



NOVINY FATRA

ROČNÍK XLII / ŘÍJEN 2016

**PRVNÍ MEZINÁRODNÍ FÓRUM
HYDROIZOLACÍ IWF SHANGHAI**

Úspěchy na čínském trhu

strana 2

ŠKOLENÍ FATRAFOL VE FINSKU

Zde vidíme velký potenciál

strana 2

PROGRAM ASISTENT SE OSVĚDČIL

Absolventi se chopili šance

strana 3

MOZAIKA OSOBNOSTÍ

Rozhovor s Františkem Novotným

strana 4

HLAVNÍ TÉMA

Nové školicí středisko v provozu



Již téměř 25 let společnost Fatra nabízí a zajišťuje vzdělávací programy určené novým i zavedeným aplikačním a kladečským firmám z České republiky i ze zahraničí. Jejich cílem je předávání teoretických znalostí a praktických dovedností v oblasti navrhování, realizace a kontroly povlakových hydroizolací a podlahových krytin. Nová koncepce těchto vzdělávacích programů vyžadovala vybudování školicího střediska přímo v areálu společnosti. Optimalizace náplně školení a souvisejících činností pak dala celému procesu nový rozměr.

V rámci specializovaných kurzů nabízí naše společnost nejenom kvalitní teoretickou a praktickou výuku, ale také celou řadu dalších doplňkových pro-

gramů jako jsou například prohlídky výrobních center, návštěva centrálních laboratoří, ukázky praktických aplikací v in situ a odborné prezentace našich specialistů. Oproti původní koncepci se nový vzdělávací proces podařilo dislokovat do jednoho místa s akcentem na kvalitu a optimalizaci všech poskytovaných služeb.

Projektová studie nového školicího střediska byla vypracována studiem izolací v roce 2014. Impulsem byla společná snaha celého obchodního úseku o posunutí vzdělávacích programů na vyšší úroveň a eliminace jisté roztržičnosti co do lokací a kvality poskytovaných služeb. Předložená studie byla vedením společnosti akceptována a pro-

jekt nového školicího střediska zařazen do plánu investic na rok 2015/2016. Vlastní stavební práce byly zahájeny v lednu 2016 s termínem dokončení v červnu téhož roku.

Proměna původních výrobních prostor budovy č. 33 ve školicí středisko nebyla snadná, nicméně výsledek překonal naše očekávání. Bylo vybudováno školicí centrum Stavebního segmentu, které prostorovým uspořádáním a kvalitou technického vybavení splňuje nejvyšší nároky odborného vzdělávacího procesu. Odděleně jsou řešeny prostory pro praktickou výuku povlakových hydroizolací a podlahových krytin se společně využívanou přednáškovou místností pro 24 osob, vybavenou kvalitní audio a video technikou. Společné prostory pro občerstvení a relaxaci účastníků školení s praktickou kuchyňkou, vybavené sedacím nábytkem a bufetovým zařízením, jsou dislokovány ve vstupní části školicího střediska. Samozřejmě zde neschází šatna s praktickými skříňkami pro uložení osobních věcí a skladový prostor (materiálové zázemí) pro praktickou část školení.

Všechny prostory školicího střediska jsou klimatizovány a vybaveny stínící technikou. Uživatelský komfort je podtržen lokální nezávislou klimatizací pro přednáškovou místnost a samostatnými odsavači kouře v místnosti pro praktickou výuku povlakových hydroizolací.

Samostatné sociální zařízení pro ženy a muže je nově vybaveno moderní sanitární technikou včetně sprchových boxů a nabízí odpovídající komfort pro osobní hygienu. Koncepce plně vybaveného školicího střediska uvažuje s jeho využíváním i dalšími útvary naší společnosti.

Vybavení střediska umožňuje jeho aktivní provozování v průběhu celého roku. K úplné spokojenosti s realizovaným dílem sice ještě chybí doplnění takových drobností, jako jsou kontejnery na třídění odpadu, sanitární prostředky, technické postery, makety řešených detailů, bezpečnostní značení apod., avšak provoz plně funkčního školicího střediska byl symbolicky zahájen v září letošního roku mimořádným školením nových aplikačních firem. Víme, že ani ta nejmodernější technika a příjemné prostředí není garantem úspěchu vzdělávacího procesu bez implementace kvalitního vzdělávacího systému v podání odborných lektorů a techniků naší společnosti. Uvědomujeme si nezbytnost neustálé inovace a rozšiřování systému školení o nové poznatky vývoje a výzkumu a praktické zkušenosti získávané zpětnou vazbou z našich zákaznických center.

Nezbývá než popřát všem zúčastněným hodně sil k úspěšnému provozu našeho nového školicího střediska a hodně zdaru nové koncepci vzdělávacího programu externích aplikačních a kladečských firem.

Stanislav Zátopek
studio izolací

Kampaně na podporu návštěvnosti našich webů

V marketingovém slangu mluvíme o tzv. PPC kampaních - v překladu „platba za kliknutí“ (z anglického pay per click). Řadíme je mezi nástroje internetové reklamy, zvolená cena za kliknutí na vybrané klíčové slovo má rozhodující podíl na tom, jestli se kontextová reklama na dané klíčové slovo zobrazí a na jaké pozici. Princip spočívá v tom, že inzerent neplatí za každé zobrazení reklamy, ale až ve chvíli, kdy na reklamu někdo klikl. Výhodou PPC reklamy je její operativní plánovatelnost, velmi dobré zacílení a přesná měřitelnost.

Celosvětově nejznámějším systémem (byť nikoli nejstarším) je Google AdWords. V České republice má také velkou důležitost Seznam.cz (pod názvem Sklik). PPC reklamy lze nakoupit pro profesně či sociálně orientované sítě LinkedIn či Facebook.

