aby se nám je dařilo plnit plynule, bez zbytečných stresů a výpadků tak, abychom mohli na konci roku říci, že jsme Fatru zase posunuli o velký kus dál.

Ing. Dušan Uher obchodní ředitel



V roce 2015 se nám podařilo vyplnit výrobní kapacity na všech rozhodujících výrobních technologiích a díky tomu jsme dosáhli rekordní obchodní i ekonomické výsledky. Získali jsme řadu nových projektů, zahájili spolupráci s novými partnery ať už na straně nákupu nebo prodeje, kteří budou pro Fatru přínosem i v dalších letech. Přestože se nám v některých dílčích oblastech nepodařilo naplnit stanovené cíle, celkově lze loňský rok z obchodního pohledu hodnotit jako výtečný.

Hlavní prioritou roku 2016 je naplňování definované pětileté strategie Fatry. Pro obchodní úsek to znamená především naplnění business plánu a vytvoření silné pozice pro další růst a to napříč všemi segmenty. V návaznosti na vizi společnosti „Být první volbou pro naše zákazníky“ bude jedna z klíčových úloh implementování funkčního systému získávání a vyhodnocování zpětné vazby od našich zákazníků a především pak realizování činností tak, abychom spokojenost zákazníků dlouhodobě zvyšovali. Dále budeme pracovat na snižování rizik nedostatku surovin pro naši výrobu a v neposlední řadě posílíme marketingovou komunikaci našich produktů a značky Fatra v rámci odborné i široké veřejnosti.

Ing. Miroslav Slováček výrobní ředitel



Rok 2015, 80 let od zahájení výroby ve Fatře, rok naplněný výrobou, hektický, plný změn, nových harmonogramů, překvapení a nových cílů. Hodně úspěšný. V jednotlivých segmentech docházelo v průběhu roku 2015 k významným posunům v oblasti investic, oprav, vývoje výrobků, personálu atd.

Jednou z priorit bylo v roce 2015 zavedení výrobní informačního systému MES na lince Anger. V současné době probíhá implementace tohoto systému na válcovacích linkách, linkách HIF 1, HIF 2 a převíjecí lince ATF. Modul údržby je před dokončením. Pro zlepšení plynulosti a kvality výroby heterogenních podlahovin byly v minulém roce plánovaně provedeny rozsáhlé

opravy linky KW a linky Anger. Díky upgrade linky THX na ní můžeme vyrábět podlahovinu Imperio a uvolnit potřebnou kapacitu na lince Anger.

Loni byla ukončena výroba na válcovací lince Comerio I a započala její demontáž. Správně nastavené receptury a nízká poruchovost vytlačovacích linek HIF 1, HIF 2 a Briem nám umožňovaly plynulou výrobu celého sortimentu izolačních fólií. U PPF došlo ke stabilizaci výroby ve čtyřsměnném provozu na nově nainstalované lince Comexi II, v rámci vývoje laminátů s RFID potiskem byla zahájena spolupráce s externí firmou.

Výměna řetězu na lince A BO PET na konci roku proběhla sice hekticky, ale s kladným výsledkem. Nízká poruchovost linek A i B umožňuje plynulou a efektivní výrobu PET fólií.

Na počátku roku 2015 byla zahájena výroba na nových vstříkolisech v Chropyni a pokračoval projekt optimalizace procesů ve výrobě.

Projekt recyklace v b. 27 byl investičně ukončen v polovině roku instalací recyklační linky Starlinger. Najetí výroby se postupně stabilizovalo do třísměnného provozu.

V průběhu roku byl postupně zaveden čtyřsměnný provoz s využitím nové technologie výroby přebalovací podložky Skotsam.

Ani rok 2016 nebude z pohledu výroby snadný. Budeme pokračovat v zavádění informačního systému MES do všech stěžejních výrobních úseků, pozornost musíme věnovat operativnímu vývoji TPV a spolupráci s vývojovým centrem Fatry. Čeká nás náročná výměna heterogenních podlahovin na Angeru s externí dekorací fólií a další testování podlahovin s novým typem změkčovačů.