V průběh měsíce července jsme odstartovali kampaně jak pro klíčové produkty podlahovin a technické fólie, tak pro produkty prodávané přes náš e-shop - zejména nafukovací hračky a vstříkované

výrobky typu plastová přepravka. V září plánujeme spustit další kampaně zaměřené na vybrané výrobky plastových profilů a technických fólií.

Celkové vyhodnocení všech kampaní pak připravíme ve spolupráci s agenturou Comtech koncem letošního roku s doporučením, jak dále postupovat, co a jakou formou podporovat v roce následujícím.

Mgr. Petr Janda
vedoucí marketingu

ČÍSLO MĚSÍCE

aneb Prodaná nevěsta

18

Počet let samostatného trvání Energetiky Chropyně. Po dosažení plnoletosti se provdala do bohaté rodiny.

AKTUALITY

Dotazník k zaměstnaneckým benefitům

V minulých dvou měsících proběhlo rozsáhlé dotazníkové šetření, jehož cílem bylo zjistit spokojenost zaměstnanců se současným systémem zaměstnaneckých výhod. Potěšilo nás, že se do průzkumu zapojilo velké množství zaměstnanců. Výsledkem byla spousta cenných podnětů a nápadů na vylepšení. Zaměstnanci se také mohli zúčastnit losování o ceny. Dvaceti vylosovaným jsme předali dárky, které jim jistě udělaly radost.

V současnosti získaná data zpracováváme a věříme, že se nám náš současný systém podaří zase o něco vylepšit.



Kolo pro život

Druhou zářijovou sobotu se ve Znojme konal Znojmo Burčák Tour Kooperativy - jeden z okruhu závodů Kolo pro život. Agrofert Team tu reprezentovali Martin Jelínek a Radim Hanák, kteří úspěšně zdolali trasu C dlouhou 31 km.



První mezinárodní fórum hydroizolací - IWF Shanghai



V rámci již téměř šestiletého rozvoje spolupráce a příležitosti na trhu hydroizolací v Číně jsme se aktivně podíleli na zahájení historicky prvního ročníku mezinárodního fóra hydroizolací - International Waterproofing Forum 2016 - v čínské metropoli Shanghai.

Slavnostní zahájení tohoto fóra bylo doprovázeno též vznikem mezinárodní střešní asociace - International Roofing Alliance - coby uskupení sdružujícího čínskou CWA, americkou NRCA a německou ZVDH střešní asociaci v oblasti hydroizolací. Na poli PVC hydroizolací v Číně je naše společnost aktivní prostřednictvím hydroizolačního systému FATRAFOL. Proto bylo nadmíru příhodné seznámit velmi početné publikum fóra v Shanghai s našimi výrobky a FATRAFOL systémem vůbec. Jako téma jsme vybrali FATRAFOL-H systém zemních izolací, konkrétně PVC membrane performance in underground structures. Přítomní posluchače jsme seznámili s naší značkou a detailně se pak věnovali systému PVC hydroizolace zemních staveb. Aktivní účast na této akci rozhodně značí, že i na čínském trhu patříme mezi přední dodavatele hydroizolačních materiálů.

*Bc. Pavel Vojtek
prodejce*

Co se skrývá pod zkratkou ALTERBIO?

Společnost Fatra se účastní významného vývojového projektu Technologické agentury České republiky (TA ČR) s pracovním názvem ALTERBIO. Cílem tohoto projektu, kterého se účastní tři průmyslové firmy, dvě univerzity a tři výzkumné organizace, je dosažení dlouhodobé antimikrobiální ochrany ošetřených materiálů bez nežádoucích zdravotních a ekologických dopadů. Použitá antimikrobiální složka tedy musí být pro člověka naprosto bezpečná, ale okolní bakterie musí hubit s účinností min. 99,999%. Nesmí se z polymerního systému vymývat vodou ani běžným organickým rozpouštědlem, ale musí být v polymerní matici pevně fixována, aby antimikrobiální ochrana byla dlouhodobá.

V rámci tohoto projektu se věnujeme několika vývojovým směrům. Jedním z nich je vývoj vodoodpudivého laku pro střešní PVC hydroizolace, který bude odolávat UV záření, nebude prskat ani měnit barvu ve velkém teplotním rozmezí, bude mít dobrý rozliv a bude svařitelný. Tento lak vyvíjíme ve spolupráci s vývojovou organizací SYNPO, která se specializuje na syntetické a disperzní laky. Mezi hlavní přínosy lakované HIF patří nejen snížení špinavosti střech, ale i prodloužení životnosti fólie, protože lak zpomaluje migraci změkčovadla.

Ve spolupráci se SYNPO je vyvíjen i lak na podlahoviny, který bude zachovávat svou hygienickou i vizuální čistotu, jedná se o tzv. self-cleaning. V laku je zabudováno barvivo, které vlivem slunečního světla produkuje aktivní formu kyslíku, ničí škodlivé bakterie zachycené na povrchu podlahoviny. Poloprovodní zkouška lakování podlahoviny tímto speciálním lakem na lince Anger již proběhla a v současnosti čekáme na vyhodnocení antimikrobiální účinnosti, které provádí Státní zdravotní ústav.

S Univerzitou Tomáše Bati ve Zlíně se v rámci projektu ALTERBIO řeší antimikrobiální modifikace polyolefinů a EVA kopolymeru. Tyto masterbatche byly odzkoušeny na výrobcích pro IKEA (Variera a Klipsk). Antimikrobiální účinnost byla u těchto výrobků prokázána již s minimální koncentrací účinné složky. Současný vývoj probíhá i na modifikaci měkčených PVC a BO PET fólií, a to jak ve formě aditivace polymerní hmoty (formou masterbatche), tak i přípravou laků na BO PET fólie. Tyto fólie mohou být využity např. v potravinářství pro účinnější konzervaci masa a mléčných výrobků.