Jednoduchá nebude ani realizace plánu oprav SaZ na rok 2016, generální a střední opravy v oblasti výroby TF, podlahovin, PPF a HIF.

Letos se dočkáme najetí výroby na nové válcovací lince PVC v šíři 2 m a na nové vstříkovně.

Pro úspěšné splnění úkolů bude důležitá stabilizace personálu na všech úrovních řízení a rekvalifikace dělnických profesí. Věřím, že společným úsilím se nám stanovených cílů podaří dosáhnout i v letošním roce.

Dr. Leoš Klofáč personální ředitel



I přes složitost, které se stále intenzivněji projevují na trhu práce, kdy je nedostatek technických profesí, se podařilo obsadit řadu nových a uvolněných pracovních míst. Především průběžně doplňování obsluh výrobních linek, získání technických odborníků do týmu údržby, investic a průmyslového inženýringu. Podařilo se nahradit či obsadit nově vytvořená místa skladníků, expedientů a manipulačních dělníků logistiky, referentů prodeje, prodejců a nákupce. Byli jsme aktivní nejen na trhu práce, ve školách, ale i v rámci profesních sdružení a svazů. Udržíme solidní úroveň obsazenosti pracovních míst také díky loajalitě našich zaměstnanců. K tomuto výsledku jistě přispěly i akce v rámci oslav 80. výročí založení Fatry, organizované pro zaměstnance, partnery a širokou veřejnost.

V souladu s přijatou strategií bude naši prioritou v roce 2016 zajistit plánované

počty zaměstnanců, což v první řadě předpokládá udržet ty stávající, kteří tvoří jádro obsluh ve výrobě a údržbě, dále v logistice, v technickém a obchodním úseku, ale i ve správních úsecích. Následně potom rozvíjet personální marketing a operativně doplňovat uvolněné nebo nově vzniklé pozice kvalitními kandidáty. Na to navazuje další úkol strategie pro rok 2016, a to je rozvoj pracovní výkonnosti stávajících zaměstnanců, vyjádřený zvýšenou úrovní produktivity práce ve srovnání s rokem 2015. U těch, kteří nastoupí nově, bude nezbytné odvést kvalitní práci v jejich zaškolení a přijetí do pracovních týmů. V letošním roce opět po dlouhých letech využijeme učně oboru gumař-plastikář ze SPŠ Otrokovice, kteří budou absolvovat odbornou praxi u nás ve výrobě.

Ing. Olga Vyčánková technická ředitelka



Rok 2015 byl prvním rokem nově zřízeného technického úseku a jeho tří odborů, kterým byly svěřeny zásadní rozvojové úkoly.

Odbor investic ve spolupráci s týmy specialistů napříč Fatrou připravil a zrealizoval desítky technicky náročných investic v rámci plnění Plánu investic 2015. Mezi nejvýznamnější dokončené investiční akce roku 2015 se řadí pořízení potiskovací linky pro segment PPF a recyklační linky pro segment speciálních výroků. V roce 2015 byly zahájeny i přípravné stavební práce pro hlavní investiční akci r. 2016 - instalaci dvoumetrové válcovací linky Comerio I.

Odbor VaV díky aktivní spolupráci s TPV, VŠ a výzkumnými organizacemi splnil Plán technického rozvoje 2015. Vysoká úroveň společného vývoje Fatry s UTB v rámci víceletého projektu „Centrum pokročilých polymerních a kompozitních materiálů“ byla Technologickou agenturou ČR oceněna hodnocením „Excelentní projekt“.

Velkým úspěchem širokého týmu odborníků ze všech úseků Fatry pod vedením ved. VaV bylo včasné a profesionální zpracování obsáhlé studie proveditelnosti, řešící významné navýšení výrobních kapacit v segmentech podlahových krytin a hydroizolačních fólií v rámci střednědobé strategie firmy. V r. 2016 bude probíhat projektová příprava a výběrová řízení na technologie, plánované v rámci tohoto zásadního rozvojového projektu.