V rámci konsorcia probíhá společný vývoj mezi firmou Biomedica a Univerzitou Palackého v Olomouci a výsledkem je antimikrobiální gel s obsahem nanočástic stříbra, určený pro účinnější hojení těžkých popálenin. Dalším zajímavým výsledkem konsorcia projektu je např. ústenka (respirátor) používaná v chirurgii, kterou vyvinula společnost INOTEX a Centrum organické chemie (COC). Testovací ústenky opatřené antimikrobiální ochranou již byly expedovány na operační sály do Vietnamu, kde probíhá jejich testování v chirurgické praxi.

Před několika týdny proběhla první hloubková kontrola projektu ze strany poskytovatele dotace. Za TA ČR se kontroly zúčastnil zpravodaj projektu TE02000006 (Ústav chemického inženýrství AV ČR), přidělený člen Rady programu (CzechInvest) a 2 referenti TA ČR. Za komplexní přípravu ekonomických i věcných podkladů byli zodpovědní zejména koordinátor projektu Ing. Michael Tupý, Ph.D., a hlavní ekonomka projektu Ing. Zuzana Ančincová.

Závěr kontroly zněl: Excelentní projekt s velkým potenciálem.

*Ing. Michael Tupý, Ph.D.
projektový pracovník*

Školení FATRAFOL ve Finsku



Rozvoj trhu, hledání nových obchodních příležitostí, snaha o vybudování dlouhodobé a stabilní spolupráce - to vše patří mezi priority rozvoje trhu hydroizolačních fólií FATRAFOL ve Finsku.

Aktivně jsme již oslovili téměř dvě třetiny všech finských aplikačních firem a generálních dodavatelů, kteří pro své projekty využívají právě PVC hydroizolační fólie, čímž značka FATRAFOL s jistotou vstoupila do povědomí na finském trhu PVC hydroizolací. V rámci další fáze rozvoje finského trhu jsme uspořádali školení systému FATRAFOL pro nové perspektivní aplikační firmy, konkrétně Rauman Vesikattomestari Oy, Tampereen Bitumikate Oy a MH-Kate Oy. Celá akce proběhla ve spolupráci



s naším partnerem, firmou Kattopojat Oy, a to ve městech Tampere a Kotka. Naši noví zákazníci z řad aplikačních firem se mohli těšit na teorii i praxi v aplikaci systému FATRAFOL, trénink obtížně opracovatelných střešních detailů, jakož i na seznámení s výhodami užití FATRANYL PVC kaširovaných plechů.

Pevně věříme, že tato školení budou opět naším dalším úspěšným krokem na trhu hydroizolací ve Finsku, kde rozhodně vidíme velký potenciál pro naše výrobky systému FATRAFOL.

*Bc. Pavel Vojtek
prodejce*

AKTUALITY

Běh kolem komína

V sobotu 3. září se uskutečnil běh Agrofert Lovosice Run aneb Desítka okolo komína, který se konal v lesoparku Osmička v Lovosicích. Trasu dlouhou 10 km za Fatru zdolali David Kovář (77. místo, čas 0:46:50), Tomáš Klableňa (227. místo, čas 1:02:07) a Martin Jelínek (231. místo, čas 1:02:37). Akce byla super, zábava se vydařila a i výsledek v konkurenci více než pěti set běžců byl navzdory úmornému vedru docela slušný.



Hračky z Fatry na SDÍLKO

Na přelomu srpna a září (24. 8. - 21. 9.) proběhla v městské části Ostrava Poruba interaktivní přehlídka SDÍLKO. Akce se zúčastnilo 40 úspěšných výrobců a designérů z Moravy. Čtvrtek 1. září patřil nafukovacím hračkám z Fatry. Výstava byla instalována v modulárních stavbách, které byly úspěšně použity v českém pavilonu na loňském EXPU v Miláně. SDÍLKO bylo pokračováním loňského úspěšného prvního ročníku, který se uskutečnil v Kopřivnici.



PODZIM S HUMOREM

Kárá paní Nováková muže: „Když jsem ti říkala, že mám ráda pestrý podzim, nemyslela jsem tím, že se budeš vracet z hospody zmalované!“

Blázní v léčebně si myslí, že jsou listí, tudíž si vyskočí na lustry. Přijde je zkontrolovat psychiatr. Vejde do prvního pokoje a zvolá: „Podzim!“

Blázní spadnou. Vejde do druhého pokoje a zase: „Podzim!“

Blázní se opět pustí lustrů. Ve třetím pokoji psychiatr znovu opakuje: „Podzim!“

Nic. Blázní jako by neslyšeli. Psychiatr: „Podzim, blázní, je podzim!“

Opět nic. Tu se ozve jeden z bláznů a volá: „My jsme Jehličnany!“

„Ludku, jak snášíš ta letní vedra?“ „Výborně. A nejlíp na podzim.“

Program ASISTENT se osvědčil

V rozmezí srpna 2015 až května 2016 jsme ve Fatře realizovali tzv. program ASISTENT. Jednalo se o desetiměsíční stáž určenou pro absolventy vysokých škol. Hlavním zaměřením společnosti Fatra je oblast zpracování plastů, proto jsme cílili na studenty fakulty technologické UTB ve Zlíně. Každý z uchazečů o stáž prošel několikakolovým výběrovým řízením. Požadavkem z naší strany bylo úspěšně ukončené vysokoškolské vzdělání magisterského stupně, dobrá znalost anglického jazyka a prověřovali jsme i rychlost orientace a učení se novým věcem. Velkou výhodou pak pro zájemce bylo doložení relevantní praxe během studia. Při finálním rozhodování jsme si vybrali celkem devět absolventů, kteří do programu nastoupili. Byli to dva absolventi a sedm absolventek.

A jak vypadal program v praxi? Naši stážisté vstoupili do programu uzavřením pracovní smlouvy a prošli veškeré kroky, které absolvují nově nastupující zaměstnanci. Čekala je tedy jak vstupní lékařská prohlídka, tak i porce nástupního školení z oblasti BOZP, požární ochrany a seznámení se se základními pracovními postupy a dokumenty, které v podniku používáme.

Harmonogram stáže měl několik částí. V adaptační fázi jednotliví asistenti procházeli sedm základ-

ních technologií, které firma využívá pro výrobu svých produktů. U každé technologie strávili určitý čas s mentorem - zkušeným odborníkem na danou problematiku - a doplňovali své teorii získané znalosti o praktické zkušenosti.

Další část harmonogramu byla edukační. Zde jsme vedle dlouhodobého kurzu anglického jazyka připravili školení a workshopy - všechny se zaměřením na klíčové oblasti práce asistenta. Skupina asistentů se školila v projektovém řízení a prezentačních dovednostech. Zažila kreativní workshop a workshop z oblasti metod a obsahu práce technologa. Pro stmelení kolektivu jsme pak uspořádali dvě doplňkové zábavné akce.

Závěrečnou fází byla akceptační část programu. Asistentům byl zadán individuální projekt, na kterém cca jeden měsíc pracovali. Každý z nich měl svého konzultanta, který byl nápomocen při řešení a zpracování. Celý program ASISTENT byl slavnostně zakončen prezentací jednotlivých projektů před managementem podniku a vybranými odborníky, kteří je připomínkovali. Na základě dlouhodobé zkušenosti a vypracovaných projektů jsme pak absolventům nabídli prodloužení pracovní smlouvy a směřovali je na konkrétní od-

bornou pozici ve firmě. Přestože jsme na počátku programu pro skupinu asistentů předpokládali cca 75% uplatnění, rozhodli jsme se v úplném závěru nabídnout zaměstnání všem.

• Mé postřehy během programu ASISTENT

Celá skupina vždy táhla za jeden provaz. Vedle samostatnosti projevovali schopnost týmově spolupracovat. Velmi rychle se vpravili do způsobu práce v podniku, pochopili jej a respektovali jej. Měli podnětné připomínky na vylepšení programu. Někteří z nich se začali věnovat práci mimo jejich studovaný obor. Velmi dobře prezentovali a ovládali PC. Dokázali držet krok s odborníky v oboru.

• Postřehy asistentů, důležité pro úspěch trainee programu

Všichni zaměstnanci, kteří spolupracují na trainee programu, mají dostatečné informace, chápou cíl programu a mají dostatek času se asistentům věnovat. Komunikace a informovanost je ústředním tématem. Asistenti považují za zásadní pravidelně se v průběhu programu scházet ke zpětnovazebným rozhovorům, tj. pravidelně reportovat, jak se účastníkovi v programu daří a jak jej sám vnímá.

Ideální rovněž je, když má podnik již vytvořené konkrétní pracovní pozice, na které absolvent směřuje. Nezbytné jsou základní pracovní podmínky - tedy mít svůj stůl, počítač atd. Asistenti si přejí autenticitu (upřímnost) během celého programu a vítají, když jsou na úvod oficiálně představeni budoucím kolegům a když se povědomí o nich šíří po celé firmě.

• Prohlášení, na němž se se před koncem programu asistenti shodli

Fatra je náš kmen. Umíme to s počítači. Budeme vaší pravou rukou. Těšíme se na práci. Umíme se přizpůsobit. Hledáme své vzory. Dejte nám příležitost.

• Program ASISTENT - rok poté

Fatra, a. s., se stejně jako mnoho dalších podniků potýká s nedostatkem uchazečů na odborné pozice. Program ASISTENT ukázal cestu, která formou stáže získá a také si udržet nové odborníky. Proto jsme se i letos rozhodli pokračovat v poskytování stáží a právě nyní připravujeme výběrové řízení pro studenty, kteří nás v této souvislosti oslovili.

*Bc. Martin Hradský
personální ředitel*

Dozorové certifikační audity dopadly úspěšně

Ve dnech 21. a 22. dubna byl ve společnosti Fatra proveden dozorový audit integrovaného systému řízení - systému managementu kvality podle ČSN EN ISO 9001:2009 a systému environmentálního managementu podle ČSN EN ISO 14001:2005.

Certifikovaný systém managementu kvality udržuje Fatra od roku 1994 a systém environmentálního managementu od roku 2000. Dozorový audit provedli auditoři certifikační společnosti Bureau Veritas v obou provozovnách, v Napajedlích i Chropyni. V Napajedlích se letos prověřování zaměřilo na procesy operativního nákupu včetně souvisejících skladů, výroby granulátu a technických fólií, technické přípravy výroby, prodeje stavebního segmentu a segmentu speciální výroby, výzkumu a vývoje, správy majetku a metrologii. V Chropyni byly auditovány procesy nákupu a skladů surovin segmentu BO PET, výroby svařovaných výrobků a laboratoří technické kontroly.

Cíl auditu, tj. prokázání, že systém managementu kvality a environmentální systém jsou v souladu se všemi požadavky auditovaných norem i s ostatními relevantními požadavky a neustále se zlepšují, se nám podařilo úspěšně splnit. Na závěr auditu byla identifikována pozorování, náměty pro zlepšování a současně byly vyhodnoceny silné stránky Fatry, což je zejména systém řízení dokumentů v programu Lotus Notes a dostupnost dokumentace na pracovních, databáze Námětových listů surovin a výrobků, řízení environmentálních aspektů a propojené Environmentální řády, pořádek na všech navštívených pracovištích a odborná způsobilost zaměstnanců.