Výzvy, před které byla postavena v roce 2015, zvládla i všechna oddělení odboru integrovaného systému řízení.

Oddělení BOZP se podařilo připravit Fatru na detailní kontroly Oblastního inspektorátu bezpečnosti práce a obhájit titul Bezpečný podnik.

Recertifikační audit systému kvality a environmentálního managementu dle norem ČSN ISO 9001:2009 a ČSN ISO 14001:2005 prokázal funkčnost a rozvoj celého systému managementu a neshledal žádné systémové neshody, což je výsledkem dobré práce odd. kvality a odd. ekologie.

Oddělení průmyslového inženýringu úspěšně ukončilo druhou etapu zavádění výrobní informačního a skladového systému.

Oddělení TK ve spolupráci s VaV a TPV připravilo k realizaci v r. 2016 projekt

„Rozšíření vývojového centra v provozně Chropyně“.

Ve výčtu toho, co se za uplynulý rok podařilo, nelze zmínit vše. Když se však ohlédnou zpět, nejráději vzpomínám na ochotu a obětavost mnoha lidí, a to nejen z TÚ. Velmi si vážím všech, díky jejichž pracovnímu nasazení se úkoly roku 2015 podařily splnit.

Rok 2016 bude neméně hektický. Značná část investičních a vývojových projektů je víceletá, takže v letošním roce budeme především navazovat na etapy, dokončené v r. 2015.

Jsou zpracovány ambiciózní plány pro jednotlivé odbory - Plán investic, Plán technického rozvoje, Plán integrovaného systému řízení a Plán auditů a já věřím, že se je společným úsilím nás všech podaří zrealizovat.

Petr Pernička ředitel logistiky



Rok 2015 byl rozhodně jedním z nejnáročnějších za poslední období. Mimo běžných činností spojených se stále rostoucím objemem výroby, expedice a skladovaného materiálu to byly zejména nové projekty, na kterých jsme se v minulém roce podíleli. Z těch hlavních bych rád zmínil implementaci a spuštění systému WMS ve skladu podlahovin V14, realizaci velkých stavebních oprav, jakými byly např. vozovky a jídelna v Chropyni, opravy střech či výměna oken v budovách 24, 32 a 33 v Napajedli, dále pak dohoda na ukončení dlouhodobého nájmu v budově 300 v Chropyni a v neposlední řadě řešení návaznosti na budoucí rychlostní silnici R55, která povede v těsné blízkosti areálu Napajedla. Akcí byla spousta a nedají se vyjmenovat všechny. Pracovníci úseku logistiky odvedli spoustu dobré práce, za kterou jim chci ještě jednou poděkovat.

Rok 2016 nebude jednoduchý a čeká nás opět řada výzev. Z množství úkolů a nových projektů mohu uvést např. pokračování implementace WMS na další úseky (zejména HIF a formátovanou podlahovinu), dokončení a zprovoznění skladu podlahovin na b. V17, úpravy b. 33 pro údržbu, MaR a školící středisko, přípravu projektů a úprav souvisejících s Novou válcovnou a zmínit musím i plánované úpravy přilehlých ploch (protipovodňová opatření, parkovací plochy atd.). Věřím, že i v letošním roce se nám bude dařit stejně jako v roce minulém.

TIRÁŽ

Noviny Fatra
noviny zaměstnanců
společnosti Fatra, a. s.
Neprodejně, 700 ks
Vydává: Fatra, a. s.
personální úsek
763 61 Napajedla
Telefon: 577 502 433
Fax: 577 502 555
e-mail: adela.moricka@fatra.cz
Evidenční číslo: 12/2015
Grafika a pre-press: Adam Hrňa
Korektura: Irena Zaoralová