Výsledek auditu je pro nás potvrzením úspěšné aplikace systémových norem do podnikové praxe, přínosné nejenom pro Fatru, ale také pro naše zákazníky. Kromě auditu společnosti Bureau Veritas

proběhly v rámci certifikace stavebních výrobků, tj. podlahových krytin a hydroizolačních fólií, v prvním pololetí roku též další externí audity:

- **1. března kontrolní audit systému řízení výroby vytlačované izolační fólie 810/V BROOF t3 americké certifikační společnosti FM Approvals**
- **21. dubna dozorový audit řízení výroby izolačních fólií 810, 810/V a 819/V certifikační společnosti Kiwa Nederland**
- **25. května počáteční inspekce řízení výroby tunelových izolačních fólií 803/VST a 914/VST společnosti TZU Brno**
- **2. června dozorový audit výroby podlahových krytin společnosti Deutches Institut für Bau technik**
- **10. června dozorový audit řízení výroby vytlačovaných izolačních fólií 810/V a 818/V certifikační společnosti Belgian Construction Certification Association**
- **29. června kontrolní audit řízení výroby izolačních fólií 810, 810/V, 807 a 807/V společností - British Board of Agreement**

Dozorové audity zahrnovaly jak posouzení technické dokumentace, tak i posouzení a hodnocení výroby od prověření skladování a testování vstupních surovin, podmínek výroby, testování a skladování hotových výrobků. Díky připravenosti všech pracovníků auditovaných útvarů nebyly shledány významné neshody a certifikáty byly obhájeny, což znamená, že i nadále můžeme na našich výrobcích, podlahových krytinách a izolačních fóliích, používat loga značek FM Approved, KOMO, ATG a "U".

Závěrem bych jménem celého oddělení kvality ráda poděkovala všem, kteří se aktivně zapojili do příprav na tyto certifikační audity. A děkuji také za dlouhodobé úsilí, které věnujete naplňování požadavků, stanovených systémovými normami pro oblast kvality a životního prostředí.

*Hana Ratiborská
vedoucí odd. kvality*

Odjížděli jsme jako vítězové

Ve dnech 24. - 26. června jsme se účastnili 12. sportovních her OS ECHO, které se letos konaly ve Sportovním centru v Nymburku a v Kutné Hoře. Hlavním pořadatelem byly ZO OS ECHO Kladno - Skupina ČEZ a ZO OS ECHO Energetika Brno Plynárenská ve spolupráci se společností E.ON Česká republika, s. r. o.

Her se zúčastnilo 33 základních organizací v působnosti OS ECHO, což představuje více než 360 odborářů. Naše ZO měla svá želízka v ohni hned ve dvou kategoriích, „Malá kopaná“ a „Bowling - ženy“. V „Malé kopané“ nás reprezentovalo 9členné mužstvo pod vedením kapitána Martina Lánika složené z hráčů Filipa Lišky, Jendy Foltýna, Davida Dohnala, Pavla Hoferka, Davida Šamaje, Roberta Sedláčka a Tomáše Lánika (všichni ZR č. 7 - válcovna) a Radka Hlocha (ZR č. 6 - PPF). V kategorii „Bowling - ženy“ nás pak reprezentovala silná ženská trojka ve složení moje maličkost (Jana Hrabicová), Martina Krsčiková a Marta Mlýnková (vše členky PRO).

Pro naše fotbalisty a bowlingářky to byla velká premiéra, sportovních her se všichni účastnili poprvé. O to více bylo konečné zúčtování výsledků v „Malé kopané“ nejen pro nás, ale i pro ostatní soutěžící, doslova ohromující. Naši hoši vybojovali ve velmi silné konkurenci krásné 1. místo a zvítězili nikoliv „o prsa“, ale „na celé čáře“. Jejich kvality ostatně pořadatelé stvrdili nejen diplomem, ale také jmenovitě dvěma poháry, a sice „Nejlepšímu hráči v kopané“ Pavlu Hoferkovi a „Nejlepšímu střelci v kopané“ Jendovi Foltýnovi. Zkrátka a dobře, nikdo na ně neměl. Ve finále bojovali se silným

soupeřem (Barum Continental) až na konečné penalty a třebaže soupeř se tvrdě snažil obhájit své prvenství z roku loňského i těch předešlých, odcházel poražen. V tu chvíli si jistě také naši vítězové uvědomili, že stejná obhajoba na ně čeká na příštích sportovních hrách v červnu 2017 v Karlových Varech.

V bowlingu žen jsme se sice neumístili mezi prvními, ale zdaleka ani ne mezi posledními. Zde velký úspěch sklídila Martina Krsčiková, která byla oceněna krásným 3. místem za nejvyšší počet bodů v kategorii žen. Ceny pro jednotlivé vítěze předával předseda OS ECHO Zdeněk Černý společně s místopředsedkyní ČMKOS Radkou Sokolovou a Milošem Morávkem, zástupcem společnosti E.ON. Za velmi dobrou a kvalitní přípravu letošních her děkuji celému organizačnímu týmu v čele s hlavními aktéry Karlem Klusákem a Martinem Picmausem. Užili jsme si dosyta nejen báječnou sportovní atmosféru, ale také bohatý doprovodný program po oba krásné večery.

Všichni jsme bojovali s vědomím, že nehájíme pouze barvy naší odborové organizace, ale celé Fatry. Proto věřte, že věta: „Ti Fatrováci jsou fakt dobří... posbírali, co se dalo!“ nám při slavnostním večeru dlouho libě zněla v uších. Jsem opravdu ze srdce ráda, že máme tak sportovně nadané odboráře, kteří jsou hrdí na to, že jsou to právě ONI, kdo jsou z té naší napajedelské Fatry.

*Jana Hrabicová
předsedkyně PR ZO OS ECHO Fatra Napajedla*



Buenos dias España, Olé Callela



Rok se s rokem sešel a nastal opět čas na tradiční zájezd pod patronátem odborové organizace Fatra, a.s., Chropyně ve spolupráci s CK Moravatovce, tentokrát do španělské Callely. Toto malebné katalánské městečko, ležící 30 km od Barcelony, které se přes sezónu pyšní dvojnásobným počtem obyvatel zejména z řad mladých německých turistů, poskytuje bohaté sportovní, kulturní i společenské vyžití. Ani dlouhá vzdálenost k cílové destinaci nedokázala zmírnit nadšení a dobrou náladu všech účastníků. V dopoledních hodinách bylo cíle dosaženo, slunce nad hlavou, zlatavý písek a průzračná mořská voda před námi - co víc si přát. Po ubytování v moderním hotelu s překrásným výhledem na moře, umístěném pouhých 50 m od pláže, s vlastním bazénem a barem, zamířily kroky všech stejným směrem - hola hola, moře volá!

Ani tento rok nechyběl široký výběr poznávacích zájezdů. Největší oblibě se těšil zájezd do katalánské metropole Barcelony. Krásná architektura spojující moderní prvky s historickými památkami byla zcela jistě největším lákadlem. První kroky nás zavedly k chrámu Sagrada Família, následovala projížďka městem a srdce všech dětí a mužů zaplesalo, když jsme vjížděli do bran fotbalového stadionu Nou Camp. U památníku Kryštofa Kolumba jsme se rozdělili, někteří navštívili Mořské akvárium, jiní se vmísili do tepajícího davu proslulé ulice La Rambla. Prohlídku města jsme zakončili u zpívající fontány.

Celý pobyt provázelo slunečné počasí s teplotami okolo 30 °C a osvěžující, průzračnou vodou. Probíhající mistrovství Evropy ve fotbale se stalo pravidel-

nou výplní večerního programu našich mužů, ale i s tím si naše ženy poradily a užily si večerů v duchu flamenga, který si i vyzkoušely.

Vše pěkné ale musí jednou skončit a tak přišel čas odjezdu domů. Krásné vzpomínky na perfektní týden si s sebou odvázel každý účastník. Dovolená opět překročila již tak vysoké očekávání. Vysoký dík za to patří především naší předsedkyni „MEKY“ a všem, kteří jí s organizací pomáhali, bez jejich obětavosti a odhodlanosti by se tento nezapomenutelný zájezd pro naše pracovníky neuskutečnil!

Tak zase za rok na shledanou. Vaya con dios Callela!

spokojení účastníci zájezdu

MOZAIKA OSOBNOSTÍ

ROZHOVOR / FRANTIŠEK NOVOTNÝ

Fatře budu vždy přát jen to dobré...

V této rubrice představujeme zajímavé osobnosti z Fatry. A k nim nepochybně patří i František Novotný, bývalý „Fatrovák“, který se před nedávnem rozloučil s kolegy a přáteli, aby si začal naplno užívat zaslouženého odpočinku. A my mu přejeme, ať si podzimu života užívá plnými doušky...



Kdy a kde odstartovala vaše životní pouť ve společnosti Fatra?

Pocházím ze Zlína, kde jsem absolvoval základní školní docházku a následně i SPŠ chemickou. Do Fatry jsem nastoupil ihned po jejím ukončení 20. srpna 1963. Začínal jsem v tehdejší „staré“ válcovně,

kteřá byla tehdy umístěna v přízemí první budovy. Na linkách na zpracování PVC se zde vyráběly převážně ve třisměnném provozu polotovary na výrobu hraček, konfekce, silážních plachet a ložních vložek. Ty se následně zpracovávaly v dalších dvou etapách na hotové výrobky. Tady jsem postupně pracoval u všech strojů až do nástupu na základní vojenskou službu.

Jak vypadaly vaše další kroky od dělnické profese k THP?

Do Fatry jsem se vrátil opět ke zpracování PVC, do tehdy „nové“ válcovny, kde jsem ještě cca dva roky pracoval u linek Comerio, KW a Briem, na kterých se vyráběly různé plastiky a fólie pro galanterii, konfekci, izolaci a balení a také polotovary pro výrobu podlahovin. Teprve potom jsem začal působit v technicko-hospodářských funkcích. Ve válcovně, kde jsem doposud pracoval, jsem byl zařazen na funkci normovače a následně plánovače výroby. Ve výrobním provozu jsem na těchto místech setrval cca pět let.

Co bylo dál?

Přešel jsem do řídicího dispečinku na plán výroby celého podniku. Při zaměstnání jsem vystudoval VUT Zlín obor ekonomika řízení podniku. Převážnou část svého dalšího působení ve Fatře jsem pak strávil v ekonomickém úseku. Nejprve jako pracovník v odboru souhrnného plánu, později jako jeho vedoucí. Na toto období rád vzpomínám, poněvadž se zde postupně vytvořil velmi dobrý kolektiv jak po profesní, tak po charakterové stránce. I když v průběhu let odcházeli někteří pracovníci do důchodu, na jiná místa v rámci podniku nebo mimo podnik, pravidelně jsme se scházeli a tak to trvá doposud.

...a v ekonomickém úseku jste dosáhl až na funkci ekonomického náměstka.

Ekonomickým náměstkem Fatry jsem byl jmenován v letech 1982 - 1986. V letech 1986 - 1990 jsem vykonával funkci podnikového ředitele. V průběhu roku 1990 jsem byl dále přeřazen na funkci vedoucího odboru řízení jakosti a koncem roku 1994 pověřen řízením závodu obalových materiálů, kde se vyráběly hadice, fólie, sáčky, tašky, pytle a smršťovací fólie převážně z PE. V té době ale závod nedosahoval právě uspokojivých ekonomických výsledků. Výrobní zařízení bylo zastaralé, proto bylo vedením podniku Fatra rozhodnuto o postupném „utlumování“ některých výrob.

Jak jinak jste toto ne právě přívětivé období překlenul? A jak vypadalo vaše působení ve firmě až do odchodu na zasloužený odpočinek?

Po přičlenění Technoplastu Chropyně k Fatře došlo i k organizačním změnám v řízení podniku. Vedení závodu obalových materiálů přešlo do Chropyně a já jsem zůstal v Napajedlích jako vedoucí výroby. V této funkci jsem působil i v roce 2007, kdy bylo rozhodnuto o odprodeji části výroby závodu obalových materiálů firmě ACF z Mostů u Jablunkova. V té době jsem měl již odcházet do starobního důchodu. Nový majitel mě ale požádal, abych ve firmě zůstal. Totéž se opakovalo i v roce 2010, kdy si firma ACF převedla část výrobního zařízení do Mostů a zbytek odprodala firmě Fol-Obal z Doks. Práce mne stále bavila, ale vzhledem ke svému věku jsem se v loňském roce rozhodl, že k 31. srpnu 2016 své pracovní působení ve firmě Fol-Obal ukončím.

Jak jste nyní spokojen s tím, kam Fatra směřuje a jak se jí daří?

I když jsem už pár let působil mimo, je samozřejmé, že jsem po celou dobu sledoval dění ve Fatře i kolem ní. A jsem rád, že byly s konečnou platností dořešeny vlastnické záležitosti, organizační struktura i rozvojové směry Fatry. To, že staví svůj rozvoj na rozšiřování výroby podlahovin, izolačních a střešních fólií a na výrobě komponentů potřebných při jejich uplatnění na trhu, je zárukou její další úspěšné činnosti a pracovní jistotou pro její zaměstnance. Dění ve Fatře a činnost kolem ní budu teď již sledovat pouze zvenčí. A vždy jí budu přát jen to dobré.

Vaši kolegové z Fatry o sobě často mluví jako o „Fatrovácích“ a já v tom označení slyším jakousi sympatickou poctivou hrdost... Cítíte to stejně?

V areálu firmy Fatra jsem pracoval celých 53 let, což

mě snad také opravňuje k tomu nazývat se „Fatrovákem“, poněvadž jsem zde prožil větší část svého života.

Řídíte se v životě nějakým mottem, které jste aplikovali i v práci a které vám pomohlo dosáhnout toho, čeho jste dosáhl?

Při všech jednáních s lidmi, jak v pracovních tak i mimopracovních činnostech, jsem se vždy řídil zásadou: „Vždy jednat s lidmi tak, jak bys chtěl, aby oni jednali s tebou.“ A musím konstatovat, že se mi to v dosavadním životě vrátilo. Bez dobrého kolektivu spolupracovníků by nešlo dobře a zodpovědně vykonávat uvedené pracovní činnosti.

Nyní se ale jistě chystáte zejména na aktivitu, na které jste dosud pro práci neměl čas...

To ano, budu aktivně odpočívat při práci na zahradě, procházkách se psem nebo jízdě na kole a v zimě na běžkách. Volné chvíle samozřejmě budu občas trávit i se synem, dcerou a jejich rodinami. Mám jednu vnučku a tři vnuky. Dva z nich hrají fotbal, takže doufám, že se s nimi alespoň v myšlenkách vrátím do svých mladých let, kdy jsem fotbal aktivně hrál za Fatru Napajedla.

Závěrem... chtěl byste touto cestou něco vzkázat svým kolegům?

Moc rád. I když jsem posledních devět let nebyl již zaměstnancem Fatry, setkával jsem se při své každodenní činnosti ve výše uvedených firmách s pracovníky Fatry ze všech úseků a řídicích stupňů. S potěšením musím konstatovat, že spolupráce se všemi byla velmi dobrá. Za to jim upřímně děkuji a přeji jim hodně štěstí, zdraví a pohody jak v osobní tak pracovní činnosti.

Děkuji za rozhovor.
Adéla Tománková Kotková

Pan Novotný se článku bránil s tím, že není žádná celebrita. Nakonec se ale nechal přesvědčit a my jsme rádi, že jsme vám mohli přiblížit člověka s velkým přehledem a obrovskými zkušenostmi, člověka slušného, čestného, rovného a přátelského, vždy ochotného pomoci slovem i skutkem, ať už zastával jakoukoliv pozici ve firmě naší nebo ve Fol-Obalu. Děkuje mu za jeho 53 let práce a přejeme do dalšího života zejména pevné zdraví, dostatek energie, životního optimismu a rodinnou pohodu. Bylo pro nás ctí s ním pracovat.

- iza -

VÝZVA VŠEM ČTENÁŘŮM: Znáte-li někoho, kdo si zaslouží být zveřejněn v naší „mozaice“, pošlete svůj návrh na e-mail adela.moricka@fatra.cz. Těšíme se na Vaše tipy.

ANKETA

Podzim přeje houbařům... patříte k nim?



Michaela Němcová, referent-účetní, stř. 932000

Letošní úlovky ještě nemám nafoceny, ale z loňska a let předešlých mám fotek spoustu. Přikládám jeden oblíbený recept.

Hovězí maso na hříbkách. 50 dkg hovězího masa nakrájíme na hrubší nudle, v tlakovém hrnci zpěníme cibuli, přidáme maso, orestujeme, osolíme, opepříme, přidáme malou lžičku koření „Divočina“, podlijeme sklenkou červeného vína. Dusíme do měkka. Na másle podusíme asi 20 dkg hříbků nakrájených na větší kousky (nejlépe malé hlavičky), osolíme, přidáme mletý kmín. Zalijeme kelímkem šlehačky, ještě necháme

provařit a vše přidáme k udušenému masu. Podáváme s rýží nebo knedlíkem.

Roman Výmola, mistr výroby, stř. 114000

Na houby chodím rád a často, rád je i připravuju a samozřejmě konzumuji. K mým oblíbeným houbařským lokalitám patří Buchlovské hory, Břestek a Salaš. Jedno z mých oblíbených houbových jídel je rychlé a jednoduché na přípravu:

Houby zapečené se slaninou a smetanou. Potřebujeme zhruba 1 kg tvrdých hub (hříbky, suchohříbky, holubinky nebo nejlépe směs), 200 g anglické slaniny, 200 ml smetany, půlku másla, grilovací koření, sůl, pepř a česnek. Pekáč vymažeme máslem, houby nakrájíme na větší kousky nebo jen přepůlíme, osolíme, opepříme, posypeme gril. kořením. Přidáme na nudličky nakrájenou slaninu a česnek, zamícháme, naplníme pekáč, vložíme do vyhřáté trouby a pečeme na cca 200 stupňů asi 20 min. Když jsou houby měkké, zalijeme vše smetanou a dopečeme, až se vytvoří kůrčička. Podáváme s opečenými bramborami, hranolky nebo jen tak s chlebem.

Ilona Huťková, referent-prodej, stř. 103010

Letošním podzim sice zatím houbařům moc nepřeje,

ale do lesa se chodím projít každý den se svým psem. Nejraději mám chřibské lesy, a to okolí Halenkovic, Kudlovskou dolinu a Bunč. Poslední dobou také často jezdíme s manželem do Beskyd na Horní Bečvu. Pokud houby rostou, je to neskutečný zážitek. Sice jejich čištění už potom taková zábava není, ale klasická smaženice, která je v naší rodině nejoblíbenější úpravou hub, za to stojí.

Ivan Kučera, technik studia izolací

Nejsem si zcela jistý, jestli se k houbařům může řadit i ten, kdo sice houby vyhledává, ale pak je ničí. A to je přesně můj případ. Vybral jsem si jeden poměrně rozšířený druh houby, který nikdo nesbírá (alespoň ve svém okolí nikoho takového neznám). Velkou výhodou je, že se na ni dá narazit prakticky v průběhu celého roku. Překvapuje nejen zajímavým zbarvením a tvarem, ale i výskytem na neobvyklých místech. Problém ani tak není ji nalézt, ale zlikvidovat. Rozhodně nestačí ji rozkopat a zadupat – typická chyba začátečníků. Má hodně tuhou kůrku, který však chemie nakonec zvládne. Tato houba se jmenuje Serpula Lacrymans známá pod přezdívkou Dřevomorka domácí.

PRACOVNÍ JUBILEA

20 odpracovaných let

Krätschmerová Iveta stř. 235000
Ligurská Martina stř. 207020

25 odpracovaných let

Balajková Jana stř. 101200

30 odpracovaných let

Berková Hana stř. 145000
Gabrielová Ludmila stř. 951500
Koutný Ivo stř. 270000
Nožiková Iveta stř. 107010

35 odpracovaných let

Janotová Jarmila stř. 103210
Krystýnová Ludmila stř. 932000
Pindurová Olga stř. 932000
Režný Jaroslav stř. 908100
Vařeka Petr stř. 107010
Zábojníková Dagmar stř. 935000

40 odpracovaných let

Budíková Miroslava stř. 175000
Florián Josef stř. 951200
Hrabicová Jana PRO
Mlýnková Oldřiška stř. 250000
Pojkar Vojtěch stř. 260000
Ptáčková Jana stř. 932000

45 odpracovaných let

Urban Alois stř. 908100
Lahola Jaroslav stř. 908100

ODCHODY DO DŮCHODU

Blaha Josef stř. 111000
Dobiáš Dušan stř. 235000
Hanáčková Lenka stř. 150000
Horsák Vratislav stř. 272000
Lahola Jaroslav stř. 908100
Navrátilová Olga stř. 230000
Prokeš Josef stř. 250000
Talaš Milan stř. 908100

Všem zaměstnancům, kteří odešli do důchodu, děkujeme za léta strávená poctivou prací ve Fatře a přejeme jim pevné zdraví, spokojenost a spoustu životního elánu a optimismu do dalších let.

Kino Napajedla v novém

Filmové fandby jistě potěší, že 30. září zahájilo provoz nově digitalizované Kino Napajedla, které nově nabízí nejen vizuální (díky 3D obrazu), ale i zvukové technologie nové generace. Čeká vás skutečně ohromující trojrozměrný poslechový zážitek, kdy zvuky přicházejí ze všech směrů a také mimořádný zážitek díky spojení „3D + 3D“. Zvuk totiž vytváří polovinu filmového prožitku. Už nemusíte do multiplexů ani do Znojma, kde nejbliž najdete stejnou technologii zvuku jako v Napajedlích!

Dramaturgie Kina Napajedla představí premiéry a novinky filmových pláten a rodinné filmy, filmový klub pro náročného diváka Kino Art a Kino Cykly, filmový klub pro seniory Kino Senior, filmový klub pro děti Bijásek, projekce pro rodiče s dětmi na mateřské/rodičovské dovolené Mama Kino, přímé přenosy a záznamy hudebních koncertů, jako např. z Metropolitní opery v New Yorku, baletů, divadelních představení či prohlídek světových muzeí a také Kino na živo s nabídkou živých koncertů, divadel, přednášek a besed.

